

Een locatie vinden



Achtergrond ‘Kracht(vrouwen) in de wijk’ & stappenplannen

In verschillende kwetsbare Haagse wijken zijn diverse vrouwenorganisaties en -groepen actief. Vanwege de samenstelling van de wijken, richten zij zich vaak op vrouwen met een migratieachtergrond en/of vrouwen van kleur. Samen vormen al deze Haagse vrouwenorganisaties een kleurrijke lappendeken, omdat ze zo divers zijn. Bij diversiteit denken we vaak aan ethniciteit of cultuur, maar Haagse vrouwenorganisaties laten ook diversiteit zien op andere vlakken zoals: de organisatievorm, focus, doelstellingen, doelgroep, activiteiten, financiële middelen en ga zo maar door.

Aanleiding project

Ondanks deze diversiteit zien we dat vrouwenorganisaties vaak dezelfde uitdagingen tegenkomen in de praktijk. Hoe vinden we een ruimte voor onze activiteiten? Hoe krijgen we de financiering rond voor een project? Uit eerder onderzoek van de Haagse Hogeschool komt naar voren dat deze vrouwenorganisaties op dit vlak een gezamenlijke behoefte hebben, namelijk: kennisuitwisseling om oplossingen met elkaar te bedenken voor dit soort uitdagingen. Doel van deze kennisuitwisseling is om nog beter te worden in wat ze al doen. Om in deze behoefte te voorzien, zijn wij - vanuit de Haagse Hogeschool – per 1 januari 2024 samen met een aantal vrouwenorganisaties uit kwetsbare wijken gestart met de oprichting van een Community of Practice (CoP), ‘Kracht(vrouwen) in de wijk’.

Wat is een Community of Practice (CoP)?

Een Community of Practice (CoP) houdt in dat een groep mensen zich bezighoudt met een bepaald onderwerp of dezelfde interesse deelt, regelmatig samenkomt om van elkaar te leren om uiteindelijk beter te worden in wat ze doen. Tijdens zo’n bijeenkomst worden bijvoorbeeld uitdagingen besproken en samen -op basis van eigen praktijkervaringen- oplossingen bedacht. In deze zin is een CoP iets anders dan een netwerk of een platform, omdat het collectief denken en leren centraal staan. En belangrijker: deelnemers aan de CoP kunnen de kennis meteen toepassen in hun praktijk om daar vervolgens van te leren.

Aanpak ‘Kracht(vrouwen) in de wijk’

Sinds 1 januari 2024 komen we op regelmatige basis samen met een aantal vrouwenorganisaties en -groepen. Tijdens de bijeenkomsten worden niet alleen de uitdagingen besproken, maar bedenken we samen met elkaar oplossingen die toegepast kunnen worden in de praktijk.

Binnen de CoP werken we van onderop. Dat betekent dat deelnemers zowel de uitdagingen als de mogelijke aanpak/oplossingen zelf inbrengen op basis van hun eigen praktijkervaringen. Vervolgens zijn de deelnemende organisaties tot het idee gekomen om op basis van de door hen ingebrachte casussen, een aantal stappenplannen te ontwikkelen die toegankelijk zijn voor een breed publiek. De stappenplannen bestaan uit toegepaste kennis in de praktijk, best practices, tips en tricks.

Opbouw stappenplannen & gebruik

Samen met de deelnemende organisaties hebben we in totaal vijf stappenplannen ontwikkeld:

1. Hoe vinden we een locatie?
2. Wel of geen stichting worden?
3. Hoe voorkomen we interne wrijvingen?
4. Hoe vinden we een balans tussen geven en nemen binnen onze organisatie?
5. Hoe kunnen we verschillende generaties nader tot elkaar brengen?

De CoP-bijeenkomsten vinden nog steeds plaats. Dat betekent dat we wellicht nog een aantal stappenplannen gaan ontwikkelen. Over welke uitdagingen dit zal gaan, hangt af van de behoeften en inbreng van de deelnemers. Alle stappenplannen zijn op dezelfde manier opgebouwd en bestaan uit dezelfde onderdelen, zoals: een beschrijving van de uitdaging, tips uit de praktijk, een hulpvragen-checklist en een stappenplan.

De stappenplannen kunnen op verschillende manieren gebruikt worden. Voor sommige organisaties kan het doorlopen van alle onderdelen van een stappenplan van toegevoegde waarde zijn. Voor een andere organisatie kan bijvoorbeeld slechts één onderdeel van een stappenplan al een enorme verbetering en vooruitgang betekenen. Belangrijk is dat organisaties aan de hand van de hulpvragen met elkaar kijken waar ze als organisatie staan en wat ze nodig hebben om hun uitdaging succesvol aan te pakken.

Partners:

Dit project is gefinancierd vanuit de Haagse Educatieve Agenda (HEA) en is een samenwerking tussen de Haagse Hogeschool (Centre of Expertise Governance of Urban Transitions (GUTs)) en de volgende partners:

VrouwenBuurtLab Laak
ReVa Moeders
Stichting Jemeniyaat
Coöperatie Eva
Amal Coaching
Stichting Joury
Bulgaarse Club Laak
Moerwijk Moeders
Laak Ladies United

Contact:

Wil je meer informatie over deze Community of Practice ‘Kracht(vrouwen) in de wijk’ of de stappenplannen? Of wil je ook deelnemer worden?

