

Studiepunten	Human Resource Management 2025-2026 Jaar 1			Semesters		Werkvorm ('aanwezig- heidsplicht)	Toetsvorm	Vorm van toetsafname	Individueel / groepswerk	Deeltoetsen wegings- factor	Minimumcijfer	Toetsmoment (1)		Cijfer - V/O	Leeruitkomsten	Contact- uren	(Zelf)studie- uren	Toetsduur (min)	Modulecoördinator
	Onderwijsseenheden en toetsen			1	2							Herkansings moment (1)							
15	Thema Organisatieontwikkeling	Organisation Development				Leerlandschap									2,4,6	150	242		E.J. Kloet, Z. van Noort
5	HRM-PVTOORG-K-24	Organisatieontwikkeling Kennistoets	Organisation Development Knowledge test			Leerlandschap													
	TOETS01	kennistoets	knowledge test	X			SCHRIFTELIJKE TOETS	VIA REMINDO	Individueel werk	100%	5,5	S1.09 - S1.15	Cijfer						
5	HRM-PVTOORG-P-24	Organisatieontwikkeling Prestatie	Organisation Development Performance			Leerlandschap													
	TOETS01	Prestatie	Performance	X		(*) 1	BEROEPSPRODUCT	VIA BRIGHTSPACE	Groepswerk	100%	5,5	S1.14 - S1.17	Cijfer						
5	HRM-PVTOORG-PF-24	Organisatieontwikkeling Portfolio	Organisation Development Portfolio			Leerlandschap													
	TOETS01	Portfolio	Portfolio	X		(*) 1	PORTFOLIO	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	V/O	S1.8 - S1.16	V/O						
15	Thema Professionele Ontwikkeling	Professional Development				Leerlandschap									1,4	180	240		R. van Loon
5	HRM-PVTPRO-A1-24	Professionele Ontwikkeling assessment 1	Professional Development Assessment 1			Leerlandschap													
	TOETS01	Assessment 1	Assessment 1	X		(*) 1	ASSESSMENT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	S1.16 - S1.20	Cijfer						
5	HRM-PVTPRO-PF-24	Professionele Ontwikkeling Portfolio	Professional Development Portfolio			Leerlandschap													
	TOETS01	Interviewportfolio	Portfolio	X		(*) 1	PORTFOLIO	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	V/O	S1.16 - S1.20	V/O						
5	HRM-PVTPRO-A2-24	Professionele Ontwikkeling Assessment 2	Professional Development Assessment 2			Leerlandschap													
	TOETS01	Assessment 2	Assessment 2	X		(*) 1	ASSESSMENT	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	V/O	S1.16 - S1.20	V/O						
30	Totaal aantal STP semester 1																		
30	Thema Employee Experience 1	Thema Employee Experience 1	Employee Experience 1			Leerlandschap									2,5	300	484		S.Ruyter
10	HRM-PVTEMPL-A-25	Thema Employee Experience 1A	Thema Employee Experience 1A			Leerlandschap													
	TOETS01	programmatische toets	programmatische toets		X	(*) 2	PORTFOLIO	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	V/O	S2.1-2.17 / S2.18- 2.20	V/O						
10	HRM-PVTEMPL-B-25	Thema Employee Experience 1B	Thema Employee Experience 1B			Leerlandschap													
	TOETS01	programmatische toets	programmatische toets		X	(*) 2	PORTFOLIO	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	S2.1-2.17 / S2.18- 2.20	Cijfer						
10	HRM-PVTEMPL-C-25	Thema Employee Experience 1C	Thema Employee Experience 1C			Leerlandschap													
	TOETS01	programmatische toets	programmatische toets		X	(*) 2	PORTFOLIO	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	S2.1-2.17 / S2.18- 2.20	Cijfer						
0	MO-SOCVEI-25	Sociale Veiligheidstraining	Social Safety Training			Practicum*						Zie artikel 4.6			N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.		[Docenten]
	TOETS01	Deelname Sociale Veiligheidstraining	Participation Social Safety Training	x	x		PRACTICUM	n.v.t.	Individueel werk	100%		Twee keer per studiejaar	V/O						
30	Totaal aantal STP Semester 2																		

(1) Voor het onderwijs geldt verplichte aanwezigheid, raadpleeg de modulebeschrijving op Brightspace voor de exacte voorwaarden

(2) In het geval van het concept 'programmatisch toetsen' wordt de beslissing over het afsluiten van een onderwijsseenheid genomen aan de hand van bewijsmateriaal. Dit is leerinformatie, verkregen uit leeractiviteiten, inclusief de feedback die je daarop hebt gekregen zie verder modulebeschrijving op Brightspace

