

DE HAAGSE
HOGESCHOOL

Hogeschoolraad
Jaarverslag 2018

De raad doet jaarlijks schriftelijk verslag van zijn werkzaamheden en draagt er zorg voor dat alle bij de hogeschool betrokkenen van het verslag kennis kunnen nemen. (...)

Wet van 8 oktober 1992 (Stb. 593), houdende bepalingen met betrekking tot het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek)

Artikel 10.19 Algemene bevoegdheden en taken medezeggenschapsraad en raadsleden (lid 8)

2019
Griffie Hogeschoolraad

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Voorwoord	4
1. Inleiding.....	5
2. De medezeggenschapsraden	6
2.1 Hogeschoolraad	6
2.2 Deelraden en opleidingscommissies.....	7
2.3 Vergaderingen Hogeschoolraad.....	7
3. OV-onderwerpen, bepalingen, besluiten.....	8
3.1 HHS algemeen	8
Evaluatie reorganisatie	8
Huisvesting.....	8
Studieplekken.....	8
Klachtbeleid	9
Privacyreglement en regeling functionaris gegevensbescherming	9
Overige onderwerpen	9
3.2 Onderwijs	10
a. Jaarlijks terugkerende onderwerpen m.b.t onderwijs.....	10
b. Overige onderwerpen m.b.t. onderwijs.....	10
3.3 Personeel	11
a. Jaarlijks terugkerende onderwerpen m.b.t. personeel.....	11
b. Overige onderwerpen m.b.t. personeel	12
3.4 Financiën	13
Begroting 2018.....	13
Marap 2017.....	14
Marap 2018.....	14
Kaderbrief 2019	14
Begroting 2019.....	14
3.5 Medezeggenschap	15
a. Medezeggenschap zelf.....	15

b. Ondersteuning	15
4. Raad van Toezicht	16
4.1 Relatie RvT – HR	16
4.2 Onderwijs	16
5. Interne Zaken	18
5.1 Financiën medezeggenschap 2018	18
5.2 Faciliteitenregeling	18
5.3 Bezetting raden	20
a. Hogeschoolraad	20
b. Bezetting deelraden	20
c. Bezetting opleidingscommissies	23
6. Externe Contacten	31

Voorwoord

De Hogeschoolraad wil in het belang van een betere hogeschool het College van Bestuur en de Raad van Toezicht inhoudelijk kritisch volgen door de beleidskeuzes van het bestuur zorgvuldig te onderzoeken en te beoordelen. Door goed in verbinding te staan met de hogeschoolgemeenschap kwam de medezeggenschap tot haar eigen kritische standpunten. Dat leidde meermalen tot aanpassingen van het beleid.

In dit verslag leggen wij verantwoording af aan onze achterban. De Hogeschoolraad heeft inhoudelijk weer belangrijke zaken voor studenten en personeel kunnen betekenen in het afgelopen jaar. Hierover vindt u in de inleiding een beknopt overzicht, dat uitgewerkt wordt in de volgende hoofdstukken. Wij hopen dat ook dit Jaarverslag bruikbaar is voor zowel studenten als personeelsleden als voor het management en de toezichthouders van de hogeschool, opdat zij zich een goed beeld kunnen vormen van de betekenis van de medezeggenschap. In het bijzonder de kandidaten voor de HR kunnen zich hiermee een beeld vormen van het werk van de HR.

Ik ben de griffie zeer erkentelijk voor de tomeloze inzet voor het goede verloop van het medezeggenschapsproces.

Mathieu Heemelaar, voorzitter Hogeschoolraad

1. Inleiding

Dit verslag bestrijkt de werkzaamheden van de Hogeschoolraad (HR) in de periode van begin 2018 tot en met de overlegvergadering van 19 december 2018.

In mei 2018 zijn tussentijdse verkiezingen voor de medezeggenschapsraden gehouden.

In 2018 waren in totaal 18 van de 20 HR-zetels bezet. Per 6 september 2018, 17 zetels en vanaf oktober 2018 16 zetels.

De HR voerde in 2018 negen keer overleg met het College van Bestuur (CvB), voorbereid in de commissies en de interne vergadering. Naast de jaarlijks terugkerende onderwerpen zijn verschillende andere belangrijke onderwerpen besproken.

Deze jaarlijks terugkerende onderwerpen zijn onder te verdelen in drie gebieden: personeel, onderwijs en financiën.

Met betrekking tot de financiën zijn de Kaderbrief, de begroting 2018 en 2019, de managementrapportages en de jaarrekening met het CvB besproken. Discussiepunten waren voornamelijk de besteding van de K&W-gelden en de ratio OP-OBP. De raad adviseerde in maart positief op deze begroting.

Bij de Kaderbrief 2019 ging de discussie in het bijzonder over de aanvraag voor additionele middelen voor onderzoek en de besteding van de studievoorschotmiddelen. Er was een extra vergadering nodig om over deze punten overeenstemming te bereiken. Uiteindelijk stemde de raad in september 2018 in met de Kaderbrief.

Een eerste bespreking van de begroting 2019 vond in 2018 plaats waarbij ingezoomd werd op de OP-OBP ratio, de besteding van de studievoorschotmiddelen en extra middelen voor lectoraten.

Met betrekking tot de onderwijsonderwerpen spraken raad en college zoals gebruikelijk over de OER, de Regeling Collegegelden, het Reglement In- en uitschrijving, het Studentenstatuut en de Toetsregeling. Daarnaast spraken de raad en het college o.a. over de kwaliteitsafspraken en de lestijdentabel. De raad stemde niet in met het nieuwe voorstel voor de lestijdentabel.

Met betrekking tot de personeelonderwerpen spraken raad en college over de Verplichte vakantiedagen en Studentenvakanties, het Professionaliseringsplan, de Jaarverslagen van de Ombudsfunctionaris, de Kring van Vertrouwenspersonen en de Arbodienst. Rode draad in deze verslagen was de evaluatie van de reorganisatie.

Overige onderwerpen die meermaals met het CvB besproken zijn, waren de sociale veiligheid op de hogeschool, de werkdruk en het ziekteverzuim.

2. De medezeggenschapsraden

De Haagse Hogeschool heeft één centrale medezeggenschapsraad (Hogeschoolraad), negen deelraden (zeven Faculteitsraden, één Dienstenraad en de Academieraad M&PC) en 37 opleidingscommissies tot 1 september 2018 (dit werden er 38 na 1 september 2018 door de oprichting van de OC Social Work).

2.1 Hogeschoolraad

De Hogeschoolraad bestaat uit 20 leden, waarvan 10 voortkomend uit en verkozen door de studenten en 10 leden vanuit en door personeelsleden. In 2018 waren 10 studentzetels, waarvan 2 tussentijds zijn afgetreden, en 8 personeelszetels bezet.

Kiesdistrict	studenten aantal ¹	zetels studenten	zetels personeel
Faculteit Business, Finance & Marketing	4494	2	1
Faculteit Bestuur, Recht & Veiligheid	3556	1	1
Faculteit Gezondheid, Voeding & Sport	3811	1	1
Faculteit IT & Design	2617	1	1
Faculteit Management & Organisatie	4399	2	1
Faculteit Sociaal Werk & Educatie	2669	1	1
Faculteit Technologie, Innovatie & Samenleving + Masters & Professional Courses	4826	2	1
Centrale Diensten	n.v.t.	n.v.t.	3

Verder waren tot 31 december 2018 het Dagelijks Bestuur en de voorzitterschappen van de Commissies als volgt toebedeeld:

Orgaan	Vanaf 1 januari 2018
Dagelijks bestuur	Mathieu Heemelaar (voorzitter) Arend Noordam (vicevoorzitter personeel) Tot september 2018: Bart van Leeuwen (vicevoorzitter studenten) Vanaf september 2018: Maria Toko (vicevoorzitter studenten)
Commissie Financiën	Tot september 2018: Fady Mikhail (voorzitter)

¹ Studentenaantallen 01 december 2017, (bron: OKC).

