

Studentsucces centraal in 2024



Jaarverslag Hogeschoolraad 2024

Augustus 2025

Inhoudsopgave

Voorwoord van de voorzitter	1
1. Inleiding	3
2. Hogeschoolraad 2024	3
2.1. Samenstelling	3
2.2. Ambities & koers	4
3. Bereikte impact & uitdagingen	5
3.1. HHs algemeen	5
3.2. Onderwijs, onderzoek & studentzaken	5
3.3. Bedrijfsvoering	6
4. Werkprocessen en samenwerking	6
4.1. Besluitvormingscyclus	6
4.2. Werkwijze	7
4.3. Samenwerking en verbinding met de decentrale medezeggenschap, CvB en RvT	8
5. Verkiezingen medezeggenschap 2024	9
5.1. Algemene beschouwing	9
5.2. Facts & Figures	10
6. Versterking kwaliteit medezeggenschap: facilitering en ondersteuning	11
6.1. Professionalisering	11
6.2. Informatievoorziening	11
6.3. Begroting medezeggenschap	12
6.4. Medezeggenschapsreglement en faciliteiten	12
6.5. Team griffie	12
7. Bijlagen	13
1. Samenstelling Hogeschoolraad	1
2. Besluiten en adviezen 2023-2024	2
3. Besluiten en adviezen 2024-2025	3
4. Reflectie Studievoorschotmiddelen 2024	4



Voorwoord van de voorzitter

Medezeggenschap is mensenwerk. Daarom is het passend om als eerste een heel erg groot compliment te maken aan al die personeelsleden en studenten die zich hebben ingezet voor De Haagse. Medezeggenschap maakt besluitvorming beter. De actieve en inhoudelijke bijdrage van zo velen is daarbij onontbeerlijk. Dus daarom hier: heel veel dank!

Er zijn grote dossiers voorbijgekomen: de onderwijsvisie, de kaderbrief (inclusief een addendum met aanvullende en bindende afspraken tussen de Hogeschoolraad en het CvB), discussies over doelmatigheidsplannen en reorganiseren, de toekomst van onderzoek op De Haagse en het medezeggenschapsreglement. Deze laatste twee onderwerpen wil ik hier kort uitlichten.

Onderzoek krijgt een steeds prominentere plaats op De Haagse. Twee elementen vragen daarbij om bijzondere aandacht. Enerzijds is dat de aandacht voor het verbinden van onderwijs en onderzoek. Nog teveel vindt onderzoek plaats op een eiland en zoeken studenten en medewerkers naar verbinding met de onderwijsprogramma's. Gelukkig zijn er positieve voorbeelden, maar er is nog veel te doen om te zorgen dat onderwijs en onderzoek elkaar op De Haagse gaan en blijven versterken.

Anderzijds is er de wijze van aansturing van het onderzoek. Het CvB heeft gekozen voor de versterkte matrix, waarbij aansturing van lectoren en lectoraten verdeeld blijft. De Hogeschoolraad is daar kritisch op en heeft dat meermaals laten weten. Het kennisdomein heeft baat bij een eenduidigere aansturing en bovendien een waarbij de verdeling van middelen niet belegd is bij mensen die daar zelf ook belang bij hebben. Laat lectoren en hun onderzoekers vooral doen waar ze goed in zijn en laat de managementtaken over aan iemand die daar speciaal voor is geselecteerd en aangesteld.

Op verzoek van het CvB is de Hogeschoolraad zich gaan buigen over het medezeggenschapsreglement. Een eerste discussie daarover verzandde in verschillende zienswijzen over verbeteringen van het reglement en het opgeven van bovenwettelijke bevoegdheden (een wens van het CvB). Daarom is de Hogeschoolraad na gaan denken wat zij zou willen. Een leesbaardere versie is belangrijk, maar ook een zetel voor onderzoek in de Hogeschoolraad. Daarnaast waren er praktische aspecten rondom de organisatie van de medezeggenschapsverkiezingen die gemoderniseerd konden worden. Het belangrijkste was dat de HR (in een unaniem) oordeel geen bovenwettelijke bevoegdheden wil opgeven. Dit is ook uitvoerig met de collega's van de decentrale medezeggenschap besproken.

Hoewel de HR en het CvB niet gelijkgestelde uitgangspunten had, leek het beide partijen de moeite waard (op advies van de RvT) om een gezamenlijk traject in te gaan. Daarop is afgesproken om Mr. Saskia Lasseur c.s. in te schakelen om dit te begeleiden. Zij heeft na veel gesprekken een voorstel voor een herzien reglement gepresenteerd en een aanvullend convenant waarin verbeteringen voor de medezeggenschapscultuur werden vastgelegd. Dit werk vormde de basis voor verdere gesprekken tussen de Hogeschoolraad en het CvB die in 2025 werden voortgezet. Het streven om in 2024 tot een nieuwe versie van het reglement te komen, is daarmee niet bereikt. Inmiddels is vast komen te staan dat het bereiken van enig akkoord op het dossier medezeggenschapsreglement niet mogelijk is zonder het opgeven van bovenwettelijke bevoegdheden, waartoe de HR niet bereid is. Hierover meer in het jaarverslag van 2025.