Voor exacte planning zie moduleomschrijving

Studiepunten	Human Resource Management 2025-2026 Jaar 2			Semesters		Werkvorm (*aanwezigheidsplicht)	Toetsvorm	Vorm van toetsafname	Individueel / groepswerk	Deeltoetsen wegings-factor	Minimumcijfer	Toetsmoment (3) Herkansing moment (3)	Cijfer - V/O	Competenties	Contact-uren	(Zelf)studie-uren	Toetsduur (min)	Modulecoördinator
	Onderwijsseenheden en toetsen			1	2													
30	HRM-HVTSTPO2-24 (1)	Stage en Professionele ontwikkeling 2	Internship and Professional Development 2											1,2 en 4	120	720		D. Rinck, I. Ribbers
	TOETS01	programmatische toets	programmatische toets	X		(*) 2	STAGE	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	S1.12 - S1.20	Cijfer					
30	Totaal aantal STP Semester 2.1																	
30	HRM-HVEMPL-24	Thema Employee Experience 2	Employee Experience 2			Leerlandschap								4,5,6	240	600		D. Rinck, E.J. Kloet
	TOETS01	programmatische toets	programmatische toets		X	(*) 2	PORTFOLIO	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	2.1-2.18 / 2.19-2.20	Cijfer					
30	Totaal aantal STP Semester 2.2																	

(1) Onderwijsseenheid met als ingangseis het behaald hebben van 50 studiepunten in de propedeuse (peildatum 1 september 25)

(2) In het geval van het concept 'programmatisch toetsen' wordt de beslissing over het afsluiten van een onderwijsseenheid genomen aan de hand van bewijsmateriaal. Dit is leerinformatie, verkregen uit leeractiviteiten, inclusief de feedback die je daarop hebt gekregen zie verder modulebeschrijving op Brightspace
Voor exacte planning zie moduleomschrijving

Studiepunten	Human Resource Management 2025-2026 Jaar 3			Semesters		Werkvorm (*aanwezigheidsplicht)	Toetsvorm	Vorm van toetsafname	Individueel / groepswerk	Deeltoetsen wegings-factor	Minimumcijfer	Toetsmoment (3)		Cijfer - V/O	Competenties	Contact-uren	(Zelf)studie-uren	Toetsduur (min)	Modulecoördinator
	Onderwijsseenheden en toetsen (* Kwalitatieve eis voor BSA)											Herkansing moment (3)							
				1	2														
30		Minor	Minor	x	2														
30	Totaal aantal STP minoren																		

	Multidisciplinary International Semester	Multidisciplinary International Semester	Multidisciplinary International Semester			Leerlandschap									1,2,3,6	540	1140		N. Aans, I. Ribbers
15	HRM-HVMIS-A-25	MIS-A	MIS-A			Leerlandschap													
	TOETS01	programmatische toets	programmatische toets		X	(*) 1	PORTFOLIO	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	2.1-2.18 / 2.19- 2.20	Cijfer						
15	HRM-HVMIS-B-25	MIS-B	MIS-B			Leerlandschap													
	TOETS01	programmatische toets	programmatische toets		X	(*) 1	PORTFOLIO	VIA BRIGHTSPACE	Individueel werk	100%	5,5	2.1-2.18 / 2.19- 2.20	Cijfer						
30	Totaal aantal STP semester 3.2																		

(1) In het geval van het concept 'programmatisch toetsen' wordt de beslissing over het afsluiten van een onderwijsseenheid genomen aan de hand van bewijsmateriaal. Dit is leerinformatie, verkregen uit leeractiviteiten, inclusief de feedback die je daarop hebt gekregen
zie verder modulebeschrijving op Brightspace
Voor exacte planning zie moduleomschrijving

Studiepunten	Human Resource Management 2025-2026 Jaar 4			Semesters		Werkvorm (*aanwezighedsplicht)	Toetsvorm	Vorm van toetsafname	individueel / groepswork	Deeltoetsen wegingsfactor	Minimumcijfer	Toetsmoment Herkansing moment	Cijfer - VIO	Competenties	Contact-uren	(Zelf)studie-uren	Toetsduur (min)	Kernteam
	Onderwijsseenheden en toetsen (* Kwalitatieve eis voor BSA)			1	2													
	Stage en afstuderen	Internship and graduation				Stage & Afstuderen									160	1520		M. Romen, G. Turan, A van de Graaf, D. de Graaff, S. Ruyter, E.J. Kloet
22	HRM-HVTSTPO4B-20 (1)	Beroepsproduct	Professional product											1, 2, 6				
	TOETS01	Beroepsproduct	Professional product	X	X		BEROEPSPRODUCT	ANDERS	Individueel werk	100%	5,5	zie modulewijzer Brighspace	Cijfer					
26	HRM-HVTSTPO4S-25	Stage	Internship											1, 2, 6 (3 t/m 5)				
	TOETS01	Stage	Internship	X	X		STAGE	ANDERS	Individueel werk	100%	5,5	zie modulewijzer Brighspace	Cijfer					
12	HRM-HVTSTPO4A-20 (2)	Assessment	Assessment											1				
	TOETS01	Assessment	Assessment	X	X		ASSESSMENT	ANDERS	Individueel werk	100%	5,5	S1.10 - S1.20 / S2.10 - S2.16- S2.20	Cijfer					
60	Totaal aantal STP Afstuderen																	

(1) Er zijn 2 instapmomenten: instapvoorwaarden professionele ontwikkeling 4: semester 1 en semester 2 - zie modulebeschrijving PO4

de propedeuse is behaald

>hoofdphase 1 is behaald (incl. 6 studiepunten aan vrije ruimte)

