

2025-2026			Semesters	Workvorm (Tentamen) (toetsvorm)	Tentamen	Doelgroep verplichte sector	Minimale aantal	Tentamen markering niveau	Cijfer - VIO - G/VIO	Modulecoördinator
Onderwijsaanbieder en toetsen (* Evaluatie van en voor ECR)			1							
9 MO-SOCVE25	Sociale Veiligheids training	Social Safety Training		Practicum*				N.v.t.	N.v.t.	[Document]
TOETST1	Online Sociale Veiligheids training	Participation Social Safety Training	x	x	N.v.t.	Twice keer per studiejaar	VIO			
Totaal aantal STP										

5 MO-DT-PFLEX1-24	Wat maakt jou uniek?	What makes you unique?		Workshop				Zie artikel 4.6		Meer: M. Poel en Dir. W. Brounsse
Toets 01	Analysis	Analysis	x		BERCEPSPRODUCT	100%		2 kansen per jaar	VIO	
5 MO-DT-PFLEX2-24	Ontwikkel jezelf tot IT-expert	Develop yourself into a IT-expert		Workshop				Zie artikel 4.6		W. Brounsse
Toets 01	Ontwerp	Design	x		BERCEPSPRODUCT	100%		2 kansen per jaar +	VIO	
10 Totaal aantal STP; Thema 1, 8, de IT-expert?										

5 MO-DT-PFLEX1F-24	Wat maakt jou uniek? (SEM2)	What makes you unique? (SEM 2)		Workshop				Zie artikel 4.6		Meer: M. Poel en Dir. W. Brounsse
Toets 01	Analysis	Analysis	x		BERCEPSPRODUCT	100%		2 kansen per jaar	VIO	
5 MO-DT-PFLEX2F-24	Ontwikkel jezelf tot IT-expert (SEM2)	Develop yourself into a IT-expert (SEM2)		Workshop				Zie artikel 4.6		Meer: M. Poel en Dir. W. Brounsse
Toets 01	Ontwerp	Design	x		BERCEPSPRODUCT	100%		2 kansen per jaar +	VIO	
10 Totaal aantal STP; Thema 1, 8, de IT-expert?										

5 MO-DT-PTCH1-20	Sturen met data	Leading with data		Workshop				Zie artikel 4.6		Dir. W. Brounsse en Dir. R. Pijpers
Toets 01	Analysis	Analysis	x		BERCEPSPRODUCT	100%	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	
5 MO-DT-PTCH2-20	Strategisch datamanagement	Strategic datamanagement		Workshop				Zie artikel 4.6		Dir. W. Brounsse en Dir. R. Pijpers
Toets 01	Achieve	Achieve	x		BERCEPSPRODUCT	100%	5,5	2 kansen per jaar +	Cijfer	
10 Totaal aantal STP; Thema 2, Technologie, werkt?										

5 MO-DT-PTCH1F-22	Sturen met data (SEM2)	Leading with data (SEM2)		Workshop				Zie artikel 4.6		Dir. W. Brounsse en Dir. R. Pijpers
Toets 01	Analysis	Analysis	x		BERCEPSPRODUCT	100%	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	
5 MO-DT-PTCH2F-22	Strategisch datamanagement (SEM2)	Strategic datamanagement (SEM2)		Workshop				Zie artikel 4.6		Dir. W. Brounsse en Dir. R. Pijpers
Toets 01	Achieve	Achieve	x		BERCEPSPRODUCT	100%	5,5	2 kansen per jaar +	Cijfer	
10 Totaal aantal STP; Thema 2, Technologie, werkt?										

5 MO-DT-PWEN1F-20	Social responsibility	Social responsibility		Workshop				Zie artikel 4.6		Meer: J. van Casteren, Meer: T. Saeft
Toets 01	Ontwerp	Design	x		BERCEPSPRODUCT	100%	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	
5 MO-DT-PWEN2-20	Moraal kompas	Ethical compass		Workshop				Zie artikel 4.6		Meer: J. van Casteren, Meer: T. Saeft
Toets 01	Achieve	Achieve	x		BERCEPSPRODUCT	100%	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	
10 Totaal aantal STP; Thema 3, Menselijke ondernemen										