Graag maak ik van deze gelegenheid gebruik om mijn grote waardering uit te spreken voor de kwalitatieve, integrale en prettige ondersteuning van de medezeggenschap op De Haagse door



het team van de Griffie. Ook wil ik graag het CvB en haar ondersteuning danken voor de samenwerking.

Medezeggenschap is mensenwerk en medezeggenschap maakt besluitvorming beter. Laat voor iedereen binnen de gemeenschap van De Haagse dit duidelijk zijn en moge iedereen die daarvoor verantwoordelijk is zich blijven inspannen om gezamenlijk het beste te doen voor onze prachtige school.



Diederik Brink, voorzitter Hogeschoolraad 2023-2025



1. Inleiding

Voor je ligt het jaarverslag van de Hogeschoolraad van de medezeggenschap, waarin wordt teruggeblikt op een jaar van constructieve samenwerking, betrokkenheid en vooruitgang.

De Hogeschoolraad voldoet hiermee aan haar wettelijke verplichting om jaarlijks schriftelijk verslag te doen van haar werkzaamheden, maar wil met dit document vooral ook bijdragen aan het informeren van alle betrokkenen. Dit jaarverslag betreft het kalenderjaar 2024 en omvat daarmee twee collegejaren, het tweede gedeelte van 2023-2024 en het eerste gedeelte van 2024-2025.

Het afgelopen jaar hebben de leden zich ingezet voor de belangen van studenten en medewerkers, waarbij kritisch en proactief is meegedacht over beleidsvorming, onderwijsverbetering en organisatorische ontwikkelingen binnen De Haagse.



In dit verslag vind je feiten en cijfers, maar ook een globaal beeld van de belangrijkste inhoudelijke thema's, successen en uitdagingen die zijn ervaren. Van strategische beleidskeuzes tot praktische verbeteringen, de raad heeft haar uiterste best gedaan om de stem van studenten en collega's krachtig te laten klinken.

Leden Hogeschoolraad tijdens de startconferentie in augustus 2024

2. Hogeschoolraad 2024

Omdat de zittingstermijnen het collegejaar volgen en niet het kalenderjaar wijzigt jaarlijks per 1 september de samenstelling van de Hogeschoolraad. Het betreft hier collegejaar 2023-2024 en 2024-2025.

2.1. Samenstelling

Per 1 januari 2024 bestond de raad uit 19 leden. Een van de studentleden stopte per 1 juni 2024 vanwege het starten van een voltijdse eindstage, wat niet gecombineerd kon worden met de werkzaamheden van de Hogeschoolraad. Deze vrijgekomen zetel werd door de eerstvolgende kandidaat op de reservelijst ingenomen. Vanaf 1 september 2024 veranderde de samenstelling aan de hand van de medezeggenschapsverkiezingen in mei dat jaar, maar het aantal leden bleef gelijk met 19. Na de installatievergadering op 2 september 2024 startten 15 leden met het tweede jaar van hun zittingstermijn, waarvan één studentlid al ervaring had en vier leden geheel nieuw waren.

Gedurende het hele jaar was Diederik Brink de voorzitter van de Hogeschoolraad en Tjitske Irausquin-Land de vice-voorzitter personeel. De positie van vicevoorzitter studenten werd aanvankelijk ingevuld door Marjorie Miranda, na de zomer opgevolgd door Colin Feiter.



De installatievergadering en verkiezingen van de voorzitters werd ook dit jaar geleid door de griffier, Gofrie van Lieshout, onder toezicht van de voorzitter van de Kiescommissie, Esterella de Roo. In december 2024 kondigde een van de leden aan De Haagse te verlaten. Omdat de eerstvolgende kandidaat op de reservelijst De Haagse al eerder had verlaten werd deze zetel niet meer ingevuld.

[Bijlage 1](#) geeft de complete samenstelling van de HR weer in 2024, van beide collegejaren.

2.2. Ambities & koers

De overdracht van dossiers verliep mede dankzij het groot aantal leden dat per 1 september 2024 met het tweede zittingsjaar startte, zonder problemen. Geïnitieerde ambities en prioriteiten uit 2023 werden meegenomen en kregen steeds meer invulling. De aanpak om eigen initiatieven te agenderen kreeg in de loop van 2024 steeds meer structuur en leidde tot het daadwerkelijk agenderen bij de zeggenschap. Onderwerpen die in de lijn lagen van de bestuursagenda 2024 werden met elkaar verbonden en daarmee versterkt.

Onderwerpen die (in willekeurige volgorde) op initiatief van de Hogeschoolraad met het CvB en/of de RvT werden geagendeerd:

Duurzaamheid – Op initiatief van de HR werden gesprekken gevoerd met betrokken beleidsmedewerkers over de huisvesting, faciliteiten en klimaatbeheersing maar ook duurzaamheidsaspecten met betrekking tot het personeelsbeleid en de arbeidsvoorwaarden stonden op de agenda. Op aandringen van de HR wordt hier ook in de Kaderbrief aandacht aan besteed.

