

Organisatievorm



Achtergrond ‘Kracht(vrouwen) in de wijk’ & stappenplannen

In verschillende kwetsbare Haagse wijken zijn diverse vrouwenorganisaties en -groepen actief. Vanwege de samenstelling van de wijken, richten zij zich vaak op vrouwen met een migratieachtergrond en/of vrouwen van kleur. Samen vormen al deze Haagse vrouwenorganisaties een kleurrijke lappendeken, omdat ze zo divers zijn. Bij diversiteit denken we vaak aan etniciteit of cultuur, maar Haagse vrouwenorganisaties laten ook diversiteit zien op andere vlakken zoals: de organisatievorm, focus, doelstellingen, doelgroep, activiteiten, financiële middelen en ga zo maar door.

Aanleiding project

Ondanks deze diversiteit zien we dat vrouwenorganisaties vaak dezelfde uitdagingen tegenkomen in de praktijk. Hoe vinden we een ruimte voor onze activiteiten? Hoe krijgen we de financiering rond voor een project? Uit eerder onderzoek van de Haagse Hogeschool komt naar voren dat deze vrouwenorganisaties op dit vlak een gezamenlijke behoefte hebben, namelijk: kennisuitwisseling om oplossingen met elkaar te bedenken voor dit soort uitdagingen. Doel van deze kennisuitwisseling is om nog beter te worden in wat ze al doen. Om in deze behoefte te voorzien, zijn wij - vanuit de Haagse Hogeschool – per 1 januari 2024 samen met een aantal vrouwenorganisaties uit kwetsbare wijken gestart met de oprichting van een Community of Practice (CoP), ‘Kracht(vrouwen) in de wijk’.

Wat is een Community of Practice (CoP)?

Een Community of Practice (CoP) houdt in dat een groep mensen zich bezighoudt met een bepaald onderwerp of dezelfde interesse deelt, regelmatig samenkomt om van elkaar te leren om uiteindelijk beter te worden in wat ze doen. Tijdens zo’n bijeenkomst worden bijvoorbeeld uitdagingen besproken en samen -op basis van eigen praktijkervaringen- oplossingen bedacht. In deze zin is een CoP iets anders dan een netwerk of een platform, omdat het collectief denken en leren centraal staan. En belangrijker: deelnemers aan de CoP kunnen de kennis meteen toepassen in hun praktijk om daar vervolgens van te leren.

Aanpak ‘Kracht(vrouwen) in de wijk’

Sinds 1 januari 2024 komen we op regelmatige basis samen met een aantal vrouwenorganisaties en -groepen. Tijdens de bijeenkomsten worden niet alleen de uitdagingen besproken, maar bedenken we samen met elkaar oplossingen die toegepast kunnen worden in de praktijk.

Binnen de CoP werken we van onderop. Dat betekent dat deelnemers zowel de uitdagingen als de mogelijke aanpak/oplossingen zelf inbrengen op basis van hun eigen praktijkervaringen. Vervolgens zijn de deelnemende organisaties tot het idee gekomen om op basis van de door hen ingebrachte casussen, een aantal stappenplannen te ontwikkelen die toegankelijk zijn voor een breed publiek. De stappenplannen bestaan uit toegepaste kennis in de praktijk, best practices, tips en tricks.

Opbouw stappenplannen & gebruik

Samen met de deelnemende organisaties hebben we in totaal vijf stappenplannen ontwikkeld:

1. Hoe vinden we een locatie?
2. Wel of geen stichting worden?
3. Hoe voorkomen we interne wrijvingen?
4. Hoe vinden we een balans tussen geven en nemen binnen onze organisatie?
5. Hoe kunnen we verschillende generaties nader tot elkaar brengen?

De CoP-bijeenkomsten vinden nog steeds plaats. Dat betekent dat we wellicht nog een aantal stappenplannen gaan ontwikkelen. Over welke uitdagingen dit zal gaan, hangt af van de behoeften en inbreng van de deelnemers. Alle stappenplannen zijn op dezelfde manier opgebouwd en bestaan uit dezelfde onderdelen, zoals: een beschrijving van de uitdaging, tips uit de praktijk, een hulpvragen-checklist en een stappenplan.

De stappenplannen kunnen op verschillende manieren gebruikt worden. Voor sommige organisaties kan het doorlopen van alle onderdelen van een stappenplan van toegevoegde waarde zijn. Voor een andere organisatie kan bijvoorbeeld slechts één onderdeel van een stappenplan al een enorme verbetering en vooruitgang betekenen. Belangrijk is dat organisaties aan de hand van de hulpvragen met elkaar kijken waar ze als organisatie staan en wat ze nodig hebben om hun uitdaging succesvol aan te pakken.

