

EUROPESE ARBEIDSMIGRANTEN IN DEN HAAG

Deze infographic gaat over het onderzoek dat in 2024 is uitgevoerd naar Europese arbeidsmigranten in Den Haag. Via een survey en groepsinterviews hebben we een beeld gekregen van hoe Haagse arbeidsmigranten wonen, werken en hoe het leren van de taal gaat. We laten in deze infographic de belangrijkste resultaten zien. Het onderzoek is uitgevoerd door de Haagse Hogeschool, door onderzoekers Stefanie Schuddebeurs, Anita Ham en Katja Rusinovic, mmv student-onderzoekers.

DE HAAGSE
HOGESCHOOL

OPROEP!

Vanaf februari 2025 gaan we verder met vervolgonderzoek! Wil je meedoen? Of iets anders vertellen aan onze onderzoekers? Voor contact of vragen, mail dan naar lectoraatgso@hhs.nl

Meer info?



WERK EN OPLEIDING

- Het werk van arbeidsmigranten past vaak niet bij eerdere werkervaring of opleiding. Wie korter dan 3 jaar in NL verblijft, heeft vaak een tijdelijk contract. Wie langer dan 5 jaar in NL verblijft, heeft vaak een vast contract of is werkzaam als zzp'er.
- Een aanzienlijk deel van arbeidsmigranten werkt als zzp'er. Uit informele interviews blijkt ook de zogenoemde schijnzelfstandigheid;
- Respondenten benoemen ook discriminatie en uitbuiting op het werk, met name in laagbetaalde sectoren.



WONEN IN DEN HAAG

- Wie korter dan 3 jaar in NL verblijft, woont vaak in een (gedeelde) kamer. Wie langer dan 5 jaar in NL woont, heeft vaak een woning.
- Tegelijkertijd wonen er ook relatief veel respondenten na 5 jaar nog op een (gedeelde) kamer met instabiele werkomstandigheden.
- Uitdagingen: onverwachte huurstijgingen, schimmel in woningen, geluidsoverlast en kleine woonruimtes.

TAAL EN WERK

- Het niet spreken van de Nederlandse taal is de belangrijkste belemmering voor beter betaald werk.
- Uitdagingen voor het leren van de taal zijn onzekerheid of men in NL wil blijven, het ontbreken van tijd en energie naast het werk, en een mismatch met het aanbod van taallessen. Dit gaat over niveau en wachtlijsten.

AANBEVELINGEN

- Bied meer Nederlandse taallessen aan op gewenst niveau;
- zorg voor duidelijk overzicht waar lessen te volgen zijn;
- Houd rekening met zowel tijdelijk als langdurig verblijf voor beleid;
- Continueer informatiepunten over wonen, werken en voorzieningen.