Sociale Veiligheid – Voor de Hogeschoolraad was sociale veiligheid een thema dat als een rode draad door alle discussies liep en werd meegenomen in de voorbereiding van alle adviezen en besluiten.

Studentenhuisvesting – Door studenten is bij het bestuur het probleem rondom de studentenhuisvesting onder de aandacht gebracht. Dit heeft geleid tot gesprekken tussen studenten en beleidsmedewerkers. Ideeën zijn gedeeld, de noodzaak onderstreept en het staat op de agenda.

Student Community Fund – Studenten van de Hogeschoolraad hebben er voor gezorgd dat dit fonds voor studentinitiatieven opnieuw op de kaart is gezet. Er zijn afspraken over beoordeling en budgettering gemaakt en het fonds is weer ‘operationeel’.

Aandacht voor inclusiviteit rondom feest- en gedenkdagen – op verzoek van de Hogeschoolraad is een pilot gestart om naast de Christelijke feestdagen ook aandacht te hebben voor Islamitische, Hindoeïstische, Chinese en Joodse feestdagen, daar waar het gaat om het plannen van schoolactiviteiten zoals tentamens en vrije dagen.

Vacatures student assistenten – op aandringen van studenten van de Hogeschoolraad is de zichtbaarheid en toegankelijkheid van de vacatures voor student-assistentfuncties verbeterd.



3. Bereikte impact & uitdagingen

In 2024 is veel tijd en energie besteed aan het ophalen van input bij de achterban om gevraagde besluiten en adviezen zorgvuldig te nemen en formuleren. Dit leidde soms tot stevige discussies bij uiteenlopend perspectief, vertraging of afwijzing van voorgenomen besluiten. Uiteindelijk heeft de dialoog altijd bijgedragen aan verbetering van de besluiten en het draagvlak ervan.

3.1. HHs algemeen

De politieke ontwikkelingen in 2024, met name het internationaliseringsbeleid, de taalkwestie en de aangekondigde bezuinigingen in het hoger onderwijs hadden invloed op de ontwikkelingen binnen De Haagse Hogeschool. En waren daarmee ook van invloed op de context waarin de dialoog werd gevoerd over uiteenlopende algemene thema's, zoals:

Krimp – het College van Bestuur kondigde in 2024 aan dat met het oog op het teruglopend aantal studenten, teruglopende bekostiging door het Rijk, en de stopzetting van tijdelijke middelen er flinke maatregelen nodig zijn. De Hogeschoolraad werd hierin meegenomen en bleef bij alle besluiten die in dit licht werden genomen kritisch op de keuzes die gemaakt werden.

FZ/IT reorganisatie – De door de Hogeschoolraad en griffie geïnitieerde informele gesprekken tussen decentrale medezeggenschap en directeuren (HRM en betreffende dienst) waren al in 2023 in gang gezet en liepen door in 2024. Deze aanpak leidde tot een succesvolle samenwerking. Dankzij tijdig overleg was iedereen goed geïnformeerd en was er wederzijds begrip voor elkaars mogelijkheden en beperkingen. Op aangeven van de Hogeschoolraad werd een extra paragraaf communicatie toegevoegd aan het reorganisatieplan.

Medezeggenschapsreglement – In 2024 werd opnieuw het moderniseren van het medezeggenschapsreglement opgepakt, zoals ook was opgenomen in het ondertekende samenwerkingsconvenant tussen de HR en CvB. De gesprekken hierover leidden niet tot een nieuw, breed gedragen reglement en het dossier wordt in 2025 opnieuw geagendeerd.

3.2. Onderwijs, onderzoek & studentzaken

In de [bijlagen](#) is een totaal overzicht van alle besluiten en adviezen in 2024 opgenomen. Een greep uit de onderwerpen die betrekking hebben op Onderwijs, Onderzoek en Studentzaken:

Onderwijsvisie – Over de implementatie van de in 2023 vastgestelde onderwijsvisie is veel gesproken met de achterban, bestuurders en beleidsmedewerkers. De Hogeschoolraad liet zich gedurende het hele jaar informeren over de voortgang van de uitvoering. Zowel met betrekking tot het proces als de bereikte impact.

Model OER – De model OER met daarin de BSA vervangen door een DSA (Dringend Studie Advies) stuitte op veel weerstand en omdat er onvoldoende draagvlak in de organisatie voor deze aanpassing was, werd op aandringen van de HR het 'oude' BSA teruggeplaatst waarna werd ingestemd. Het CvB en de HR maakten de afspraak dat het voorliggende jaar benut zou worden om met elkaar de dialoog te starten om te komen tot een gedragen advies voor studentsucces.

Onderzoek – De Hogeschoolraad heeft waar mogelijk kritisch maar constructief gevraagd en ongevraagd feedback gegeven op plan- en besluitvorming rondom het thema verbinding onderwijs en onderzoek. Voorbeelden hiervan zijn de lectoraatsportfolio's, de organisatiematrix en afspraken over de positie van docent-onderzoekers en leading lectoren.