Partners:

Dit project is gefinancierd vanuit de Haagse Educatieve Agenda (HEA) en is een samenwerking tussen de Haagse Hogeschool (Centre of Expertise Governance of Urban Transitions (GUTs)) en de volgende partners:

VrouwenBuurtLab Laak
ReVa Moeders
Stichting Jemeniyaat
Coöperatie Eva
Amal Coaching
Stichting Joury
Bulgaarse Club Laak
Moerwijk Moeders
Laak Ladies United

Contact:

Wil je meer informatie over deze Community of Practice ‘Kracht(vrouwen) in de wijk’ of de stappenplannen? Of wil je deelnemer worden?

Neem dan contact op met
Ibtissam Abaaziz: b.abaaziz@hhs.nl



1. De uitdaging

Een groep vrouwen in de wijk komt samen en merkt dat er weinig activiteiten zijn voor vrouwen. Ze gaan aan de slag met weinig middelen en worden succesvol. Nu is de vraag: hoe gaan we verder als organisatie?

Is het verstandig om een stichting te worden? En wat komt daar allemaal bij kijken?



2. Uit ervaring...



Bij PEP is veel informatie beschikbaar over hoe je een stichting opricht, maar in de praktijk blijft uitvoering lastig.

Deelnemers van de CoP hebben diverse voor- en nadelen benoemd van een stichting:

Nadelen:

- Een stichting oprichten kost tijd en commitment. Dat kan veel van je vragen als je dit vrijwillig doet naast bijvoorbeeld je werk.
- Een stichting brengt ook verantwoordelijkheid met zich mee. Niet iedereen wil die verantwoordelijkheid dragen.
- Een stichting kan ook kwetsbaar zijn, omdat je met vrijwilligers werkt. Vervanging vinden voor vertrekkende bestuursleden kan een enorme uitdaging worden.

Voordelen:

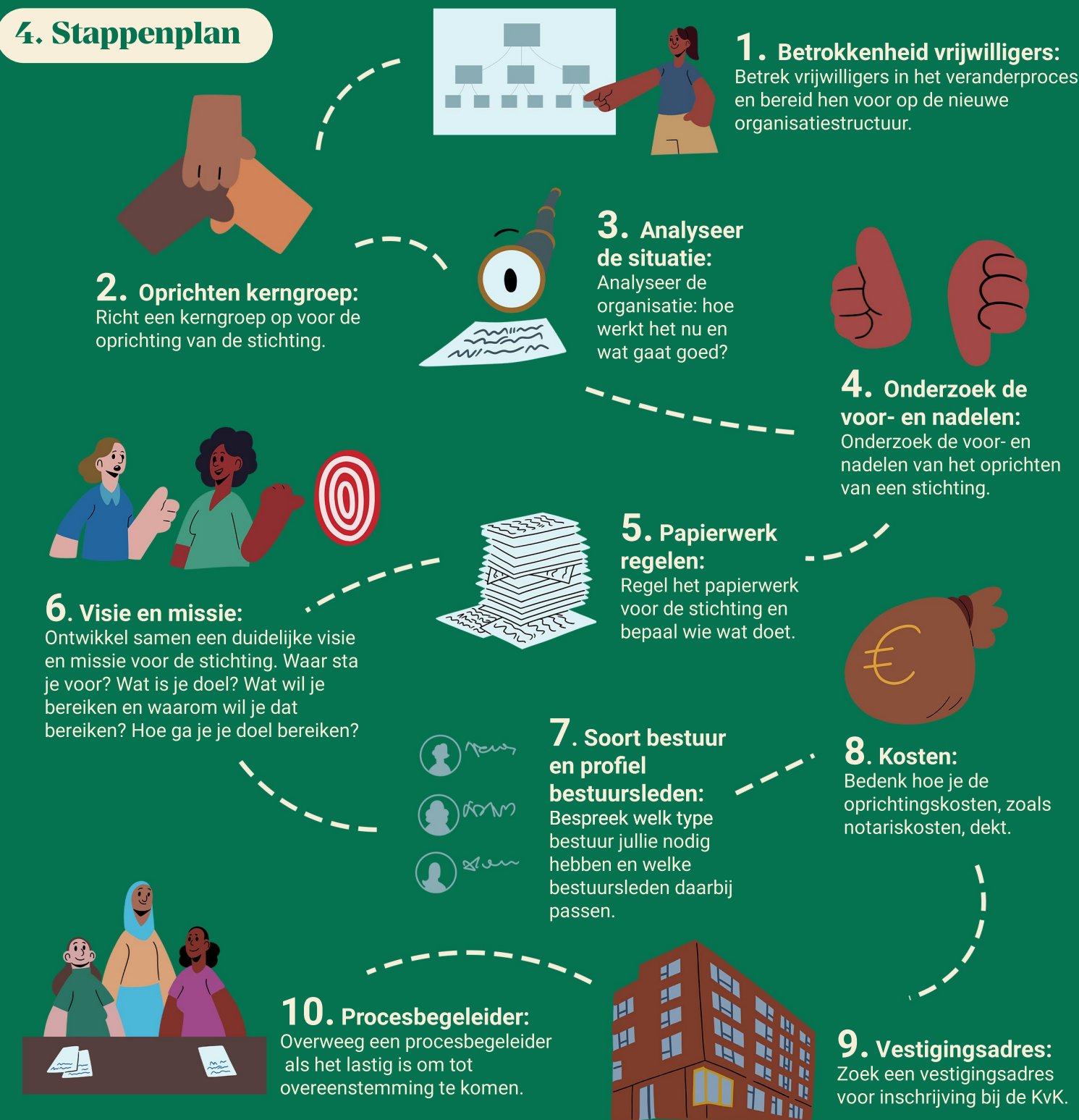
- Andere organisaties weten je beter te vinden als je een stichting bent.
- In de praktijk word je als groep sneller geaccepteerd en erkend als je een stichting bent.
- De toegang tot netwerken wordt makkelijker als je namens een stichting aanwezig bent.
- Als stichting heb je meer mogelijkheden om fondsen aan te schrijven en subsidies aan te vragen.
- Je kan doelgericht vrijwilligers werven als je een stichting bent met een duidelijk plan.