	Vanaf september 2018: Michel Heidenis (voorzitter)
Commissie P&O	Tot september 2018: Arend Noordam (voorzitter) Vanaf september 2018: Peter Bakens/Gerard Kranenburg (voorzitter)
Commissie O&S	Tot september 2018: Gerard Kranenburg (voorzitter) Vanaf september 2018: Zaire Krieger (voorzitter)

2.2 Deelraden en opleidingscommissies

In 2018 had de Haagse Hogeschool 9 deelraden: 7 Faculteitsraden, de Dienstenraad en de Academieraad. Bij de Faculteitsraden en de Academieraad zijn de zetels paritair verdeeld; 6 zetels voor studenten en 6 voor personeel bij de Faculteitsraden en 3 om 3 zetels bij de Academieraad. In de Dienstenraad zitten geen studenten. De Dienstenraad bestaat uit 7 personeelsleden.

De opleidingscommissies zijn ook paritair verdeeld. Opleidingen of opleidingsgroepen met gezamenlijk een aantal studenten gelijk aan of minder dan 1000 hebben 3 zetels voor studenten, 3 zetels voor docenten. Opleidingen of opleidingsgroepen met gezamenlijk een aantal studenten meer dan 1000 hebben 4 zetels voor studenten en 4 zetels voor docenten.

Een overzicht van de bezetting van de verschillende deelraden is te vinden in hoofdstuk 5, paragraaf 3.

2.3 Vergaderingen Hogeschoolraad

De interne vergaderingen (IV) en overlegvergaderingen met het CvB (OV) vonden plaats op de onderstaande data. Buiten de normale vergadercycli werd een extra overlegvergadering ingepland n.a.v. de kaderbrief 2019. Deze extra vergadering vond plaats op 19 september 2018.

Cyclus	Interne Vergadering	Overlegvergadering
3	10 januari 2018	24 januari 2018
4	14 februari 2018	7 maart 2018
5	28 maart 2018	11 april 2018
6	9 mei 2018	23 mei 2018
7	27 juni 2018	11 juli 2018
Extra		19 september 2018
1	19 september 2018	3 oktober 2018
2	7 november 2018	14 november 2018
3	12 december 2018	19 december 2018

3. OV-onderwerpen, bepalingen, besluiten

Gedurende het verslagjaar bespraken de raad en het college een groot aantal onderwerpen in de overlegvergaderingen, waarvan de belangrijkste in dit hoofdstuk aan bod zullen komen. De onderwerpen zijn in vier paragrafen onderverdeeld: HHS algemeen, Onderwijs, Personeel en Financiën. Voorafgaand aan de overlegvergaderingen bereiden de leden van de raad deze onderwerpen voor met (een afvaardiging van) het college in een commissie. De commissies schrijven elk een advies aan de Hogeschoolraad, die op haar beurt dientengevolge goed voorbereid de interne vergadering in kan. In het schriftelijk advies van de commissie wordt zowel informatie verstrekt over technische vragen en antwoorden als over de meer beleidsmatige vragen en opmerkingen voor de overlegvergadering.

3.1 HHS algemeen

Evaluatie reorganisatie

OV 24 januari, 7 maart, 3 oktober 2018

De raad gaf aan betrokken te willen worden bij de opdrachtformulering van de evaluatie. De raad wilde een aantal punten betrekken bij het onderzoek, zoals de manier waarop de oplegfunctie van de teamleider heeft bijgedragen aan de doelstelling van de reorganisatie. Zij wilde dat het onderzoek zou reflecteren op de inrichting van de 'topstructuur' waarbij ook een koppeling wordt gelegd met de zogenaamde 'systemische aspecten in de organisatie' en dat het zou kijken naar de tevredenheid over de samenstelling van de 7 faculteiten en de gebleken meerwaarde hiervan. Ook zou beoordeeld moeten worden hoe tevreden de mensen in de ondersteuning zijn. De raad stelde voor ook alumni en meer 'externen' zich te laten uitspreken over de effecten van de reorganisatie op de kwaliteit.

De kwaliteit van het uiteindelijke onderzoek werd door de raad als niet voldoende bevonden, en het rapport zorgde niet voor meer inzicht in de problematiek rond teamleiders. Er werd een werkgroep aangesteld om deze problematiek te bespreken.

Huisvesting

OV 24 januari, 7 maart, 11 april, 23 mei, 3 oktober, 14 november

Er waren aanvankelijk zorgen over het gebrek aan beleid over de invulling van de CAO-regel waarin sprake is van tijd- en plaatsgebonden werken, waarin duidelijk ruimte wordt gelaten aan overleg over de mogelijkheid ook thuis te werken. Het college benadrukte dat Het Haagse Werken wel ruimte biedt om incidentele, individuele afspraken te maken met de leidinggevende over thuiswerken. Daarnaast benadrukte de raad dat er niet altijd rekening wordt gehouden met de wensen van het personeel bij planvorming en uitvoering van verbouwingen. Het college gaf aan dit te betreuren en toonde zich bereid om het gesprek aan te gaan met directeurs van de desbetreffende faculteiten, en dat er in het vervolg vóór een verbouwing goede gesprekken gehouden moeten worden met het personeel. De raad stemde in met het Masterplan Huisvesting in de OV van 7 maart, op voorwaarde dat de toezegging gewaarborgd werd dat er nog goede gesprekken over gevoerd zouden worden met faculteitsdirecteurs.

Studieplekken

OV 24 januari, 23 mei, 14 november 2018.

De studentgeleding van de Hogeschoolraad gaf aan dat er een structureel gebrek is aan studieplekken. Zij stelden o.a. voor om een deel van de Megastore en de hoofdlocatie in het weekend open te stellen om het aantal studieplekken te vergroten.

De raad en het college kwamen overeen dat er in het nieuwe studiejaar een regeling zou worden getroffen waarin er een verruiming komt van de openingstijden van de bibliotheek – zowel in de avonden als in de weekenden zal het gebouw langer of überhaupt open zijn. Een verbouwing zal daarom plaatsvinden en de financiering van dit plan zal verwerkt worden in de begroting voor 2019.

In de vergadering van 23 mei werd ook het uitfaseren van desktopcomputers besproken. Het principe dat studenten hun eigen apparatuur kunnen gebruiken op het netwerk van de hogeschool moest ook gaan leiden tot meer studieplekken.

Klachtbeleid

OV 11 juli, 3 oktober 2018

Naar aanleiding van een artikel van de AOOb werd de klachtenregeling besproken. De raad had vragen over de kwaliteit van dit beleid en over de Voorzitter Commissie Ongewenst Gedrag. Het college stelde echter dat dit niet meer relevant was, omdat sinds het verschijnen van het artikel de klachtenregeling was aangepast na een bespreking met de commissie. De raad stemde in met de aangepaste regeling, maar kwam hier in de vergadering van 3 oktober nog op terug; er was verwarring omdat het aangepaste beleid niet separaat werd aangeleverd. Raad en college kwamen overeen om hier in een vertrouwelijk gesprek nog over verder te praten.

Privacyreglement en regeling functionaris gegevensbescherming

OV 23 mei 2018

Gelet op het ingaan van de wet Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) per 25 mei 2018 is er een nieuw privacyreglement dat van toepassing is op personeel en studenten. De raad stemde hier na enkele inhoudelijke vragen, zoals over het overnemen van SLB-dossiers, mee in. Daarnaast stemde de raad ook in met het instellen van de regeling functionaris gegevensbescherming, maar benadrukte wel dat deze zelfstandig en onafhankelijk moest zijn.