3.3. Bedrijfsvoering

In de [bijlagen](#) is een totaal overzicht van alle besluiten en adviezen in 2024 opgenomen. Een greep uit de onderwerpen die betrekking hebben op de Bedrijfsvoering:

Kaderbrief 2025 – Het voorgenomen besluit Kaderbrief 2025 kon de leden van de HR niet overtuigen om in te stemmen voor het zomerreces van 2024. Onder andere het ontbreken van realistische doelstelling en de disbalans tussen de ambities en executiekracht waren reden om de kaderbrief af te wijzen. Ook de uitwerkingen van de opdrachtbrieven aan directeuren die moesten leiden tot meer doelmatige processen (zogenoemde DOP-lijnen) waren nog niet beschikbaar. Na de zomer is de HR in vertrouwen hierover geïnformeerd en hebben intensieve besprekingen geleid tot het opstellen van een [addendum kaderbrief 2025](#). Hierin zijn aanvullende afspraken gemaakt welke door de HR en CvB gezamenlijk gemonitord worden gedurende het kalenderjaar. Na het vaststellen hiervan werd uiteindelijk groen licht gegeven voor de Kaderbrief 2025.

Werkdrukbeleid & Professionaliseringsplan – Beide dossiers werden in het verlengde van de kaderbrief behandeld en ook met deze voorgenomen besluiten stemde de HR niet in voor de zomer. De leden waren van mening dat er onvoldoende aandacht was voor (door-) ontwikkeling van de beroepscomponent en interne mobiliteit in het professionaliseringsplan. Met het aangepaste Professionaliseringsplan 2^e indiening, werd ingestemd vlak voor kerst. Het werkdrukbeleid is aangehouden door het CvB en doorgeschoven naar 2025.

Begroting 2025 – De HR stemde in december in met de begroting na een aantal toezeggingen door het CvB zoals dat er gedurende de periode van het Instellingsplan 2023-2028 geen wijziging plaats vindt in de structuur van faculteiten en er in 2025 geen organisatiebrede reorganisatie zal plaatsvinden.

4. Werkprocessen en samenwerking

4.1. Besluitvormingscyclus

Elk collegejaar is opgedeeld in vijf periodes (besluitvormingscycli) waarin besluiten en adviezen worden genomen en voorbereid. De Hogeschoolraad ontvangt via de griffie de voorgenomen besluiten van het College van Bestuur met het verzoek voor advies of instemming. Daarnaast ontvangt de Hogeschoolraad ook vastgestelde besluiten ter informatie. Tijdens de laatste vergaderingen van elke cyclus, de Interne Vergadering (IV) en Overlegvergadering (OV) worden besluiten genomen. Hieraan voorafgaand hebben de HR commissies Onderwijs, Onderzoek & Studenten (OO&S) en Bedrijfsvoering (BV) overleg met de betreffende portefeuillehouders van het CvB (al dan niet in bijzijn van hun adviseurs). Tijdens deze commissievergaderingen worden inhoudelijke vragen gesteld en discussies gevoerd ter voorbereiding op de OV. De in 2023 gemaakte keuze om van zes naar vijf cycli te gaan heeft positief uitgewerkt.



Er is meer tijd voor voorbereiding, minder vergaderdruk en over het algemeen zijn stukken tijdig voor de afgesproken deadline bij de HR. In 2024 vond men elkaar ook steeds vaker buiten de formele overlegmomenten om, wat de besluitvorming verbetert. Ook aanvullende informatiesessies door collega's van diensten die betrokken zijn bij de beleidsvoering hebben hieraan bijgedragen.

Versie: 09-01-2025
Vergaderrooster Hogeschoolraad 2024-2025

Bestuursorgaan	Thema	Datum	Tijd	Locatie	Beleidsgebied	Verantwoordelijke
Hogeschoolraad	Algemeen	10-01-2024	09:00 - 12:00	101	Algemeen	De voorzitter
Faculteitsraad	Organisatie van de eigen faculteit	17-01-2024	09:00 - 12:00	101	Organisatie van de eigen faculteit	De voorzitter
Dienstenraad	Organisatie van de diensten	24-01-2024	09:00 - 12:00	101	Organisatie van de diensten	De voorzitter
Kenniscentra	Organisatie van de kenniscentra	31-01-2024	09:00 - 12:00	101	Organisatie van de kenniscentra	De voorzitter
Opleidingscommissie	Invoerd op de inhoud en kwaliteit van jouw opleiding	07-02-2024	09:00 - 12:00	101	Invoerd op de inhoud en kwaliteit van jouw opleiding	De voorzitter

(klik op de afbeelding voor het vergaderrooster)

Het actuele vergaderrooster is altijd te vinden op de [intranetpagina van de Hogeschoolraad](#).

4.2. Werkwijze

Het gebruik om elke cyclus te starten met een overleg tussen de voorzitters van alle deelraden en het Dagelijks Bestuur van de HR is ook in 2024 voortgezet. Aanwezigen informeren elkaar, de voorzitter kan een update geven van zaken die in de HR spelen en de signalen en vragen die spelen bij de deelraden worden opgehaald.