Werk aan een sterke community in je buurt, wijk of omgeving voordat je een stichting gaat oprichten. Dat betekent dat meer mensen achter de doelen zullen staan en de oprichting van je stichting steunen.

3. Hulpvragen (checklist)

- | | |
|--|---|
| ☐ Wat is het doel van je organisatie? | ☐ Hoeveel vrijwilligers hebben jullie en welke taken voeren zij uit? |
| ☐ Waar staat jouw organisatie voor? En wat maakt jouw organisatie anders dan andere (vergelijkbare) organisaties? | ☐ Hoe worden beslissingen genomen binnen de organisatie? |
| ☐ Waarom is jullie organisatie nodig in de buurt/wijk/stadsdeel/de stad? | ☐ Wie doet projectaanvragen en wie coördineert de bijeenkomsten? |
| ☐ Behaal je je doelen beter als stichting? <i>Waarom wel/niet?</i> | ☐ Hoe vaak overleggen jullie en wie zijn daarbij betrokken? <i>Waar gaat het over?</i> |
| ☐ Welke activiteiten wil je gaan aanbieden? <i>En welke bied je al aan?</i> | ☐ Hebben jullie een leider of woordvoerder? <i>Wie is dat? Kan deze het beste in het bestuur of in de uitvoering aan de slag gaan?</i> |
| ☐ Op welke doelgroep richt je je? | ☐ Wat zijn de belangrijkste taken binnen je organisatie? <i>Welke horen bij het bestuur?</i> |
| ☐ Hoe groot is je organisatie en hoeveel bezoekers komen er naar activiteiten? | ☐ Moet het bestuur uitvoerende taken doen, zoals het organiseren van bijeenkomsten? <i>Hoe vaak moet het bestuur samenkomen?</i> |

4. Stappenplan



5. Extra tips (do's & don'ts)

- ✓ Ga in gesprek met andere stichtingen die jou inspireren. Hoe hebben zij dit proces aangepakt?
- ✓ Doe ook onderzoek naar andere rechtsvormen zoals een coöperatie of vereniging. Soms kan je ook kijken of je organisatie onder een bestaande stichting kan vallen die dezelfde missie deelt. Maak hierbij wel duidelijke afspraken.
- ✗ Ga er niet vanuit dat iedereen een bestuurslid kan of wil worden.
- ✗ Word niet een stichting omdat je denkt dat je daardoor makkelijker subsidies kunt krijgen.