Overige onderwerpen

- Sociale veiligheid (OV 24 januari, 11 juli) De raad was voorstander van externe advisering over de mate van sociale (on)veiligheid op de hogeschool. De raad vond het spijtig om te constateren dat het college zich niet in dit punt kon vinden, en kaartte dit aan bij de RvT (zie onderdeel 4.3 van dit jaarverslag). In de OV van 11 juli is er een brief besproken die de vakbonden, de raad en het college aan alle medewerkers van de hogeschool hebben gestuurd over een gezamenlijke aanpak van de sociale veiligheid.
- Korte onderwerpen m.b.t. voorzieningen en onderwijs. Deze onderwerpen zijn grotendeels ingebracht door de studentgeleding. Hieronder vallen bijvoorbeeld de beleidsagenda 2018 HHS (OV 11/4), het plaatsen van magnetrons (OV 3 oktober, 14 november), genderneutrale toiletten (OV 24 januari), het aanpassen van het redactiestatuut van H-Nieuws (OV 14 november), duurzaamheid (OV 11 juli), rokersbeleid (OV 24 januari, 23 mei, 11 juli), RI&E (OV 7/3), stilte- en meditatiekamer (OV 11 april), didactische kwaliteit van docenten (OV 23 mei),

internationalisering (OV 23 mei), deeltijdonderwijs (OV 14 november), weeshuisstages (OV 14 november), wooneenheden Leemanstoren (OV 3 oktober, 14 november) en verruimde openstelling gebouw en bibliotheek. De studentgeleding heeft veel verbeteringen in de voorzieningen voor studenten bereikt in 2018.

3.2 Onderwijs

a. Jaarlijks terugkerende onderwerpen m.b.t onderwijs

- NSE (OV 14 november 2018). De raad was van mening dat de discussie over de resultaten van de NSE eerder had moeten plaatsvinden. De dialoog met studenten moet worden gestimuleerd en opleidingscommissies moeten begeleiding krijgen bij het vinden van hun rol.
- Onderwijs- en Examenregeling (OER) (OV 7 maart 2018): Na een aantal discussiepunten (over o.a. het minorenbeleid) te hebben besproken bereikten de raad en het college overeenstemming en stemde de raad in met de regeling.
- Regeling Collegegelden 2018 – 2019 (OV 11 juli 2018): De raad stemde in met deze regeling.
- Reglement in- en uitschrijving 2018 – 2019 (OV 7 maart 2018): De raad stemde in met deze regeling.
- Studentenstatuut deel 1 2018 – 2019 (OV 11 juli 2018): De raad stemde in met deze regeling.
- Studentvakanties 2019 - 2020 (OV 3 oktober 2018): De raad stemde in, met inachtneming van de toezegging van het CvB om informatie te verstrekken over de wijze waarop het gaat sturen op het verspreiden van studielast.
- Toetsregeling 2018 – 2019 (OV 7 maart, 11 juli, 3 oktober, 14 november 2018): Na een opmerking van de raad hebben juristen geconcludeerd dat de raad instemmingsrecht heeft op de toetsregeling. Inhoudelijk was een herziening van het beleid omtrent toiletbezoek tijdens tentamens het belangrijkste punt. De raad stemde in eerste instantie niet in met de toetsregeling, waardoor de oude regeling van kracht bleef tot het college uiteindelijk besloot een herziene regeling te treffen, uitsluitend voor collegejaar 2018-2019. De raad stemde hiermee in.

b. Overige onderwerpen m.b.t. onderwijs

100 dagen Haagse Hogeschool en studiesucces

OV 23 mei 2018

De raad vond dit een informatief rapport, maar had graag gezien dat de verspreiding van de resultaten van het rapport beter verliep. Daarom kwamen de raad en het college overeen dat studentleden van OC's voortaan ook toegang krijgen tot het medewerkersportaal op intranet, zodat deze leden ook de rapportage kunnen lezen.

Kwaliteitsafspraken

OV 23 mei 2018

De raad was blij met het voornemen van het college om een aanvraag tot een ITK te doen. De ITK zal plaatsvinden in 2020. De raad besloot echter om niet deel te nemen aan de projectgroep – om wel betrokken te blijven, maakten zij dit tot een structureel agendapunt. In de vergadering

van 11 juli werd besloten om een ad hoc-commissie te formeren. Hierdoor hoefden leden van de raad niet op persoonlijke titel aan een projectgroep deel te nemen.

Lectoraten

OV 24 januari, 23 mei, 3 oktober, 14 november 2018

In het afgelopen verslagjaar stemde de raad in met een aantal nieuwe lectoraten, te weten Energy in transition (OV 24 januari), New Finance en Circular Business (OV 23 mei) en Impact of Sport (OV 3 oktober)

De raad stemde niet in met het functiehuis onderzoek (o.a. associate lector schaal 14) omdat er nog veel onduidelijkheden waren over de functies binnen de kenniscentra zolang het Transitie Governance Onderzoek nog loopt. De raad en college zullen deze functiereeks opnieuw bespreken als is gebleken hoeveel geld er over is na het transitieproces.

Lestijdentabel

OV 24 januari, 7 maart 2018

Het college deed een voorstel voor een nieuwe lestijdentabel n.a.v. resultaten uit de NSE aangaande ontevredenheid over de roostering. De raad vond de oplossing niet toereikend en het probleem met de huidige lestijdentabel was niet helder geformuleerd. De raad was van mening dat er in de ontwikkeling van de nieuwe tabel te weinig consultatie was geweest met docenten en studenten. Daarnaast zou de nieuwe tabel onhandig zijn qua roostering én duurder, allebei vanwege de toegenomen "looptijd" (tussen lokalen). De raad wees het voorstel af en de huidige lestijdentabel bleef gehandhaafd.

Onderwijskader M&PC

OV 23 mei 2018

De raad had geen op- of aanmerkingen op dit voorstel en stemde in met dit kader.

3.3 Personeel

a. Jaarlijks terugkerende onderwerpen m.b.t. personeel

Jaarverslag Kring van Vertrouwenspersonen

OV 23 mei 2018

Uit het jaarverslag bleek dat medewerkers bang waren voor negatieve consequenties als zij een klacht indienen. Ook was er een gebrek aan vertrouwen in de klachtenstructuur. De aanstelling van de nieuwe vertrouwenspersoon was niet conform afspraak gelopen en de facilitering van de vertrouwenspersonen verliep ook niet helemaal goed. De raad verzocht het college om een extern onderzoek, maar daar werd geen gehoor aan gegeven. Wel kwam er een herziening van de klachtenstructuur (zie 3.1 Klachtbeleid). Ook lag er een voorstel om vertrouwenspersonen voor studenten aan te stellen.

Jaarverslag Ombudsfunctionaris

OV 23 mei, 11 juli 2018

De raad merkte op dat binnen de organisatie een beeld bestond als zou de ombudsfunctionaris niet onafhankelijk functioneren. De raad en het college spraken af alles in het werk te zullen doen om de onafhankelijkheid van de functionaris te waarborgen en aanleidingen tot een verkeerd beeld aan te pakken.

Jaarverslag Zorg van de Zaak

OV 24 januari 2018

De directeur HRM heeft voorgesteld om de werkdruk te bespreken in een gezamenlijk overleg, ook in het kader van de nieuwe cao-afspraken waarin de aanpak van werkdruk als voorwaarde is gesteld. De hoogte van het ziekteverzuim was zorgelijk en dit kwam voornamelijk door de hoge werkdruk. Het college en de raad hebben in de commissievergadering over nieuwe procedures overeenstemming bereikt om deze werkdruk te verlagen. Het registratiesysteem van ziekteverzuim zal ook moeten worden verbeterd, omdat er nu een vertekend beeld is vastgelegd in dit jaarverslag.