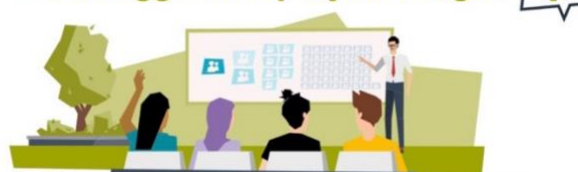
Tijdens het eerste werkoverleg van de HR worden de ontvangen dossiers van het CvB toegewezen aan de commissies, afspraken over de voorbereiding gemaakt en komen alle andere actuele zaken aan bod.

Om de hoeveelheid aangeboden voorgenomen besluiten en de variëteit aan onderwerpen zorgvuldig te kunnen behandelen werden de dossiers verdeeld over de twee genoemde commissies. Na het commissie-overleg brachten de voorzitters hun advies uit aan de overige leden van de HR tijdens het tweede werkoverleg. Tijdens dit overleg werden plenair alle besluiten inhoudelijk besproken. Aanvullende vragen of reeds genomen besluiten werden via de griffier schriftelijk aan het CvB verstuurd.

De reactie kon dan worden meegenomen in het gezamenlijk overleg, de OV. Hier tussenin ontmoetten het CvB en het DB elkaar voor een korte voorbespreking van actuele onderwerpen en het vaststellen van de agenda.

Deze ontmoeting was altijd een waardevolle bijeenkomst omdat ook de lastige onderwerpen niet uit de weg werden gegaan door beide besturen en eventuele ruis in de communicatie hier werd getackeld.

Medezeggenschap bij De Haagse



Raad / Commissie	Onderwerpen	Gesprekspartner
Hogeschoolraad	Algemene centrale zaken die de hele school aangaan. Je hebt daarmee invloed op de bestuurlijke en strategische koers van De Haagse.	College van Bestuur en Raad van Toezicht
Faculteitsraad	Organisatie van de eigen faculteit.	Faculteitsdirecteur
Dienstenraad	Organisatie van de diensten.	Dienstdirecteuren
Kenniscentra	Organisatie van de kenniscentra.	Leading lectoren
Opleidingscommissie	Invoerd op de inhoud en kwaliteit van jouw opleiding.	Opleidingsmanagers

let's change
YOU US THE WORLD

DE HAAGSE
HOGESCHOOL



Tussentijds kon altijd een beroep gedaan worden op collega's om middels korte sessies of presentaties dossiers toe te lichten ter voorbereiding op de besluitvorming. De HR had in 2024 geen specifieke werkgroepen buiten de beschreven commissies.

4.3. Samenwerking en verbinding met de decentrale medezeggenschap, CvB en RvT

Decentrale medezeggenschap – behalve tijdens het overleg van het DB met de voorzitters deelraden heeft de HR in 2024 meer dan voorgaande jaren contact gelegd met haar achterban. De positie van de vertegenwoordigers van een organisatieonderdeel in de HR (zowel medewerkers als studenten) is meer en beter benut door actief te communiceren dat zij als aanspreekpunt voor de HR functioneren. Zowel bij het ophalen van feedback/input op dossiers als bij het vragen voor aandacht van zaken die spelen bij de decentrale medezeggenschap. Over het algemeen wist de achterban de HR dan ook goed te bereiken en andersom.

CvB – Medio 2024 is in gezamenlijk overleg besloten om naast de formele vergaderingen ook regelmatig een informele dialoogtafel te plannen waar het DB en de voorzitter van het CvB signalen met elkaar bespreken die niet formeel geagendeerd worden maar wel van belang zijn om te bespreken. Deze gesprekken werden door het DB als prettig en belangrijk ervaren.



Leden van de HR, CvB en RvT tijdens de startconferentie in augustus 2024

In juli 2024 werd een gezamenlijke reflectie georganiseerd voor alle leden van de HR en het CvB. In een open sfeer werden ervaringen en verwachtingen met elkaar gedeeld. Onderwerpen die passeerden gingen onder meer over de communicatie, de behoefte aan informele momenten en de mate waarin de mensen 'op de werkvloer' zich gehoord en gezien voelen door de bestuurders. De opbrengst daarvan is later met elkaar gedeeld met als doel de samenwerking verder te versterken.

Raad van Toezicht – In 2024 vonden twee formele vergaderingen plaats met de leden van de RvT. Inzichten en ervaringen werden uitgewisseld en met name de meer complexe dossiers werden met elkaar besproken. Het lid dat zitting heeft in de RvT op voordracht van de HR kondigde haar vertrek in 2025 aan. De HR zal in 2025 worden betrokken bij de werving van een opvolger.



5. Verkiezingen medezeggenschap 2024

Van 27 mei tot en met 9 juni 2024 vonden er verkiezingen bij De Haagse Hogeschool plaats voor de 188 vacante zetels bij de raden en commissies. Met 257 kandidaten vonden er in 32 kiesdistricten verkiezingen plaats.



