

Het lectoraat Duurzame Talentontwikkeling onderzoekt hoe studenten en professionals (samen) hun talenten optimaal kunnen ontwikkelen in een continu veranderende wereld. Dit doen wij door middel van onderzoek in verschillende sectoren: van de retail tot de zorg en van de installatiebranche tot het onderwijs. Het lectoraat heeft momenteel 20 kenniskringleden en wordt geleid door Ellen Sjoer.

In 2022 hebben de onderzoekers van het lectoraat niet stil gezeten. Zij werkten vol passie aan het ontwikkelen, uitvoeren en zichtbaar maken van hun onderzoek. In deze jaarupdate hebben we een deel van de hoogtepunten op een rijtje gezet.

Ben je geïnteresseerd naar de projecten die wij doen? Op [deze pagina](#) vind je een overzicht. Wil je meer lezen? Neem dan een kijkje in ons [Publicatieoverzicht](#) en de beschikbare artikelen in de [HBO Kennisbank](#). Wil je direct aan de slag met enkele van de tools die het lectoraat beschikbaar heeft? Kijk dan [op deze pagina, met een overzicht van onze tools](#).

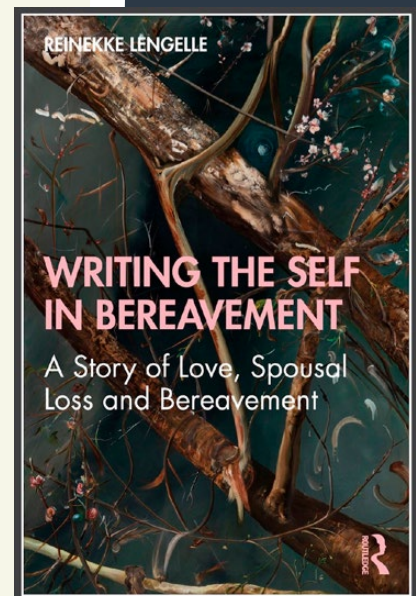


Januari

- Interview Reinekke Lengelle met Robert Neimeyer over rouwverwerking. Naar aanleiding van haar boek 'Writing the Self in Bereavement: A Story of Love, Spousal Loss and Bereavement' - dat in 2021 de prijs Best Book Award for Ethnography won – ging Reinekke Lengelle in gesprek met dr. Robert Neimeyer over rouw. Dr. Neimeyer is een van de bekendste rouw-wetenschappers in Noord-Amerika. [Bekijk hier de videopodcast](#).
- Rainer Hensel publiceerde een [video over Effectual Design Thinking](#).

Februari

- Voor het vak 'Project Ondernemerschap' van de opleiding Ondernemerschap en Retail Management ontwikkelden Rainer Hensel en Caroline Voordouw een Effectual Design Thinking Assessment-methode op basis van twee modellen die Effectuation en Design Thinking beschrijven.
- Ellen Sjoer en Rachelle van Harn organiseerden, samen met onderzoekers van Hogeschool Inholland, een workshop 'Persona's maken' in het kader van het onderzoek naar het creëren van een Lerende Omgeving voor een Leven Lang Leren in de Greenport.
- Jos van Helvoort gaf een lezing over Digitale Geletterdheid bij de opleiding Leraar Basisonderwijs (Pabo).



Vervolg hoogtepunten 2022

Maart

- Reinekke Lengelle won de ICQI Quantative Book Award. Zij ontving de Qualitative Book award voor haar boek 'Writing the Self in Bereavement: a story of love, spousal loss, and resilience'. Deze prijs werd uitgereikt door de International Congress of Qualitative Inquiry. Deze prijs wordt een keer per jaar uitgereikt en heeft als doel om boeken te erkennen die een bijdrage leveren aan het onderzoek naar, en gebruik van, kwalitatieve methoden.

April

- NWO-subsidie toegekend gekregen voor onderzoek 'Learning Communities in de energietransitie' in het kader van de call Human Capital: learning communities als innovatieversneller. Maaïke Konings zal binnen dit consortium haar promotieonderzoek uitvoeren.
- Ellen Sjoer organiseerde een Hackathon met de landelijke werkgroep 'Instrumenten voor learning communities', waar zij co-voorzitter van is.

Mei

- In het kader van het NWO-project 'TransAct naar learning communities in de installatiesector', werd het artikel '**Learning and Knowledge Transfer of Professionals within the Building Services Sector**' - met Maaïke Konings en Ellen Sjoer als co-auteurs - gepubliceerd in de conference proceedings van de CLIMA conferentie.

Juni

- Op 30 juni organiseerden we een symposium over nepnieuws, ter gelegenheid van het afscheid van lectoraatslid Jos van Helvoort. Na meer dan 20 jaar bij De Haagse Hogeschool gewerkt te hebben, ging Jos in 2022 met pensioen. Jos werkte bij het lectoraat onder andere aan zijn proefschrift naar het beoordelen van informatievaardigheden en het SMILES project naar mediawijsheid. Op het symposium vertelde gastspreker Vincent Janssen de deelnemers over verschillende vormen van desinformatie en het bestrijden van nepnieuws. Daarnaast presenteerde hij een boekje: Achter het Nepnieuws, waar Jos van Helvoort het voorwoord voor schreef. Het onderzoek van Jos binnen het SMILES wordt voortgezet door lectoraatslid Elke Müller.