Professionaliseringsplan

OV 24 januari, 19 december

De raad stemde in met het plan.

Verplichte vakantiedagen 2019

OV 3 oktober 2018

De raad heeft ingestemd met het voorstel.

b. Overige onderwerpen m.b.t. personeel

Taken docent-teamleiders

OV 24 januari, 7 maart, 3 oktober 2018

In de OV van 24 januari werd besloten dit onderwerp onder te brengen bij de bespreking van de evaluatie van de reorganisatie fase 2 en 3. Bij deze bespreking vond de raad het vooral belangrijk te wijzen op de rol van de docent-teamleiders. De raad kaartte aan dat de 4-lagenstructuur niet goed is voor de hogeschool: er zijn problemen met de bedrijfscultuur en met de sociale veiligheid; veel docenten vinden het onplezierig om zoveel lagen boven zich te hebben. Daarnaast was het takenpakket nu zo verschoven dat de docent-teamleiders meer OBP dan OP zijn.

Het college en de raad kwamen in deze vergaderingen niet verder tot elkaar: besloten werd een werkgroep te formeren waaraan enkele raadsleden deelnamen. De resultaten van deze werkgroep zullen terugkomen in 2019.

Vaststelling ratio vast-tijdelijk

OV 11 juli 2018

De raad beargumenteerde dat het hoge aantal tijdelijke docenten en medewerkers de werkdruk voor vaste krachten verhoogt. Door verschuivingen in OP-OBP en veranderende studentaantallen vormde dit een complex probleem. Raad en college zouden het gesprek weer aangaan als dit probleem scherper duidelijk is na de evaluatie van reorganisatie fase 3, tot die tijd zal er gewerkt blijven worden met de ratio 80% vast personeel – 20% tijdelijk personeel.

Werkdruk

OV 14 november, 19 december 2018

Uit het Kompas bleek dat de tevredenheid onder werknemers sinds 2016 achteruitgaat. De raad pleitte ervoor dat de werkdruk verlaagd kon worden door het aanpassen van het huidige beleid i.p.v. nieuw beleid vorm te geven. Voorbeelden hiervan zijn het verbeteren van het systeem rond plaatsvervangende bij ziekteverzuim en het maken van een beter taakbelastingssysteem voor docenten (de inzetplanning). Ook het bevorderen van snel vervullen van vacatures was een suggestie.

Andere onderwerpen die de raad met college besproken heeft waren: het verzuimbeleid (OV 7 maart), de participatiewet (OV 3 oktober), keuze arbeidsdienstverlener (OV 7 juli), Navitas (OV 14 november), rol preventiemedewerker (OV 23 mei 2018), rol SLB (OV 24 januari 2018) en het sociaal jaarverslag (OV 23 mei 2018).

3.4 Financiën

Begroting 2018

OV 24 januari, 7 maart

Bij de behandeling van de begroting werd door de HR geconstateerd dat de HR heel laat in het jaar geïnformeerd was over de Marap en ook de begroting erg laat had ontvangen. Ditzelfde gold voor de begroting van de faculteiten en diensten. De raad vroeg of er een aanpassing kon komen in de begrotingscyclus. De raad stemde in met de begroting, onder drie voorwaarden:

- de besteding K&W-gelden diende door het college te worden gemonitord;
- het college diende de bestemming van deze gelden te verantwoorden;
- de raad zou monitoren of er signalen zijn van personeel en/of bonden over het eventueel te sterk stimuleren van personeel om te vertrekken; in dat geval zal de raad meteen aan de noodrem trekken.

De eerste twee condities vloeiden voort uit het feit dat de besteding van de K&W-gelden grotendeels op faculteits- en opleidingsniveau plaatsvonden. De raad moest controleren of deze gelden besteed werden aan de doelen waar het geld voor geoordeeld was (verbetering van de kwaliteit van het onderwijs en verlaging van de werkdruk), echter, doordat deze kwestie nu bij de opleidingen en faculteiten lag, kon de raad de bestedingen niet overzien. Deze afspraak met het college moest ervoor zorgen dat dit geld aan de juiste doeleinden wordt besteed.

De laatste conditie is gerelateerd aan de wachtgeld-/vertrekregeling voor HRM, waar extra geld voor was uitgetrokken in deze begroting.

Tenslotte was een discussiepunt bij deze begroting de ratio's OP-OBP en PIL-PNIL. Het college stelde dat de kwestie gecompliceerder is dan uitgezet in de kaderbrief 2018 – de raad betreurde dat. Zij wilden echter wel benadrukken dat er een nulmeting van OP-OBP ontbrak en dat er dus in wezen sowieso al

weinig toezicht gehouden kon worden op het bewaken van de afspraken die gemaakt zijn over deze ratio's. Het college stelde vast dat er een nulmeting opgenomen zou worden bij Marap-1 2019. De raad stemde in met de begroting voor de Academie voor M&PC, en uiteindelijk ook met de aanvraag voor additionele middelen.

Marap 2017

OV 24 januari, 7 maart, 23 mei 2018

Tijdens de bespreking van de managementrapportage-2 uit 2017 benadrukte de raad dat de functie van het document was dat er een goede analyse zou komen over de besteding van de gelden in het jaar daarvoor. De late aanlevering van deze Marap maakte dat niet mogelijk t.a.v. de begroting 2018. Raad en college kwamen overeen dat de rapportagecijfers zichtbaarder moeten zijn voor medewerkers. In de derde cyclus werd o.a. onderwerpen als het minorbeleid en studiesucces besproken. Ook de relatie tussen bezuinigingen, werkdruk en het toenemende ziekteverzuim was een veelgehoord thema. De Raad zou graag willen dat er meer financial control was bij onderbesteding.

Marap 2018

OV 11 juli, 19 december 2018

In de bespreking van de marap-1 van 2018 lag de nadruk op de toenemende werkdruk. In de tweede marap van 2018 merkte de raad op dat de uitgaven van de lectoraten ver achterblijven op de begroting, en drukte het college op het hart om in de toekomst realistischer te begroten op dit vlak.

Kaderbrief 2019

OV 23 mei, 11 juli, 19 september, 3 oktober 2018

De raad merkte ten eerste op dat de ambities die uitgewerkt werden in deze Kaderbrief hoog zijn. Gezien de instabiele financiële situatie van de hogeschool wellicht iets té hoog. Na een eerste bespreking stemde de raad niet in met de kaderbrief, omdat de Kaderbrief laat was aangeboden aan de raad. Daarnaast stonden enkele punten niet duidelijk in de Kaderbrief, zoals het instemmingsrecht van de raad over de facultaire verdeling van studievoorschotmiddelen. De raad en het college waren het wel met elkaar eens dat er wel overeenstemming was met de hoofdlijnen van de Kaderbrief. Er kwam een extra overlegvergadering om de Kaderbrief te bespreken aan de hand van 6 onderwerpen: contacturen, additionele middelen, studievoorschotgelden, evaluatie van de reorganisatie, temporisering van beleid en medezeggenschap. Deze extra vergadering leidde tot instemming van de raad op de Kaderbrief.