Bekendmaking uitslag 12 juni 2024

5.1. Algemene beschouwing

Ook in 2024 is het online verkiezingsproces ondersteund door WebElect. Dit proces is met hen geëvalueerd en de verbeter- en ontwikkelpunten worden meegenomen voor de verkiezingen van 2025. De uitslag van de verkiezingen leidde tot een bezwaar bij de beroepscommissie.

Met de start van de Pabo/Halo zijn er bij de OC Halo en OC Pabo kwaliteitszetels ingesteld voor deze Dual Degree, zodat de medezeggenschap hiervoor goed georganiseerd kon worden. Ondanks de goede voorbereiding, leidde dit toch tot een beroepszaak van de OC Pabo en FR SWE tegen de verkiezingsuitslag en de gang van zaken. De beroepscommissie kon door de overschrijding van de beroepstermijnen geen uitspraak doen, maar gaf wel het dringend advies mee om het gesprek over de vormgeving van de medezeggenschap voor dit variant aan te gaan. Door de HR is mede naar aanleiding hiervan gewezen op het belang om bij nieuwe varianten aandacht te hebben voor de wijze waarop de medezeggenschap moet worden georganiseerd (medezeggenschap volgt zeggenschap).

5.2. Facts & Figures

Het overall opkomstpercentage was in 2024 8,5%. Dit was hoger dan in 2023, namelijk 7,6%. Opmerkelijk was de stijging van het opkomstpercentage bij de studenten ten opzichte van de daling onder de medewerkers.

Na de verkiezingen was voor de verschillende raden de bezettingsgraad als volgt:

- Hogeschoolraad	95%
- Faculteitsraden	95%
- Dienstenraad	100%
- Kenniscentraraad	100%
- Opleidingscommissies	81%

Voor het eerst in jaren was in 2024 naast de Kenniscentraraad ook de Dienstenraad na de verkiezingen volledig bezet. De Hogeschoolraad bleef met een bezetting van 95% gelijk ten opzichte van 2023. Daarentegen verbeterde de bezetting in de faculteitsraden en opleidingscommissies iets.

In [het evaluatierapport](#) benoemt de Kiescommissie de aandachtspunten van 2024, aangevuld met adviezen voor 2025. Dit rapport is aangeboden aan de HR als opdrachtgever van de Kiescommissie.



6. Versterking kwaliteit medezeggenschap: facilitering en ondersteuning

6.1. Professionalisering

Tijdens de startconferentie in augustus 2024 namen de nieuwe HR leden deel aan de training Introductie medezeggenschap in het hbo. Deze startconferentie is de aftrap voor het medezeggenschapsjaar en de twee dagen stond volledig in het teken van kennismaking, het sparren over de koers en ambities en de aanzet voor de samenwerking met het CvB en de RvT.

Omdat het merendeel van de leden haar tweede termijn in ging was er veel ruimte voor het reflecteren van het eerste jaar. Met elkaar werd gekeken waar de successen en leerpunten lagen om die mee te nemen. Het CvB en de RvT sloten aan en er werd met elkaar gediscussieerd over lopende dossiers, elkaars rollen en wederzijdse verwachtingen. De startconferentie is door alle deelnemers positief ontvangen.



*Studentleden Hogeschoolraad
tijdens de startconferentie in augustus 2024*



Personeelsleden Hogeschoolraad

De feedback, die de medezeggenschapsleden gaven tijdens de evaluatiebijeenkomst over het professionaliseringsaanbod is verwerkt in het programma voor 2024-2025. HR leden maakten vooral gebruik van aangeboden verkorte verdiepingsmodules zoals 'Invloed op beleid' en 'Gesprekken met impact'. In een klein HR comité werd met de trainer de inhoudelijke invulling van de praktijkssessie van de training Financiën intensiever en gericht voorbereid, zodat de HR beter beslagen ten ijs kon komen voor de bespreking van de Hogeschoolbegroting 2025.

Nieuw in het professionaliseringsaanbod 2024-2025 was de training Leiderschap in Medezeggenschap, gericht op (vice)voorzitters en secretarissen. Aan deze training namen twee leden van het dagelijks bestuur en de voorzitter van de commissie O,O&S deel.

6.2. Informatievoorziening

Voor de HR leden zijn de intranetpagina's 'medezeggenschap' beschikbaar waar alle relevante informatie terug te vinden is. De [digitale omgeving](#) werd in 2024 geheel vernieuwd en de [nieuwsbrieven](#) werden weer met regelmaat, per cyclus, verstuurd.



De communicatie tussen de leden van de HR en de griffie over procedures en praktische zaken verliep in 2024 grotendeels via Teams. Hier werden in de verschillende kanalen ook alle documenten gedeeld. De agenda-stukken werden zoals gebruikelijk in iBabs geplaatst waar alle HR leden toegang toe hebben.

6.3. Begroting medezeggenschap

Het budget voor 2024 bedroeg €1.405.000,-, inclusief de extra middelen van OCW die beschikbaar zijn gesteld voor het versterken van de medezeggenschap. Het merendeel van het beschikbare budget voor de medezeggenschap is bestemd voor de personele lasten.