5 MO-DT-PWEN1F-21	Werkbaar Businessmodel	Agile Businessmodel		Workshop				Zie artikel 4.6		Meer: B. Groenewald en Dir. Poel
Toets 01	Analysis	Analysis	x		BERCEPSPRODUCT	100%	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	
5 MO-DT-PWEN2-21	Werkbare processen	Agile processes		Workshop				Zie artikel 4.6		Meer: B. Groenewald en Dir. M. Poel
Toets 01	Ontwerp	Design	x		BERCEPSPRODUCT	100%	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	
10 Totaal aantal STP; Thema 4, De veranderende organisatie										

5 MO-DT-PKAN1F-20	Duurzame inzetbaarheid medewerkers	Sustainable employability of employees		Workshop				Zie artikel 4.6		Meer: T. Saeft, Meer: Meer: T. Saeft, Meer: Cristin Gussel
Toets 01	Analysis	Analysis	x		BERCEPSPRODUCT	100%	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	
5 MO-DT-PKAN2-20	Interventie duurzame inzetbaarheid	Intervention of sustainable employability		Workshop				Zie artikel 4.6		
Toets 01	Ontwerp	Design	x		BERCEPSPRODUCT	100%	5,5	2 kansen per jaar +	Cijfer	
10 Totaal aantal STP; Thema 5, Kwaliteitsaspect op de arbeidsmarkt										

5 MO-DT-PNEXT1-20	Lineaire vs. circulaire economie	Linear vs. circular economy		Workshop				Zie artikel 4.6		Meer: Groenewald, Dir. W. Brounsse
Toets 01	Analysis	Analysis	x		BERCEPSPRODUCT	100%	5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	
5 MO-DT-PNEXT2-20	The next generation business case: the value case	The next generation business case: the value case		Workshop				Zie artikel 4.6		Meer: Groenewald, Dir. W. Brounsse
Toets 01	Achieve	Achieve	x		BERCEPSPRODUCT	100%	5,5	2 kansen per jaar +	Cijfer	
10 Totaal aantal STP; Thema 6, De 'footprint' van de organisatie										

*NB Om gebruik te kunnen maken van de herkansing in blok 5 week 11 dient de student een eerste kans in te leveren voor week 10, blok 4.
NB Studenten september-inschrijving starten met semester 1 en studenten februari-inschrijving starten met semester 2. Februari-inschrijving volgt Flex in semester 2 en Tech in semester 1.

HEO theoretisch kernvakgebied (BOKB)	Afsluiting
Operations management	OM
Organisational behavior	OB
Strategic Management	SM
Management Information	MI
Accounting	AC
Marketing	MA
Finance	FI
Economics	EC
Business Law & Ethics	BL
Quantitative Techniques	QT

S&VE van de HEO	
Onderzoekend vermogen	OV
Professioneel vakmanschap	PV
Beroepsgerichtheid en maatschappelijk oriëntatie	BMO
Nederlandse Taal	NT
Engelse Taal	ET
Professioneel vakmanschap	PV
Beroepsgerichtheid en maatschappelijk oriëntatie	BMO
Nederlandse Taal	NT
Engelse Taal	ET