Begroting 2019

OV 19 december 2018

Naar aanleiding van de zorgen van de raad dat het college te veel ambities zou hebben geformuleerd, hield het college een presentatie waarin werd uiteengezet dat de twee voornaamste ambities zijn om (1) de studenttevredenheid te verhogen en (2) onderwijskundig leiderschap te versterken. De raad was hier tevreden mee, maar wilde wel aanstippen dat er begeleiding voor teams moest komen waar deze ambities misschien niet behapbaar voor zijn. Daarnaast gaf de raad nog zeven aandachtspunten mee:

- (1) M.b.t. de studenttevredenheid wilde de raad aangeven dat NSE-resultaten een symptoom zijn, geen einddoel. Het verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs is het belangrijkste – een verbeterde studenttevredenheid zal dan volgen.
- (2) Het behalen van de OP-OBP ratio 66-34 in 2020.
- (3) Studievoorschotmiddelen. Er is afgesproken dit geld te besteden aan kleinere klassen en intensievere begeleiding van studenten. Dit geld moest in de ogen van de HR geormerkt worden zodat het niet verdwijnt in de faculteitsbegroting.
- (4) De raad verzocht het college de managementopdrachten te verstrekken.
- (5) De raad vroeg of zij het deeltijdbeleid konden ontvangen.
- (6) Extra uitputting. De raad wenste te benadrukken dat er minder ruim begroot moet worden, omdat er vorig jaar sprake was van onderuitputting.

Het college nam deze punten mee en de begroting zou verder worden besproken in 2019.

3.5 Medezeggenschap

a. Medezeggenschap zelf

Medezeggenschapsverkiezingen

OV 24 januari, 11 april, 19 december 2018

In de OV van 19 december vond de evaluatie van de verkiezingen plaats. Drie punten werden meegenomen naar de verkiezingen van 2019: hoe de verkiezingen meer gepromoot kunnen worden om meer kandidaten te krijgen; het punt dat er een optionele plaatsvervanger aangewezen mag worden bij deelraden en opleidingscommissies; leden moeten melden vóór 15 maart dat ze niet beschikbaar zijn in het 2^e jaar van hun zittingstermijn.

b. Ondersteuning

Uitbreiding griffie

OV 23 mei 2018

Raad en college kwamen in september 2018 overeen om de griffie structureel uit breiden naar 3,2 fte.

4. Raad van Toezicht

In de verslagperiode vergaderde de raad twee keer met de Raad van Toezicht (RvT). Anders dan gebruikelijk heeft de voorzitter van de RvT, Wubbo Tempel, bij wijze van proef de vergadering van de HR met de RvT van 21 november 2018 voorgezeten. Na afloop van de vergadering besloot de HR dat er geen alternerend voorzitterschap meer zal zijn en dat de voorzitter van de HR voortaan weer de overlegvergadering HR-RvT zal voorzitten. De HR was van mening dat er onvoldoende tijd werd gegeven voor goede bespreking van de zorgen van de HR.

4.1 Relatie RvT – HR

16 mei, 21 november 2018

De HR leverde input op de zelfevaluatie van de RvT. De RvT benoemde in beide vergaderingen dat zij worstelde met de vraag wanneer zij moeten ingrijpen in (problemen bij) het besluitvormingsproces, en de vraag of de ingrepen in het verleden jaar te laat gebeurden. Zij gaven aan dat dit in hun zelfevaluatie is onderzocht en dat het antwoord hierop “nee” is. De RvT heeft wel in het kader hiervan besloten bedrijfsbezoeken af te leggen over de hele linie van de hogeschool.

In mei heeft de HR het vertrouwen opgezegd in het personeelsbeleid van de RvT nadat de RvT tweemaal een negatief advies van de HR naast zich neer had gelegd bij het (her)benoemen van CvB-leden.

De RvT vond het bezwaar van de raad op de (her)benoemingen vreemd omdat er leden van de HR deel hadden genomen aan de sollicitatiecommissie. De HR benadrukte dat HR-leden niet de raad vertegenwoordigen. De HR besloot dat om in de toekomst niet meer plaats te nemen in sollicitatiecommissies door middel van een afvaardiging, maar om advies te leveren over benoemingen als voltallige raad.

4.2 Onderwijs

De raad heeft met de RvT ook de volgende onderwerpen besproken:

- (1) De NSE. De resultaten van de NSE waren in 2018, net als in voorgaande jaren, lager dan voorheen. Zowel de RvT als de HR hebben daar hun zorgen over geuit. De HR heeft enkele onderwerpen aangekaart, zoals het vertrek van goede docenten, het toegenomen aantal langstudeerders en ziekteverzuim.
- (2) De Onderwijsvisie. De HR en het CvB hebben veel moeite gehad om overeenstemming te bereiken over de Onderwijsvisie. De implementatie van het nu afgesproken kader wordt niet goed genoeg gecoördineerd volgens de HR.
- (3) Sociale veiligheid en Kompas. Het college en de HR verschilden van mening wat betreft de aanpak van de sociale (on)veiligheid. De HR verzocht om een extern onderzoek in te stellen, wat de RvT niet inwilligde. De HR merkte op dat het Kompas relatief vaker door leidinggevenden wordt ingevuld en dat er daardoor een vertekend beeld van de medezeggenschap kan ontstaan. De RvT zegde toe de procedure in detail te zullen bespreken, met name het onderdeel medezeggenschap.
- (4) Financiële situatie en Back on Track. De HR merkte op dat de efficiencyverwachtingen te positief waren, en dat toezicht hierop beter had gekund. Veel van de punten die de raad in deze bespreking opbracht werden door de RvT beaamd – de 4 aandachtspunten voor de RvT zijn

ziekteverzuim, werkdruk, efficiency en de balans OP-OBP. Ook beaamden RvT en HR dat het verleden niet kan worden veranderd, maar dat deze pijnpunten wel moesten worden benoemd.

5. Interne Zaken

5.1 Financiën medezeggenschap 2018

Vrijwel alle personele lasten voor de medezeggenschap (hogeschoolraad, academieraden, faculteitsraden en dienstenraad) bestaan uit inleen van personeelsleden en vacatiegelden studentleden.

De vaste medewerkers van de griffie wisselden in 2018 een aantal maal. In september 2018 was de gerealiseerde capaciteit als volgt:

- Griffier (1,6 fte)
- Secretariaatsmedewerkers (1,5 fte)

Deze medewerkers worden ingeleend van de Dienst Bestuurszaken.

Het budget van de medezeggenschap in de begroting 2018 was als volgt onderverdeeld:

- personele lasten (inclusief studentenvergoedingen en scholing) € 972.000
- overige personele lasten € 40.000
- huisvestingslasten € 2.000
- Overige instellingslasten € 66.000

De begroting komt met deze kosten uit op een totaalbedrag van € 1.080.000. De begroting van de personele lasten was gebaseerd op de werkelijke salarislasten van de ingeleende personeelsleden en op basis van maximale bezetting uitputting van de faciliteitenregeling voor studenten en scholing.

5.2 Faciliteitenregeling

De faciliteitenregeling die in 2017 is herzien was in 2018 nog steeds van kracht.

Personeel

Medewerkers worden op basis van hun rol in de medezeggenschap door de medezeggenschapsraad ingeleend van hun faculteit, academie of dienst. De uren voor het personeel worden toegekend volgens onderstaand overzicht:

Lid HR	240 uur per jaar
Voorzitter HR	440 uur per jaar
Lid DB HR	340 uur per jaar

Lid AR	120 uur per jaar
Voorzitter AR	180 uur per jaar
Secretaris AR	180 uur per jaar

Lid DR	120 uur per jaar
Voorzitter DR	180 uur per jaar
Secretaris DR	180 uur per jaar

Lid OC	30 uur per jaar
Voorzitter OC	40 uur per jaar

Studenten

Studenten ontvangen vacatiegeld voor bijgewoonde vergaderingen. Ook voor deze zittingsperiode gold een uurloon van 27 euro. Het uurloon voor studenten is hoog omdat activiteiten waarvan deelname niet wordt geregistreerd hiermee worden gecompenseerd. De faciliteiten voor studenten zijn toegewezen

per raad en taak. Het vacatiegeld ontvingen studenten per bijgewoonde vergadering. Voor de vergaderingen gold een standaardvergoeding. Het aantal leden van de opleidingscommissie is afhankelijk van het aantal studenten van de opleiding, zoals omschreven in hoofdstuk 2.2.