Juli

- Tijdens de Onderwijs Research Dagen in Hasselt was het lectoraat Duurzame Talentontwikkeling goed vertegenwoordigd. Maaïke Konings, Janine Haenen, Rachelle van Harn en Ellen Sjoer presenteerden hun onderzoek. Onderwerpen waren: Boundary crossing learning communities, Student Agency in een open leeromgeving en De waarde van ontwerpdenken bij het vormgeven van een Leven Lang Ontwikkelen (met drie studenten, in het kader van lectorenplatform Studio21CS).

- In juli rondde David Zonnenberg zijn afstudeerstage af. David deed onderzoek naar de vindbaarheid en zichtbaarheid van het lectoraat voor studenten. Rachelle van Harn verruilde De Haagse voor Hogeschool Utrecht. Sjoerd Dobbenga startte in juli en was in 2022 betrokken bij het onderzoek naar het creëren van een lerende omgeving in de Greenport West Holland en het onderzoek naar Flexpertise. Daarnaast werkt Sjoerd aan de communicatie van het lectoraat.

Augustus

- In augustus startten vierdejaars HRM studenten Dulci en Pim met hun afstudeerstage bij het lectoraat. Zij deden onderzoek op het gebied van onderzoekend vermogen van studenten, de zichtbaarheid van het lectoraat, co-creatie en de professionele ontwikkeling van medewerkers. Daarnaast ontwikkelden zij beiden een eigen beroepsproduct. Zij zijn het gehele studiejaar als kenniskringlid betrokken bij het lectoraat.
- De vakpublicatie '**Het ontwikkelen van flexpertise**' over een nieuwe kijk op duurzame loopbanen van Lonneke Frie, Karin Potting, Ellen Sjoer, Beatrice van der Heijden (Radboud Universiteit) en Hubert Korzilius (Radboud Universiteit) verscheen in Loopbaanvisie.

September

- Bij de opleiding Verpleegkunde startte in september een pilot met Entrusted Professional Activities (EPA's), onder leiding van Norbert Huyer. EPA's zijn activiteiten in de praktijk, die toevertrouwd kunnen worden aan studenten zodra zij laten zien dat ze deze zelfstandig kunnen uitvoeren. Door het gebruik van EPA's kunnen studenten hun leren, en het beoordelen van hun leren in de praktijk, zelf vormgeven.
- Karin Potting en Ellen Sjoer presenteerden hun werk op het praktijkcongres 'Duurzaam werken in de toekomst' van Lectorenplatform Mens, Werk en Organisatie op 29 september.

Oktober

- Op 20 en 21 oktober was Rainer Hensel aanwezig op de 12^e International Workshop on Human Resource Management in Cádiz (Spanje). Hij hield twee lezingen: A Model suggestion for Knowledge Creation in Communities of Practice: a Bayesian Approach. En: Developing Effectuation skills in small, digitally operating teams: a multi-level approach. Daarna gaf Rainer workshops aan de Universiteit van Granada over de waarde van Persoonlijkheid, waardes en conflictoplossing op het werk.
- In oktober sloot Bea López Peña zich aan bij het lectoraat. Naast haar werk als docent bij de opleiding International Business is Bea van start gegaan met het Group Model Building onderzoek naar Flexpertise onder leiding van Lonneke Frie.