€1.334.000,- Personeelslasten

Uren medewerkers, studentenvergoedingen, kiescommissie en ondersteuning team griffie (de medewerkers van de griffie worden ingeleend van de Dienst Bestuurszaken).

€ 71.000,- Overig:

- Professionalisering (waaronder de startconferenties, centrale Kick-off en programma trainingen).
- Communicatiemiddelen (ontwerp en aanschaf campagne materiaal, fotoshoots, vertaalbureau).
- Faciliteiten overig (tolken, notulisten, catering, huur AV-middelen).
- Verkiezingen.

Het budget voor de overige faciliteiten was zoals verwacht onvoldoende en werd overschreden. Voor 2024 is op gelijke wijze als voorgaande jaren de begroting opgesteld door B&C. Vanuit de griffie is een voorstel ingediend om een meer specifieke budgettering mogelijk te maken waardoor inzichtelijker wordt welke middelen beschikbaar zijn voor de vaste en variabele posten.

Per 1 september 2024 ging een nieuwe faciliteitenregeling in werking, waardoor de kosten voor met name de deelraden zijn gestegen. De kosten bleven echter binnen het budget omdat niet alle beschikbare zetels in de raden en commissies werden bezet.

6.4. Medezeggenschapsreglement en faciliteiten

Behalve een minimale technische wijziging zijn er zoals eerder in dit verslag al wordt vermeld geen aanpassingen doorgevoerd in het medezeggenschapsreglement in 2024. De faciliteitenregeling kende wel een update. Deze werd in 2023 voorbereid en ging in per 1 september 2024. De ongelijke verdeling van uren tussen studenten en medewerkers werd hierin recht getrokken en ook de aanwijzingen in de CAO werden opgevolgd in deze aangepast regeling.

6.5. Team griffie

De ondersteuning door de griffie voor de medezeggenschap in het algemeen en de rol van de griffier als adviseur voor de HR in het bijzonder was in 2024 niet anders dan in het jaar daarvoor. De griffier en het DB hadden wekelijks overleg en vanuit het team werden alle faciliteiten voor de HR voorbereid en gecoördineerd.



7. Bijlagen

1. Samenstelling Hogeschoolraad
2. Besluiten en adviezen 2023-2024
3. Besluiten en adviezen 2024-2025
4. Reflectie Hogeschoolraad op SVM



1. Samenstelling Hogeschoolraad

Tot 1 september 2024 zaten de volgende leden in de HR:

Kiesdistrict	Personeel	Student
BFM	Sudhan Balakrishnan	Elsa Decruppe (tot 1 juni) Vlad Polienov (vanaf 1 juni) Collins Matthew
BRV	Remmelt de Weerd	Marjorie Miranda Marijn Rijk
GVS	Christine Kick	Jelle van Lier Jacques Bourgeois
ITD	Petra de Rijk	Youri Hemelop
M&O	Diederik Brink	Colin Feiter
SWE	Tjitske Irausquin-Land	Jermano van Engelen
TIS	May Almuhsinawe	Lara Gomaa
Diensten	Evert Treur Chantal van der Horst vacature	N.v.t.

Vanaf 1 september 2024 zitten de volgende leden in de HR:

Kiesdistrict	Personeel	Student
BFM	Sudhan Balakrishnan	Vlad Polienov Collins Matthew
BRV	Remmelt de Weerd	Marjorie Miranda Marijn Rijk
GVS	Christine Kick	Jelle van Lier Jeffrey van Loon
ITD	vacature	Akram Achahboun
M&O	Diederik Brink	Colin Feiter
SWE	Tjitske Irausquin-Land	Jermano van Engelen
TIS	May Almuhsinawe	Lara Gomaa
Diensten	Chantal van der Horst Brigit Koek Frederiek Lammers	N.v.t.

Tot 1 september 2024 waren de volgende leden gekozen tot het Dagelijks Bestuur en voorzitters van de commissies:

Orgaan	Gekozen	Rol
DB	Diederik Brink Tjitske Irausquin-Land Marjorie Miranda	Voorzitter Vicevoorzitter medewerkers Vicevoorzitter studenten
Commissie Bedrijfsvoering	Youri Hemelop Chantal van der Horst	Voorzitter Vicevoorzitter
Commissie Onderwijs, Onderzoek & Studentzaken	Remmelt de Weerd Marijn Rijk	Voorzitter Vicevoorzitter

Vanaf 1 september 2024 vond de volgende verandering in het voorzitterschap van het DB en commissies plaats.