Studentgeleding Hogeschoolraad		Studentgeleding Academieraad/faculteitsraad	
Soort overleg	Standaardvergoeding	Soort overleg	Standaardvergoeding
<i>DB</i>	1 uur	<i>DB</i>	1 uur
<i>CvB-DB</i>	1 uur	<i>DB-directeur</i>	1 uur
<i>Commissie</i>	2 uur	<i>IV</i>	2 uur
<i>IV</i>	5 uur	<i>OV</i>	2 uur
<i>OV</i>	5 uur		

HR - Studenten			
Functie	Aantal	Uur p/jaar p.p.	Basisuurloon
Vicevoorzitter S	1	224	€27
Lid S	9	173	€27
Totaal studentleden	10		

AR - Studenten			
Functie	Aantal	Uur p/jaar p.p.	Basisuurloon
Voorzitter	1	58	€27
Lid S	2	44	€27
Totaal studentleden	3		

FR - Studenten			
Functie	Aantal	Uur p/jaar p.p.	Basisuurloon
Voorzitter	1	58	€27
Lid S	5	44	€27
Totaal studentleden	6		

OC - Studenten			
Functie	Aantal	Uur p/jaar p.p.	Basisuurloon
Voorzitter	1	18	€27
Lid S	*	10	€27
Totaal studentleden	*		

Ook de faciliteitenregeling voor de kiescommissie lag bij de medezeggenschap. Deze regeling was als volgt:

Kiescommissie		
Functie	Aantal	Uur per jaar p.p.
Voorzitter	1	240 uur
Lid	2	120 uur

5.3 Bezetting raden

a. Hogeschoolraad

De bezetting van de zetels in de hogeschoolraad was in de verslagperiode als volgt:

Kiesdistrict	Geleding	Aantal zetels	1 januari – 31 december 2018
BFM	P	1	Gerard Kranenburg
	S	2	Fady Mikhail (tot 1-9-2018) Eyüp Güçlü
BRV	P	1	Michel Heidenis
	S	1	Zaire Krieger
CD	P	3	Cedric Chirino Thomas Lodder (van 21-2-2018 tot 1-9-2018)
GVS	P	1	Peter Bakens
	S	1	Bart van Leeuwen (tot 1-9-2018) Vacature (1-9-2018)
ITD	P	1	Roy Spanjers
	S	1	Ökkeş Döker (tot 1-9-2018) Muçahid Sarikaya (1-9-2018)
M&O	P	1	Arend Noordam
	S	2	Laurens den Hartog (tot 1-9-2018) Vacature (tot 1-9-2018) Maria Toko (1-9-2018) Chelsea Takeu (1-9-2018)
SWE	P	1	Mathieu Heemelaar
	S	1	Rubaina Bhikhie (tot 28-3-2018) Vacature (tot 1-9-2018) Manisha Ramlal (1-9-2018)
TIS	P	1	Wim Hoogland
	S	2	Abid Boutkabout (tot 2-10-2018) Thijs Weber Vacature (2-10-2018)

b. Bezetting deelraden

De bezetting van de deelraden was in de verslagperiode als volgt:

Deelraad	Geleding	Aantal zetels	1 januari – 31 december 2018
BFM	P	6	Shashi Roopram Scott Poolen Leon Prijs (tot 1-12-2018)

			Erik van den Ham (1-12-2018) Irenée Dondjio Fronnie van Melick Henri ten Camp
	S	6	Eyüp Güçlü Alex van Weerden Ray Marcano (tot 1-9-2018) Kiara Alladin (tot 29-1-2018) 3 vacatures (tot 1-9-2018) Nashwa Usama (1-9-2018) Philip Jan Klüwer (1-9-2018) Alexandros Iliopoulos (1-9-2018) Barry Mensah (1-9-2018)
BRV	P	6	Michel Heidenis Joris Sprakel Arnolke van Rijsewijk 3 vacatures (tot 1-9-2018) Rutger Boot (1-9-2018) Marina Lostal Becerril (1-9-2018) Catherine Garcia Porras (1-9-2018)
	S	6	Rudy van der Beek Merve Tümer Zaire Krieger Renzo Di Bono Santomaruro (tot 11-6-2018) Baylee Mankiewicz (11-7-2018) Lucia Hoogakker Rafael Saez Gabarron (tot 1-9-2018) Vacature (1-9-2018)
GVS	P	6	Joop Lambert Surya Sutarto Hardjosusono Margreet Gravesteijn Gwendell Foendoe-Aubel 2 vacatures (tot 1-9-2018) Chantal van der Horst (1-9-2018) Ronald van Dijk (1-9-2018)
	S	6	Bart van Leeuwen (tot 1-9-2018) Timothy Roos Karin Wisse (tot 1-3-2018) Celine Karijodikoro (tot 1-9-2018) Danique van der Tas (tot 10-4-2018) Rintje Dijkstra (tot 9-1-2018) 3 vacatures (tot 1-9-2018) Helima Bridié (tot 6-9-2018) Ibtissam Al Wahabi 4 vacatures (6-9-2018)
ITD	P	6	Marchenka Engelaan (tot 30-4-2018) Okan Zor (tot 1-9-2018) Hans de Vreught Juliette Weitenberg (tot 1-5-2018) Wilma Strik (1-5-2018) 3 vacatures (tot 1-9-2018) Alice van Duuren (1-9-2018) Fenneke Mink (1-9-2018) Mirabai Vosteen (1-9-2018) 1 vacature (1-9-2018)

	S	6	David Dijkerman (tot 22-10-2018) Hermen Otter (tot 21-9-2018) Jessica Steeman Abdelmajid El Hahaoui (1-9-2018) Bart Maliy (1-9-2018) Sava Sharif (1-9-2018) 2 vacatures (22-10-2018)
M&O	P	6	Loes Verstappen Arend Noordam Fenna Hup (tot 7-5-2018) Karina Aba (7-5-2018) Marlinda Dressen-Rog Manolis Mavromatis Mirte van Gulp (tot 1-9-2018) Chantal Thielen (1-9-2018)
	S	6	Mark van der Bel (tot 1-9-2018) Angelina Ignatjeva Charlotte Christie Lisanne van Deijk (tot 9-10-2018) Richelle Brouwer (9-10-2018) Katharine de Oliveira Machado (tot 13-2-2018) Deborah Lemos Corrêa Cassie Nwaboku (1-9-2018) Fahiema Bhaggoe (1-9-2018)
SWE	P	6	Mathieu Heemelaar Teus Kommer Walter Fernandes Ties van der Meer 2 vacatures (tot 1-9-2018) Maurice Pauptit (1-9-2018) Vacature (1-9-2018)
	S	6	Peter Bas Biesheuvel Tessa van der Laan (tot 1-9-2018) Maaïke Kool Stijn Staal 2 vacatures (tot 1-9-2018) Manisha Ramlal (1-9-2018) Evelien Somers (1-9-2018) Vacature (1-9-2018)
TIS	P	6	Wim Hoogland Babette Masselink (tot 1-9-2018) Bram Kranenburg (1-9-2018) Rein Have Johan Kousemaker Hugo Duivenvoorden Vacature (tot 1-9-2018) Anita Le Mair (1-9-2018)
	S	6	Rebecca Hegeman Sivan Maruf Diāna Ērgle 3 vacatures (tot 1-9-2018) Sophie Pakvis (1-9-2018) Marnix Bouwmeister Vera van den Eijnden
M&PC	P	3	Marijke Sybesma