>hoofdphase 2 is gedeeltelijk behaald:

de prestaties van Professionele ontwikkeling 3 en vitaliteit 2 zijn behaald

minimaal 1 minor is behaald (min. 15 punten aan minorruimte)

(2) Instapvoorwaarden assessment (HRM-HVTSTPO4A-20)

de student heeft alle onderdelen behaald (behalve het assesment HRM-HVTSTPO4-20) = minimaal 168 punten

Voor exacte planning zie moduleomschrijving

Cursuscode	Cursus	Bezemen	Conversie	Periode (kleine wijzigingen voorbehouden)	opmerking
Thema	Thema Professionele Ontwikkeling 1				
HRM-PVTPROF-K-18	Professionele Ontwikkeling Kennistoets	nee	HRM-PVTPRO-A1-24		
HRM-PVTPROF-P-18	Professionele Ontwikkeling Prestatie	nee	HRM-PVTPRO-PF-24		
HRM-PVTPROF-A-18	Professionele Ontwikkeling Assessment	nee	HRM-PVTPRO-PF-24		
Thema	Thema Vrije Ruimte (P)				
HRM-PVTKEUZE-18	Thema Vrije Ruimte Opdracht	ja		zie Brightspace Vrije Ruimte	let op max. 2 kansen per studiejaar
Thema	Thema vitaliteit 1				
HRM-PVTVIT-P-18	Vitaliteit Prestatie	nee	maatwerk binnen HRM-PVTEMPL-25		3 studenten
	Portfolio	nee	maatwerk binnen HRM-PVTEMPL-25		3 studenten
	Praktijkopdracht	nee	maatwerk binnen HRM-PVTEMPL-25		3 studenten
HRM-PVTVIT-A-18	Vitaliteit Assessment	nee	maatwerk binnen HRM-PVTEMPL-25		3 studenten
HRM-PVTVIT-K-24	Vitaliteit Kennistoets	ja		sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
HRM-PVTVIT-PF-24	Vitaliteit Prestatie	ja		sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
HRM-PVTVIT-A-24	Vitaliteit Assessment	ja		sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
Thema	Thema Talentontwikkeling 1				
HRM-PVTTAL-K-18	Talentontwikkeling Kennistoets	nee	maatwerk binnen HRM-PVTEMPL-25		1 student
HRM-PVTTAL-P-18	Talentontwikkeling Prestatie	nee	maatwerk binnen HRM-PVTEMPL-25		1 student
HRM-PVTTAL-PF-24	Talentontwikkeling Portfolio	ja			
HRM-PVTTAL-A-24	Talentontwikkeling Assessment	ja			
HRM-PVTTAL-P-24	Talentontwikkeling Prestatie	ja			
HRM-HVTSTPO2-20	Stage en professionele ontwikkeling 2				
TOETS01	Stage eindbeoordeling	ja	HRM-HVTSTPO2-24	semester 1 week 8, week 18	zie planning OLP jaar 2 stage
TOETS02	Stage interview	ja	HRM-HVTSTPO2-24	semester 1 week 8, week 18	zie planning OLP jaar 2 stage
TOETS03	Prestatie	ja	HRM-HVTSTPO2-24	semester 1 week 8, week 18	zie planning OLP jaar 2 stage
HRM-HVTOG2-18	Thema organisatieontwikkeling 2				
TOETS02	Toets	ja	HRM-HVMIS-B-25		
TOETS03	Prestatie	ja	HRM-HVMIS-B-25		
TOETS04	Assessment	ja	HRM-HVMIS-B-25		
HRM-HVTTAL2-18	Thema talentontwikkeling 2				
TOETS02	Toets	ja	HRM-HVEMPL-24		5 studenten
TOETS03	Prestatie	ja	HRM-HVEMPL-24		5 studenten
TOETS04	Assessment	ja	HRM-HVEMPL-24		5 studenten
HRM-HVKEUZE-17	thema vrije ruimte 1	ja		zie Brightspace Vrije Ruimte	let op max. 2 kansen per studiejaar
HRM-HVTKEUZE2-18	thema vrije ruimte 2	ja		zie Brightspace Vrije Ruimte	let op max. 2 kansen per studiejaar
HRM-HVTKEUZE3-18	thema vrije ruimte 3	ja		zie Brightspace Vrije Ruimte	let op max. 2 kansen per studiejaar
HRM-HVTPROF3-21	Thema Professionele Ontwikkeling 3				
TOETS02	Toets	ja		sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
TOETS03	Prestatie	ja		sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
TOETS04	Assessment	ja		sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
HRM-HVTVIT2-19	Thema Vitaliteit 2				
TOETS02	Toets	ja		sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
TOETS03	Prestatie	ja		sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
TOETS04	Assessment	ja		sem 1: week 16 en sem 2 week 5	
HRM-HVTSTPO4S-20 (1)	Stage		HRM-HVTSTPO4S-25		
TOETS01	Stage deel 1	nee		Zie module Brightspace	