Studiepunten	2025-2026 Onderwijsenheden en toetsen (* kwalificatie eis voor BSA)			Semesters		Werkvorm (* aanwezig- heidsplicht)	Toetsvorm	Minimumcijfer	Toetsmoment moment	Cijfer - V/D - G/V/D	Toetsduur (min)	Modulecoördinator
				1	2							
15	Minor 1*			x								
15	Minor 2*			x								
30	Totaal aantal STP, Minoren											
10	MO-DT-HFWPL1-20	Je niveau	Your level			Praktijk		Zie artikel 4.6				Mijke Post en Dhr. W. Breunisse
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x			BEROEPSPRODUCT		5,5	2 kansen per jaar	V/O	n.v.t.
10	MO-DT-HFWPL2-20	Je toekomst	Your future			Praktijk		Zie artikel 4.6				Mijke Post en Dhr. W. Breunisse
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x			BEROEPSPRODUCT		5,5	2 kansen per jaar	V/O	n.v.t.
10	MO-DT-HFWPL3-20	Je wereld	Your world			Praktijk		Zie artikel 4.6				Mijke Post en Dhr. W. Breunisse
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x			BEROEPSPRODUCT		5,5	2 kansen per jaar	V/O	n.v.t.
30	Totaal aantal STP, Werkplekleren											
10	MO-DT-HFLET1-21	Engage organizational change	Engage organizational change			Workshop		Zie artikel 4.6				Pol Dhr. Weeda
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x	x		BEROEPSPRODUCT		5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	n.v.t.
10	MO-DT-HFLET2-21	Engage behavioural change	Engage behavioural change			Workshop		Zie artikel 4.6				Dhr. S. Palm, Dhr. J. vd Pol, Dhr. Weeda
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x	x		BEROEPSPRODUCT		5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	n.v.t.
10	MO-DT-HFLET3-21	Engage anticipating change	Engage anticipating change			Workshop		Zie artikel 4.6				Dhr. S. Palm, Dhr. J. vd Pol, Dhr. Weeda
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x	x		BEROEPSPRODUCT		5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	n.v.t.
30	Totaal aantal STP, Let's Change (**)											
10	PRO-LINKLEAD-23	Linking leaders	Linking leaders			Workshop		Zie artikel 4.6				Weeda
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x			BEROEPSPRODUCT		5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	n.v.t.
10	PRO-INTISSUES-23	International issues	International issues			Workshop		Zie artikel 4.6				Mevr. M. Post en Dhr. H. Weeda
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x			BEROEPSPRODUCT		5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	n.v.t.
20	Totaal aantal STP, Strategic Perspectives											
10	MO-DT-HFBK4-23	Advising the Business	Advising the Business			Computer Ondersteund Onderwijs		Zie artikel 4.6				Breunisse en dhr. Weeda
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x			BEROEPSPRODUCT		5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	n.v.t.
10	Totaal aantal STP, LU4 Bedrijfskunde											
10	MO-DT-HFHR6-23	Data driven SHRM	Data driven SHRM			Computer Ondersteund Onderwijs		Zie artikel 4.6				mevr. T. Swart
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x			BEROEPSPRODUCT		5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	n.v.t.
10	Totaal aantal STP, LU4 Human Resource Management											
10	MO-DT-HFFM4-25	Huizingmanagement	Housing management			Workshop		Zie artikel 4.6				Mevr. C. van der Grinten
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x			BEROEPSPRODUCT		5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	n.v.t.
10	Totaal aantal STP, LU4 Facility Management											
10	MO-DT-HFBK1-22	Running the business	Running the business			Workshop		Zie artikel 4.6				W. Breunisse, J. van Pol, L. van Loon
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x			BEROEPSPRODUCT		5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	n.v.t.
10	MO-DT-HFBK2-22	Informing the business	Informing the business			Workshop		Zie artikel 4.6				W. Breunisse, J. van Pol, L. van Loon
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x			BEROEPSPRODUCT		5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	n.v.t.
10	MO-DT-HFBK3-22	Guiding the business	Guiding the business			Workshop		Zie artikel 4.6				W. Breunisse, J. van Pol, L. van Loon
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product	x			BEROEPSPRODUCT		5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	n.v.t.
30	Totaal aantal STP, Semester Bedrijfskunde											
15	MO-DT-HFHR1-25	Employee Journey	Employee Journey			Workshop		Zie artikel 4.6				Mevr. J. van Casteren en mevr. T. Swart
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product		x		BEROEPSPRODUCT		5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	n.v.t.
15	MO-DT-HFHR2-25	HR Businesspartner	HR Businesspartner			Workshop		Zie artikel 4.6				Mevr. J. van Casteren en mevr. T. Swart
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product		x		BEROEPSPRODUCT		5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	n.v.t.
30	Totaal aantal STP, Semester Human Resource Management											
15	MO-DT-HFFM1-25	Innovatief Serviceconcept	Innovative Service Concept			Workshop		Zie artikel 4.6				Mevr. B. Groenevelt en Mevr. C. van der Grinten
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product		x		BEROEPSPRODUCT		5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	n.v.t.
15	MO-DT-HFFM2-25	Strategische inkoopplanning	Strategic purchasing planning			Computer Ondersteund Onderwijs		Zie artikel 4.6				Mevr. Groenevelt en Mevr. C. vd Grinten
	Toets 01	Beroepsproduct	Professional Product		x		BEROEPSPRODUCT		5,5	2 kansen per jaar	Cijfer	n.v.t.
30	Totaal aantal STP, Semester Facility Management (**)											

NB De module Let's Change bieden we zowel in semester 1 als 2 aan.

**NB Studenten FM die instrumen na FMAd volgen de volgende modules: 1.) Semester Facility Management, 2.) Let's Change, 3.) Strategic Perspectives, 4.) Werkplekleren, en 5.) LU4 FM

NB Veranderingen t.o.v. 23/24 zijn oranje gearceerd

NB De module Design the Future of Business bieden we zowel in semester 1 als in semester 2 aan.