					Fabienne Buijs (tot 1-9-2018) Monique Questroo (1-9-2018) Vacature (tot 1-9-2018) Maaïke Konings (1-9-2018)
	S		3		Maritza Fellingier (tot 1-9-2018) 2 vacatures (tot 1-9-2018) 3 vacatures (1-9-2018)
Dienstenraad	P	B&C	7	1	Vacature (tot 1-9-2018) Rachel van Veghel
		BZ		1	Cornelie Tiel
		FZ&IT		2	2 vacatures (tot 1-9-2018) Gijs van der Lek (1-9-2018) Vacature (1-9-2018)
		HRM		1	Sharon Mallee
		OKC		2	Shanu Teysing (tot 8-1-2018) Maaïke van Zijl (8-1-2018) Cedric Chirino (tot 3-9-2018) Vacature (3-9-2018)

c. Bezetting opleidingscommissies

De bezetting van de opleidingscommissies was in de afgelopen verslagperiode als volgt:

Opleidingscommissie	Geleding	Aantal zetels	1 januari – 31 december 2018	
BFM	AC	P	3	Tahany Jindeel Vikaash Koeldiep (tot 11-12-2018) Vacature (tot 1-9-2018) Stamatios Xanthoulis (1-9-2018) Vacature (11-12-2018)
		S	3	Nick van Leeuwen Fatih Ceylan (tot 1-8-2018) Michael Prinsen (3-7-2018) Vacature (tot 1-9-2018) Saim Özkül (1-9-2018) Vacature (3-7-2018)
	BE (FC)	P	4	Patricia Buijs Jordi Jansen 2 vacatures (tot 1-9-2018) Martine Hoekstra-Denekamp (1-9-2018) Vacature (1-9-2018)
		S	4	Ray Marcano (tot 1-9-2018) Arja Verhaar (tot 1-9-2018) Justin Libiee (tot 1-9-2018) Marinka Verbaan Merwin de Windt (1-9-2018) Fady Mikhail (1-9-2018)

				Aniket Khanna (1-9-2018)
	CE	P	3	Femke Leemeijer Tiffany Dammers Lenneke Nowee
		S	3	Eline Wilhelmus (tot 1-9-2018) 2 vacatures (tot 1-9-2018) Barry Mensah (1-9-2018) Vacature (1-9-2018)
	IBMS (IB)	P	4	Silvia Propsma Erik van der Molen Rishma Radjie Lilian Völker
		S	4	4 vacatures (tot 1-9-2018) Philip Jan Klüwer Nashwa Usama Betoel Al-Hassaan Alexandros Iliopoulos
	SBRM (ORM)	P	3	Daphne Kuijlenburg Ton van Zon Vacature (tot 1-9-2018) Shashi Roopram
		S	3	Thijs Schreuders Jelano van Nieuwenhoven Naomi van der Meer
BRV	BO	P	3	Andrew Pearce 2 vacatures (tot 1-9-2018) Ariën van Wijngaarden (1-9-2018) Vacature (1-9-2018)
		S	3	Mandy Bekooij (tot 1-9-2018) Victor Pluym Ernst-Jan Müller Vincent Becker
	HBO-R	P	4	Ingrid Rietbergen-Houbiers Marion Booij David den Dunnen Will Worster
		S	4	Marlies Meindersma (tot 1-9-2018) Raluca Nedelcu Linda van der Linden (tot 1-9-2018) Neriman Çetin (1-9-2018) Stijn Hertel Charlotte Nagel (1-9-2018)
	IVK	P	3	Rick Arons 2 vacatures (tot 1-9-2018) Renate Hoogduin-Eilander (1-9-2018)

				Vacature (1-9-2018)
		S	3	Zico van Rijn (tot 1-9-2018) Simone de Canne (tot 1-10-2018) Kevin Cöllen (tot 3-10-2018) Cassandra Mesquita (3-10-2018) Rudy van der Beek (1-9-2018) Vacature (1-10-2018)
GVS	HDT	P	3	Kristi van der Heijden Mieke Vissers Mark Vondenhoff (tot 1-9-2018) Rachel de Groot (1-9-2018)
		S	3	Karin Wisse (tot 1-3-2018) Amsha Tamo (tot 1-9-2018) Lotte van Schie Vacature (tot 1-9-2018) Anke Verhagen (1-9-2018) Vacature (1-9-2018)
	HALO	P	3	3 vacatures (tot 1-9-2018) Hein van Heek (1-9-2018) Jora Wolfgram (1-9-2018) Ellen de Vries (1-9-2018)
		S	3	3 vacatures (tot 1-9-2018) Sybren Heres Hoogerkamp (1-9-2018) Dennis Dube (1-9-2018) Laurens Roorda (1-9-2018)
	MT/BT	P	3	Rochus van der Doef Paul Steijger Manon Kessels
		S	3	Timothy Roos Job de Nijs Vacature (tot 1-9-2018) Jesse de Vries (1-9-2018)
	HBO-V	P	3	Nelleke Hermans (tot 1-9-2018) 2 vacatures (tot 1-9-2018) Jeroen van Dijk (1-9-2018) 2 vacatures (1-9-2018)
		S	3	Myrthe Gerritse (tot 1-9-2018) Celine Karijodikoro (tot 1-9-2018) Vacature (tot 1-9-2018) Ilse Schulte (1-9-2018) Roos Marees (1-9-2018) Jeffrey Olierook (1-9-2018 tot 21-9-2018) Vacature (21-9-2018)
	SPK	P	3	Eric van Veen (tot 1-9-2018) Arnold IJdens

				Tom Roovers (tot 1-9-2018) Christa Wiegman (1-9-2018) Vacature (1-9-2018)
		S	3	Jeroen Bouwer (tot 1-9-2018) Kim Heijdenrijk (tot 1-9-2018) Vacature (tot 1-9-2018) 3 vacatures (1-9-2018)
	VD	P	3	Marjolein Baauw Gwendell Foendoe-Aubel Memon Boukiour
		S	3	Danique van der Tas Bart van Leeuwen (tot 1-9-2018) Rozemarijn Kuijer (tot 1-9-2018) Helima Bridié (1-9-2018) Fatma Çetinkaya (1-9-2018)
ITD	HBO-ICT	P	4	Joris Gresnigt Karel van der Lelij Tony Andrioli Vacature (1-1-2018)
		S	4	Julian Gommers Alaa Sharif Ökkeş Döker Albert Groen
	CMD	P	3	3 vacatures (tot 1-9-2018) Stephanie van der Meer (1-9-2018) Michiel Hopman (1-9-2018)
		S	3	Nathalie van Berkomp (tot 4-10-2018) Liam Voyle (9-10-2018) Lisa van Koldam Mathijs Verstegen (tot 17-10-2018) Jessica Steeman (17-10-2018)
	M&O	BKM (BK)	P	3
S			3	Fabiënne Berkhout Charlotte van Koeveringe Lindi de Pater (tot 1-9-2018) Carina Slats (1-9-2018)
CO		P	3	Marion Poll (tot 1-11-2018) Lars van Lenteren Robert Cartwright
		S	3	Mahnaz Sarikhani Angelina Ignatjeva Charlotte Christie (1-9-2018) Silvia Hristova (tot 1-9-2018)