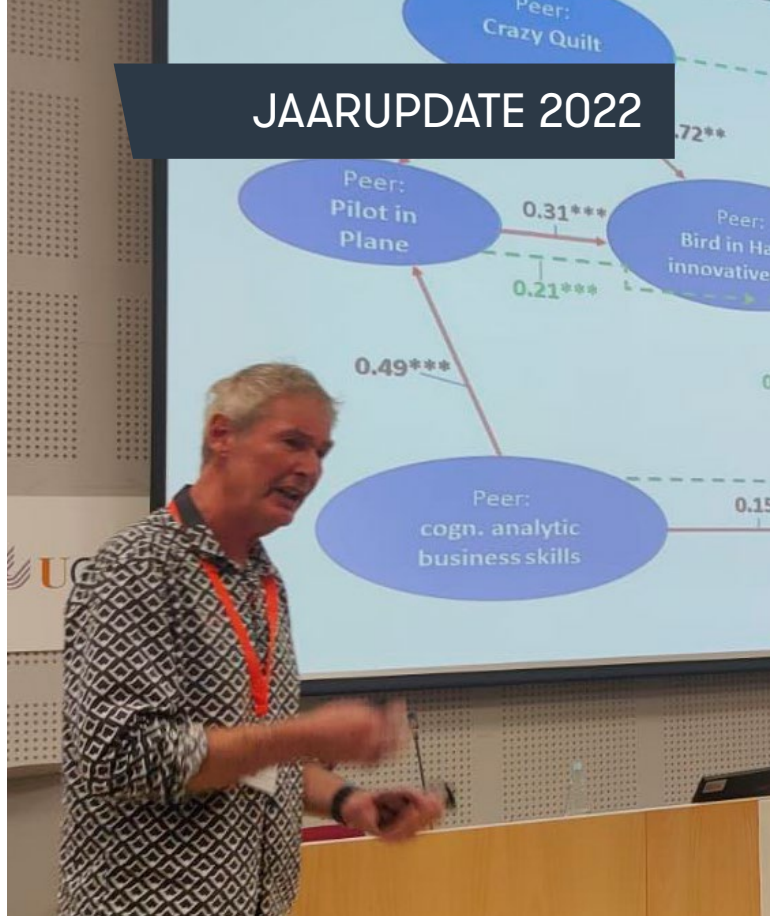
November

- Tijdens het EAPRIL congres (European Organisation for Practitioner Research in Improving and Learning) in Nijmegen hielden de onderzoekers van het lectoraat meerdere presentaties. Maaike Konings presenteerde haar onderzoek naar learning communities in de installatietechniek; Janine Haenen presenteerde het onderzoek uit het 2e paper van haar proefschrift, naar het creëren van een motiverende en uitdagende leeromgeving; Miranda de Hei presenteerde over co-creatie in het hoger onderwijs en het creëren en valideren van een vragenlijst om dit te onderzoeken.
- In november konden het lectoraat Duurzame Talentontwikkeling en het lectoraat HRM & Persoonlijk Ondernemerschap (Hogeschool Inholland) de opbrengsten delen van hun actieonderzoek naar het ontwikkelen van een lerende omgeving binnen het tuinbouwcluster van Greenport West Holland. Dit onderzoek deden zij in samenwerking met de casusbedrijven Koppert en Duijvestijn Tomaten. De onderzoekers zijn niet alleen trots op de **leespresentatie** en de **workshoptemplates**, maar vooral ook op de impact die gecreëerd is. Er wordt gezamenlijk gewerkt aan het ontwikkelen van een traineeship en een leiderschapsontwikkeltraject.
- Het lectoraat liet zich zien op ThinkFest, met workshops door Janine Haenen en Lonneke Frie.

December

- Voor de laatste studie van het promotieonderzoek van Lonneke Frie startte in december een Group Model Building onderzoek. Samen met professionals uit het HR werkveld werd een visueel model gebouwd van het concept Flexpertise. Dit model zou kunnen dienen als hulpmiddel voor HR-professionals in de praktijk, om medewerkers te helpen Flexpertise te ontwikkelen.
- In 2023 start een onderzoeksteam naar co-creatie in het hoger onderwijs, onder leiding van Miranda de Hei. In december werd hiervoor het team samengesteld. Het onderzoek zal worden uitgevoerd door Elke Müller, Dulci Altorf, Daphne Kuijlenburg, Melissa van der Heijden en Margriet Lerink-Mulderink. Zij vertegenwoordigen vijf verschillende faculteiten binnen de hogeschool: 'IT & Design', 'Management & Organisatie', 'Business, Finance & Marketing', 'Sociaal Werk & Educatie' en 'Gezondheid, Voeding & Sport'. Miranda de Hei doet al een aantal jaar onderzoek naar co-creatie. Samen met Inge Audenaerde (Opleiding Voeding en Diëtetiek) diende zij een wetenschappelijk artikel in over een vragenlijst die zij creëerden en valideerden.
- Janine Haenen en Sandra Koens gaven een workshop over Student Agency bij de Universiteit Hasselt.
- Een strik om de afsluiting landelijke werkgroepen Learning communities met de publicatie **"Een nieuw samenspel van innoveren, werken en leren?"**

JAARUPDATE 2022



Rainer Hensel presenteert in Cádiz

VOORUITBLIK OP 2023

Ook voor 2023 staat er al veel moois te gebeuren. Twee promovendi hopen te gaan promoveren:

- Bas van den Berg op 12 juni bij de Wageningen Universiteit
- Lonneke Frie (datum volgt) bij de Radboud Universiteit Nijmegen

Er start een aantal nieuwe onderzoeksprojecten:

- Onderzoek naar Co-creatie in het hoger onderwijs, onder leiding van Miranda de Hei, gaat van start op 1 februari
- Het project Et-TLC en daarmee ook het promotieonderzoek van Maaike Konings gaat van start op 1 maart
- Group Model Building onderzoek naar Leiderschap van medewerkers op hun Flexpertise, door Dulci Altorf, Sjoerd Dobbinga en Lonneke Frie, gaat van start op 1 maart
- Het onderzoek Becoming a researcher from the inside out, door Reineke Lengelle, gaat van start op 1 april

Samen met Beeld & Geluid en de KB, Nationale Bibliotheek organiseert het lectoraat op 18 april het congres Nieuwswijsheid tegen desinformatie. Doen?! bij Beeld & Geluid op het Mediapark in Hilversum.

Ook zullen de onderzoekers van het lectoraat hun onderzoek presenteren op verschillende congressen. Wil je op de hoogte blijven van het laatste nieuws van het lectoraat Duurzame Talentontwikkeling? Volg dan onze **LinkedIn-pagina**.