Orgaan	Gekozen	Rol
DB	Diederik Brink Tjitske Irausquin-Land Colin Feiter	Voorzitter Vicevoorzitter medewerkers Vicevoorzitter studenten
Commissie Bedrijfsvoering	Christine Kick	Voorzitter
Commissie Onderwijs, Onderzoek & Studentzaken	Akram Achahboun	Voorzitter



2. Besluiten en adviezen 2023-2024

Cyclus	Documentnr.	Voorgenomen besluit	Besluit HR
3	24uit00935	Jaarplanning 2024-2025, tweede aanbieding aan HR	Ingestemd
	23uit00908	Aanpassing CvB-portefeuilleverdeling	Positief advies
	24uit00289	Reglement In- en Uitschrijving bekostigde opleidingen 2024-2025, tweede aanbieding	Ingestemd
	23uit00665	Vernieuwde Faciliteitenregeling Medezeggenschap, incl. uitbreiding uren conform cao	Ingestemd
	24uit00269	Medezeggenschapsverkiezingen 2024: Indeling kiesdistricten (ter informatie) en aanpassing Medezeggenschapsreglement (ter instemming)	Ingestemd
4	24uit00346	Verwerking resultaat 2023	Ingestemd
	24uit00316	Update Reglement ICT	Ingestemd
	24uit00317	Reorganisatieplan dienst FZ&IT 2024	Ingestemd
	24uit00315/ 24uit00542	Gedragsregels en ordemaatregelen	Ingestemd
5	24uit00711	Business-cases cross-sectorale hbo masters: Transistie naar Gezondheid en Welzijn	Ingestemd
	24uit00710		Ingestemd
	24uit00712		Ingestemd
	24uit00713		Ingestemd
	24uit00714	Human Capital Innovation	Ingestemd
	24uit00783	Kaderbrief 2025	Niet ingestemd
	24uit00685	Werkdrukbeleid en aanpak	Niet ingestemd
24uit00686	Professionaliseringsplan De Haagse Hogeschool 2024-2028: Personeelsgeleding Studentgeleding	Niet ingestemd Negatief advies	



3. Besluiten en adviezen 2024-2025

Cyclus	Documentnr.	Voorgenomen besluit	Besluit HR
1	24uit00826	Statutenwijziging De Haagse Hogeschool	Ingestemd
	24uit01151	Kaderbrief 2025, tweede aanbieding met toevoeging addendum	Ingestemd
	24uit01152	Strategisch meerjarenhuisvestingsplan, Gids 2.0	Ingestemd
	24uit01210	Notitie Harmonisering jaarplanning 2025-2026	Ingestemd
2	24uit01251	Business case Cross sectorale master AI-Translator	Ingestemd
	24uit01264	Business Case Applied Data Science	Ingestemd
	24uit01229	Portefeuilleverdeling CvB per 1 januari 2025	Positief advies
	24uit01236	Verplichte verlofdagen medewerkers 2025	Ingestemd
	24uit01265	Hogeschoolbegroting 2025	Positief advies
	24uit01323	Model Onderwijs- en Examenregeling (Model OER)	Ingestemd
	24uit01252	Werkdrukbeleid en aanpak, indiening 2e termijn	Niet ingestemd
	24uit01253	Professionaliseringsplan De Haagse Hogeschool 2025-2028, 2e indiening Personeelsgeleding Studentengeleding	Ingestemd Positief advies



4. Reflectie Studievoorschotmiddelen 2024

Reflectie van de Hogeschoolraad op proces en invulling Studievoorschotmiddelen 2024

12 mei 2025

Het beeld dat de zeggenschap rond het proces en de verdeling van de Studievoorschotmiddelen heeft geschetst, wordt in algemene zin herkend door de medezeggenschap. De dialoog met verschillende medezeggenschapsorganen is constructief verlopen. Deelraden en opleidingscommissies zijn betrokken in het proces en van de uitgevoerde plannen is een overzicht gemaakt. Daarnaast zijn verschillende deelraden ook pro-actief op de hoogte gehouden van de besteding van de middelen gedurende het jaar, maar dit geldt niet voor elke faculteit in dezelfde mate.

De studievoorschotmiddelen hebben geleid tot extra tijd en aandacht voor de omschreven doelstellingen. Daarbij geven verschillende deelraden wel de kanttekening dat de exacte impact, bijvoorbeeld op extra capaciteit, niet altijd meetbaar of voelbaar was binnen teams.

In het proces zijn geen grote problemen geweest. Wel plaatsen verschillende medezeggenschapsraden kanttekeningen bij zowel het proces als de uitwerking daarvan op de werkvloer. De meest gehoorde hiervan zijn:

1. De betrokkenheid van deelraden is er geweest, maar betrokkenheid van onderwijsteams of faculteitsbureaus was geen vanzelfsprekendheid. Dit heeft invloed gehad op het draagvlak van de plannen en de (juiste) aansluiting van initiatieven op reeds aanwezige initiatieven.
2. Binnen de beschikbare urenplaatjes van medewerkers was het regelmatig lastig om ruimte te vinden voor de uitvoering van de plannen.
3. De beoogde doelen en effecten (zijn de initiatieven succesvol?) zijn en waren niet altijd duidelijk voor betrokken deelraden.
4. Medezeggenschap was betrokken bij de planvorming, maar stond vaak buiten spel bij de monitoring, evaluatie en bijsturing van plannen. Evaluatie van de uitkomsten wordt door verschillende deelraden als ondermaats beoordeeld.

Tenslotte de belangrijkste kanttekening: met het verdwijnen van de NPO gelden is de belangrijke vraag of er blijvende impact en kwaliteitsverbetering is geweest. Verschillende deelraden zijn hier niet van overtuigd, zeker gezien het huidige krimpend kader.