	ES	P	4	Pieter Pijlman Marije Minkman Hetty van Dijk Ben van der Sluijs	
		S	4	Eleonora Dimitrova (tot 5-2-2018) Fartun Ahmed (5-2-2018) Laurens den Hartog (tot 1-9-2018) Fatema Mahmoud (tot 1-9-2018) Myrna De la Peña Alvarez (tot 31-1-2018) Maria Toko (1-2-2018) Cassie Nwaboku (1-9-2018) Vacature (1-9-2018)	
	FM	P	3	Wil van den Heuvel Fenna Hup (tot 7-5-2018) Karina Aba (7-5-2018) Marlinda Dressen-Rog	
		S	3	Toon van Straaten (tot 1-9-2018) Jeady Pigmans Joost Essenstam Sylvana van der Wal (1-9-2018)	
	HRM	P	3	Marianne Walhout Diependaal 2 vacatures (tot 1-9-2018) André van der Heuvel Hans Veentjer	
		S	3	Lisanne van Deijk (tot 9-10-2018) Richelle Brouwer (9-10-2018) Maxime Ishaak (tot 1-9-2018) Lieve van der Lande (tot 1-9-2018) Marijn Jansen Korhan Yildirim	
	SWE	CMV	P	3	3 vacatures (1-1-2018)
			S	3	3 vacatures (tot 1-9-2018) Ingeborg IJlst (1-9-2018) 2 vacatures (1-9-2018)
MWD		P	3	3 vacatures (tot 1-9-2018) Wil van IJzereef (1-9-2018) 2 vacatures (1-9-2018)	
		S	3	Claudine van de Hengel Elgar Peverelli (tot 1-9-2018) Vacature (tot 1-9-2018) Sahana Ramnares (1-9-2018) Esmé Spaans (1-9-2018)	
PABO		P	3	Bart Dalmaijer (tot 1-9-2018) Ilonka Prins (1-9-2018) Niels Verkade	

				Nora Daoud
		S	3	Peter Bas Biesheuvel 2 vacatures (tot 1-9-2018) Kimberly de Graaf (1-9-2018) Mehmet Ulus (1-9-2018)
	PED	P	3	Susanne Stals 2 vacatures (1-1-2-18)
		S	3	Larissa Berggraaf Maaïke Kool Sandra Sonneveld
	SPH	P	3	Ties van der Meer 2 vacatures (tot 1-9-2018) Karin van Assen (1-9-2018) Vacature (1-9-2018)
		S	3	3 vacatures (tot 1-9-2018) Emine Aydin (1-9-2018) Amber van der Hoeven (1-9-2018) Titus Hijnekamp (1-9-2018)
	SW	P	3	3 vacatures (1-9-2018)
		S	3	Manisha Ramlal (1-9-2018) Wuo Dolopei (1-9-2018) Vacature (1-9-2018)
TIS	B	P	3	Martina Moerman 2 vacatures (tot 1-9-2018) Linda Ameri (1-9-2018) Vacature (1-9-2018)
		S	3	Ilse Verhage Youssef Ben Lahcene (tot 16-3-2018) Huïb van Gemert (16-3-2018) Vahel Massouri
	PFT	P	3	Aniel Koendjibharie Ron Haring Cecilia Vitasari
		S	3	Tim den Hoedt Jim Robson (tot 1-9-2018) Vacature (tot 1-9-2018) Rawi Tangali (1-9-2018) Vacature (1-9-2018)
	CV	P	3	Joyce Tentij 2 vacatures (tot 1-9-2018) Karinka Bos (1-9-2018) Vacature (1-9-2018)
		S	3	3 vacatures (tot 1-9-2018) Rick Gorter (1-9-2018)

				Ali Hassan (1-9-2018) Suyash Jainandusing (1-9-2018)
E	P	3		Tjamme Wiegers 2 vacatures (tot 1-9-2018) Paul Witte (1-9-2018) Vacature (1-9-2018)
	S	3		Kerim Kiliç 2 vacatures (tot 1-9-2018) Golan Vegter (1-9-2018) Charlene Petz (1-9-2018)
IPO	P	3		Edwin van Meerveld Ludovic Vanlaeken (tot 1-9-2018) Marcel van Geffen Vacature (1-9-2018)
	S	3		Laura van Veen Robin Bousquet Anton Lytvynenko (tot 1-9-2018) Vacature (1-9-2018)
MECH	P	3		Gerard Tuk Michael Geertshuis Vacature (tot 1-9-2018) Frederik Creemer (1-9-2018)
	S	3		Francine Heijnen Bas Berghout Vacature (tot 1-9-2018) Roel van der Plas (1-9-2018)
RO	P	3		Godelieve Kodde Sebastiaan Beresford Vacature (1-1-2018)
	S	3		Eva Ballieux Michiel van Loon Vacature (tot 1-9-2018) Thom Quaijtaal (1-9-2018)
TBK	P	3		3 vacatures (tot 1-9-2018) Erik Sikma (1-9-2018) Jeroen van Ommen (1-9-2018) Els Meertens (1-9-2018)
	S	3		Tim Darricarrère Rutger van Baren (tot 1-9-2018) David Buniatian (1-9-2018) Vacature (tot 1-9-2018) Sophie Pakvis (1-9-2018)
TN	P	3		Ruth Buning Hedde van Hoorn René Vellekoop (tot 1-9-2018)

				Vacature (1-9-2018)
		S	3	Linda de Man Sebas Roelofs (tot 8-3-2018 en vanaf 1-9-2018) Leonie Michielsen (van 8-3-2018 tot 1-9-2018) Vacature (tot 1-9-2018) Nick Groen (1-9-2018)
	TW	P	3	3 vacatures (tot 1-9-2018) Sanjay Ramawadh (1-9-2018) Sioe Wen Hegberg-Go (1-9-2018) Vacature (1-9-2018)
		S	3	Renske Dijkstra 2 vacatures (tot 1-9-2018) Irini Kiestra (1-9-2018) Ad Bontje (1-9-2018)
	W	P	3	Wim Hoogland 2 vacatures (tot 1-9-2018) Rudi van der Lans (1-9-2018) Johan Krop (1-9-2018)
		S	3	3 vacatures (tot 22-3-2018) Laura van der Poel (22-3-2018) 2 vacatures (tot 1-9-2018) Olivier Spliethoff (1-9-2018) Marnix Bouwmeister (1-9-2018)
M&PC	B&M	P	2	Jordi den Ouden (tot 1-9-2018) Vacature (tot 1-9-2018) Klaas van Brakel (1-9-2018) Hesam Fasaei (1-9-2018)
		S	2	Bob Bosch (tot 1-9-2018) Pablo Santos Fernández (tot 1-9-2018) Eline Eradus (1-9-2018) Somto Mbelu (1-9-2018)
	F&R	P	2	Adrian Koh Vacature (tot 1-9-2018) Sandrine Suman (1-9-2018)
		S	2	Sybren van Dijk (tot 1-9-2018) Vacature (tot 1-9-2018) Rob van Duin (1-9-2018) Omar Williams (1-9-2018)
	OLD	P	2	Fer van den Boomen Vacature (tot 1-9-2018) Marcel Janssen (1-9-2018)
		S	2	Wiebe van der Weide (tot 1-9-2018) Chantal de Haas (tot 14-3-2018) Belinda Jansen (14-3-2018) Mariëlle Visser (1-9-2018)

6. Externe Contacten

De Hogeschoolraad is lid van de Vereniging Medezeggenschapsraden Hogescholen (VMH). De voorzitter participeerde bij de algemene ledenvergaderingen van de VMH in Utrecht. De VMH biedt collegiaal overleg over medezeggenschapszaken en probeert invloed uit te oefenen op wet- en regelgeving. Daarnaast biedt de VMH ook de gelegenheid tot “flitsconsulten” waarbij snel onderling advies wordt ingewonnen.

Daarnaast onderhoudt het Dagelijks Bestuur van de raad goede contacten met de vertegenwoordigers van de vakbonden in het Georganiseerd Overleg. Het DB van de raad participeert standaard in het vooroverleg van de bonden bij het GO en is als toehoorder aanwezig bij het GO. Als het onderwerp zich daartoe leent, wordt daar ook altijd de Dienstenraad erbij betrokken.