NB Bekijk 'routes crosso's' voor de te behalen ec per opleiding: BK, FM, HRM

HEO theoretisch kernvakgebied (BOKS)	Afkoorting
Operations management	OM
Organisational behavior	OB
Strategic Management	SM
Management Information	MI
Accounting	AC
Marketing	MA
Finance	FI
Economics	EC
Business Law & Ethics	BL
Quantitative Techniques	QT
SAVE van de HEO	
Onderzoekend vermogen	OV
Professioneel vakmanschap	PV
Beroepsethiek en maatschappelijk oriëntatie	BMO
Nederlandse Taal	NT
Engelse Taal	ET

De verschillende leerroutes van de 3 croho's bij MODt: Bedrijfskunde, Facility Management en HRM.
De propedeuse (60 ec) is voor de verschillende opleidingen gelijk. In de hoofdfase (180 ec) volgen studenten deels een afwijkend programma. Alle programma's tellen op tot in totaal 240 ec.

Bedrijfskunde	
Werkplekieren (30 ec)	MO-DT-HFWPL1-20
	MO-DT-HFWPL2-20
	MO-DT-HFWPL3-20
Let's Change (30 ec)	MO-DT-HFLET1-21
	MO-DT-HFLET2-21
	MO-DT-HFLET3-21
Design the Future of Business (30 ec)	MO-DT-HFDTF1-21
	MO-DT-HFDTF2-21
	MO-DT-HFDTF3-21
Strategic Perspectives (20 ec)	PRO-LINKINGLEAD-23
	PRO-INTISSUES-23
Minoren (30 ec)	
Semester Bedrijfskunde (30 ec)	MO-DT-HFBK1-25
	MO-DT-HFBK2-25
LU 4 BK (10 ec)	MO-DT-HFBK4-23

Facility Management	
Werkplekieren (30 ec)	MO-DT-HFWPL1-20
	MO-DT-HFWPL2-20
	MO-DT-HFWPL3-20
Lef's Change (30 ec)	MO-DT-HFLET1-21
	MO-DT-HFLET2-21
	MO-DT-HFLET3-21
Design the Future of Business (30 ec)	MO-DT-HFDTF1-21
	MO-DT-HFDTF2-21
	MO-DT-HFDTF3-21
Strategic Perspectives (20 ec)	PRO-LINKINGLEAD-23
	PRO-INTISSUES-23
Minoren (30 ec)	
Semester FM (30 ec)	MO-DT-HFFM1-25
	MO-DT-HFFM2-25
LU 4 FM (10 ec)	MO-DT-HFFM4-25

HRM	
Werkplekieren (30 ec)	MO-DT-HFWPL1-20
	MO-DT-HFWPL2-20
	MO-DT-HFWPL3-20
Let's Change (30 ec)	MO-DT-HFLET1-21
	MO-DT-HFLET2-21
	MO-DT-HFLET3-21
Design the Future of Business (30 ec)	MO-DT-HFDTF1-21
	MO-DT-HFDTF2-21
	MO-DT-HFDTF3-21
Strategic Perspectives (20 ec)	PRO-LINKINGLEAD-23
	PRO-INTISSUES-23
Minoren (30 ec)	
Semester HRM (30 ec)	MO-DT-HFHR1-25
	MO-DT-HFHR2-25
LU 4 HRM (10 ec)	MO-DT-HFHR4-23

Instroom FM AD	
Let's Change (30 ec)	MO-DT-HFLET1-21
	MO-DT-HFLET2-21
	MO-DT-HFLET3-21
Design the Future of Business (30 ec)	MO-DT-HFDTF1-21
	MO-DT-HFDTF2-21
	MO-DT-HFDTF3-21
Strategic Perspectives (20 ec)	PRO-LINKINGLEAD-23
	PRO-INTISSUES-23
Semester FM (30 ec)	MO-DT-HFFM1-25
	MO-DT-HFFM2-25
LU 4 FM (10 ec)	MO-DT-HFFM4-25

Bezem

Onderwijseenheid
MO-DT-HFFM1-22
MO-DT-HFFM2-22
MO-DT-HFFM3-22
MO-DT-HFHR1-22
MO-DT-HFHR2-22
MO-DT-HFHR3-22
MO-DT-HFFM4-23
MO-DT-HFDTF1-21
MO-DT-HFDTF2-21
MO-DT-HFDTF3-21