

DE HAAGSE INTEGRITEITSCODE

VERSIE 2018



let's change
YOU. US. THE WORLD.

DE HAAGSE
HOGESCHOOL

Let's change. You. Us. The world. Dat is de uitnodiging van De Haagse Hogeschool aan iedereen. De Haagse Hogeschool is betrokken bij de uitdagingen in de wereld waarin we leven met 'care, connect en curious' als kernwaarden. Wij zetten onze studenten in hun kracht om de wereld, waarin zij leven, te veranderen en te verbeteren.

We zetten in op een verdere verhoging van onze kwaliteit, via

- de bevordering van wereldburgerschap en inclusief onderwijs,
- de doorontwikkeling van ons internationale profiel en
- het realiseren van een netwerkhogeschool.

Dit lukt alleen als we het samen doen, zelf groeien, en zo mee veranderen. De Haagse Hogeschool creëert het veilige en betrokken klimaat waarin we ons als wereldburgers kunnen ontplooiën en vernieuwen. De integriteitscode is opgesteld om dit klimaat te bevorderen.

De Haagse integriteitscode is een ethische en professionele code om een optimaal en een sociaal veilig studie- en werkklimaat te creëren, te bevorderen en te handhaven.

Wij streven ernaar dat alle medewerkers en studenten zich bij ons welkom, veilig en gewaardeerd voelen.



DE HAAGSE INTEGRITEITSCODE

Integriteit is een belangrijke voorwaarde in het realiseren van onze doelstellingen. We gaan uit van een gedeeld ethisch besef en duidelijkheid over ons handelen ten opzichte van studenten, collega's en de buitenwereld.

We kiezen voor een 'Haagse focus' op integriteit met als centrale waarden: professioneel, betrokken en open. De Haagse integriteitscode beschrijft en stimuleert gewenst gedrag. De code biedt houvast bij het nemen van beslissingen over de integriteitsdilemma's waarmee wij worden geconfronteerd. Daarbij gaat het vooral over beslissingen waarbij een bepaalde mate van vrijheid op basis van de eigen waarden en normen mogelijk is. Het spreekt vanzelf dat ongewenst gedrag niet wordt getolereerd en dat we de externe wet- en regelgeving strikt naleven.

HET GEBRUIK VAN DE CODE

We verwachten dat bestuur, management en medewerkers zich naar de geest van deze code gedragen. Dat we ons door collega's, studenten en externe relaties laten aanspreken op de naleving van deze code. Naast deze integriteitscode kent de hogeschool diverse regelingen en reglementen.

Integriteitsissues bespreek je in principe met de direct betrokkenen of je leidinggevende. Er zijn echter situaties die je liever niet met je leidinggevende bespreekt. In die gevallen kun je terecht bij een vertrouwenspersoon, bij de Ombudsman Personeel, een HRM-adviseur of bij de Bezwarencommissie Personeel. Studenten kunnen zich wenden tot een studentendecaan, een vertrouwenspersoon of de Ombudsfunctionaris Studenten. Studenten kunnen klachten indienen bij het Loket Rechtsbescherming, ondergebracht bij de dienst Bestuurszaken. De hogeschool kent bovendien een klokkenluidersregeling waarop zowel medewerkers als studenten een beroep kunnen doen. Externen kunnen zich rechtstreeks tot één van de directeuren of tot het College van Bestuur wenden.

Het niet naleven van de integriteitscode kan leiden tot sancties zoals beschreven in de CAO of andere relevante wet- of regelgeving. De hogeschool vermeldt in haar jaarverslag het aantal aangemelde zaken en de aard daarvan.

Deze integriteitscode is een vervolg op de codes die in 2008 en in 2010 zijn opgesteld en vervangt deze codes.



PROFESSIONEEL

Het betekent dat we:

- » eigenaarschap tonen in ons werk en daarbij de verantwoordelijkheid nemen;
- » keuzes maken en geloven in focus;
- » het belang van De HHs voorop stellen en (de schijn van) belangenverstremgeling (persoonlijk of zakelijk) voorkomen;
- » onze verantwoordelijkheid nemen voor de sociale en fysieke veiligheid van allen die in de hogeschool studeren en werken;
- » verantwoord omgaan met machtsrelaties ten opzichte van studenten en medewerkers;
- » elke beoordeling van studenten en medewerkers zorgvuldig tot stand laten komen;
- » voorbeeldgedrag tonen en betrouwbaar zijn ('practice what you preach');
- » ons houden aan erkende principes van onderzoeksethiek bij het opzetten en uitvoeren van onderzoek.

BETROKKEN

Het betekent dat we:

- ▶▶ een bijdrage leveren aan de realisering van de ambities van de hogeschool zoals vastgelegd in het instellingsplan;
- ▶▶ elkaar en studenten betrekken bij belangrijke ontwikkelingen;
- ▶▶ staan voor kleine stappen en experimenten om ons doel te bereiken;
- ▶▶ De Haagse Hogeschool niet benadelen dan wel onszelf ten koste van de hogeschool bevoordelen.
- ▶▶ er alles aan doen om de ontplooiing van onze studenten te stimuleren en hun kansen op studiesucces te vergroten;
- ▶▶ gelijkwaardigheid en inclusiviteit als basiswaarden hanteren;
- ▶▶ zorgvuldig omgaan met middelen van de hogeschool (geld, apparatuur, (persoons)gegevens, meubilair, et cetera);
- ▶▶ zorgvuldig omgaan met het melden van integriteitschendingen. In principe spreken we eerst de betrokkene(n) aan;
- ▶▶ individueel verantwoordelijk zijn voor de naleving van deze code.



OPEN

Het betekent dat we:

- ▶▶ elkaar inspireren om onze persoonlijke passie te verbinden met die van De Haagse Hogeschool;
- ▶▶ geloven dat wij elkaar – met onze diverse perspectieven – nodig hebben om ons werk te kunnen doen;
- ▶▶ in de hogeschool een werkklimaat van wederzijds vertrouwen realiseren;
- ▶▶ staan voor open en eerlijke reflectie op successen en mislukkingen om ervan te leren;
- ▶▶ om kunnen gaan met feedback en kritiek en bereid zijn te leren van onze fouten;
- ▶▶ met open vizier ons werk doen en het gesprek daarover aangaan, geen verborgen agenda's hanteren;
- ▶▶ constructief en respectvol omgaan met verschillende visies en meningen;
- ▶▶ mensen omarmen die moed tonen;
- ▶▶ onze informatie overzichtelijk ordenen en zo organiseren dat deze voor belanghebbenden toegankelijk is;
- ▶▶ ons handelen toetsen aan externe en interne regelgeving.

De Haagse Hogeschool



dehaagsehogeschool.nl



info@hhs.nl@hhs.nl



070 445 00 00



Johanna Westerdijkplein 75
2521 EN Den Haag