Neem dan contact op met
Ibtissam Abaaziz: b.abaaziz@hhs.nl



1. De uitdaging

Hoe vind je als organisatie een locatie die niet alleen geschikt is voor je activiteiten en je doelgroep, maar ook betaalbaar is? Dit is een van de grootste uitdagingen waar veel organisaties tegenaan lopen. Toch zijn diverse leden van de Community of Practice erin geslaagd om op verschillende manieren aan een geschikte en betaalbare locatie te komen.

Hoe zorg je ervoor dat je een geschikte locatie vindt?



2. Uit ervaring...



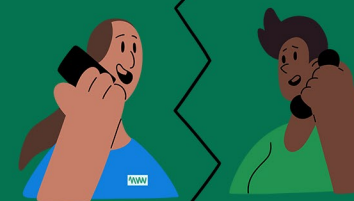
- **Het lukt weinig organisaties om over een eigen pand te beschikken.** Vaak kost dat heel veel geld.
- **Voorkom een tunnelvisie en focus je niet op het vinden van één locatie voor al je activiteiten.** Wees bereid om compromissen te sluiten. Wees bijvoorbeeld bereid om verschillende activiteiten aan te bieden op verschillende locaties.
- **Zoek een andere organisatie of stichting waarmee je samen een ruimte kan huren en delen.** Maak daarbij duidelijke afspraken over wie wanneer gebruik gaat maken van de locatie.
- **Houd er rekening mee dat locaties hun eigen voorwaarden hebben van wat je wel en niet mag doen op de locatie.** Soms vind je een locatie, maar blijkt deze toch niet geschikt voor je activiteit of bijeenkomst.
- **Als je een locatie vindt die je met andere organisaties deelt:** houd rekening met andere gebruikers.

3. Hulpvragen (checklist)

- | | |
|---|---|
| ☐ Welke activiteit(en)/soort bijeenkomst(en) ga je organiseren? Wat voor soort zaal/lokaal heb je daarvoor nodig? Hoeveel zalen of lokalen heb je nodig? | ☐ Moet de locatie ook rolstoeltoegankelijk zijn? Moet de locatie ook een lift hebben? |
| ☐ Op welke doelgroep(en) richt je je? (Bijvoorbeeld jonge kinderen? Pubers? Volwassenen?) | ☐ Is het belangrijk dat de locatie goed bereikbaar is met het OV? Of vind je het belangrijk dat er voldoende parkeerplekken zijn in de buurt voor auto's/fietsen/etc.? |
| ☐ Om hoeveel personen gaat het? | ☐ Is je organisatie, wijk- of buurt gebonden? Of ben je actief in meerdere delen van de stad? |
| ☐ Wat heb je nodig voor je bijeenkomst? Denk hierbij aan een beamer, flipover, geluidsinstallatie, etc. | ☐ Moet de activiteit of bijeenkomst plaatsvinden in een bepaalde buurt of wijk? Of maakt dat niet uit? |

4. Stappenplan

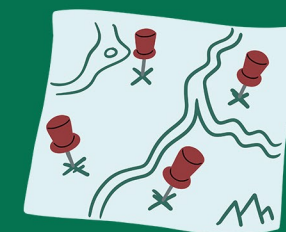
2. Neem contact op met de Community Builder, wijkmanager of WJP'er in de wijk waar je de activiteit organiseert. Zij kunnen je verbinden met lokale contacten en informeren over beschikbare ruimtes en subsidies.



1. Duidelijk zoekprofiel: Maak eerst duidelijk waar je precies op zoek naar bent. De hulpvragen kunnen je daarbij helpen. Om sneller een ruimte te vinden is het wellicht handig om verschillende activiteiten op verschillende locaties aan te bieden.



3. Buurtkamers: Zoek uit of er buurtkamers zijn in de buurt of de wijk. Vraag of je er gebruik van mag maken. Buurtkamers zijn vaak niet geschikt voor grote activiteiten of bijeenkomsten, maar wel voor vergaderingen.



5. Overzicht organisaties: Maak een overzicht van wijkorganisaties en buurthuizen met eigen panden. Zoek online of ga langs, stel jezelf voor en informeer naar verhuur en prijzen.



6. Locatie gevonden: Mocht je de geschikte locatie hebben gevonden: zorg ervoor dat je meteen weet wie de beheerder is die ook over de sleutels/toegang gaat. Dat scheelt tijd als je activiteit of bijeenkomst gaat beginnen.



4. Sluit je aan bij wijkoverleggen: Sluit je aan bij wijkoverleggen om op de hoogte te blijven, je behoeften te bespreken en contact te leggen met wijkorganisaties.

5. Extra tips (do's & don'ts)

- ✓ Maak alvast een kostenoverzicht van je ideale locatie. Denk aan huur, verzekering, gas/water/licht, verbouwing. Hoe duidelijker en concreter je bent, des te meer de beheerder/verhuurder/subsidieverstrekker je gaat begrijpen.
- ✓ Maak je zoekprofiel zo specifiek mogelijk: Wat zijn je eisen? Hoe groot moet de locatie zijn? Hoeveel kun je betalen? En wat is de bestemming? (Tip: als het een culturele bestemming heeft, kom je ook in aanmerking voor specifieke subsidies zoals "culturele broedplaats subsidie" en kun je zelfs geld vragen voor de eerste maanden huur en verbouwing).
- ✗ Locaties huren die ver buiten je budget vallen of waar je een lening voor uit moet trekken.