

Jaarverslag Hogeschoolraad 2022



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	0
Voorwoord	1
1. Inleiding	2
2. Samenstelling en werkwijze	3
2.1 De samenstelling	3
2.2 Vergaderingen Hogeschoolraad	4
3. Voorgenomen besluiten CvB, bepalingen, besluiten	5
3.1 HHs algemeen	5
3.2 Onderwijs	6
3.3 Onderzoek	7
3.4 Personeel	7
3.5 Financiën	8
3.6 Cyclische en specifieke onderwerpen	9
4. Raad van Toezicht	10
5. Interne Zaken	11
5.1 Financiën medezeggenschap 2022	11
5.2 Faciliteitenregeling	11
6. Externe Contacten	11
7. Bijlagen	13
1 Vergaderrooster 2021-2022	1
2 Vergaderrooster 2022-2023	3
3 Speerpunten (vastgesteld tijdens IV werkoverleg 24 november 2022)	6
4 Besluiten en adviezen 2021-2022	7
5 Besluiten en adviezen 2022-2023	8
6 Reflectie Hogeschoolraad op SVM en NPO	9

Voorwoord

Voor de Hogeschoolraad was 2022 een jaar van ontwikkeling. In dit jaar van transitie had de Hogeschoolraad een belangrijke rol in het instellingsplan en verschillende reorganisaties. Zij opereerde als meedenkende gesprekspartner maar gaf waar nodig ook kritische tegenspraak. Dit resulteerde in een nieuw instellingsplan waarmee de organisatie zichzelf - met een viertal strategische thema's; de kwaliteit van het onderwijs en onderzoek, co-creatie met het werkveld, bijdragen aan een duurzame en rechtvaardige wereld en een inclusieve community - zichzelf voor mooie uitdagingen stelt.

Waar wij als raad vooral trots op zijn, is dat er een mate van onafhankelijkheid is gecreëerd. Voorheen was de raad primair bezig met de reguliere onderwerpen en ad-hoc zaken van de organisatie en zag dit als haar hoofdprioriteit. Dit jaar is daar een verandering in gekomen, doordat wij ook meer naar onszelf zijn gaan kijken. Wat doen wij als raad? Waar is onze aanwezigheid? Werken we nog wel volgens de juiste structuur of is de raad toe aan verandering? Deze manier van denken verandert en verbetert de werkzaamheden én professionaliteit van de Hogeschoolraad en daarmee ook haar onafhankelijkheid en daadkracht.

Dit jaarverslag is een reflectie van de acties van de Hogeschoolraad naar de achterban, waarin de genoemde veranderingen inzichtelijk worden gemaakt. Dit zou niet mogelijk zijn zonder het harde werk van alle leden in de Hogeschoolraad. Maar ook in het bijzonder door de ondersteuning van de Griffie.

Dank voor het fantastische jaar,

Youri Hemelop, Voorzitter Hogeschoolraad

“Je bent de architect van je eigen verandering”

1. Inleiding

De Hogeschoolraad is wettelijk verplicht om jaarlijks schriftelijk verslag te doen van haar werkzaamheden en zorg te dragen dat alle bij de hogeschool betrokkenen van het verslag kennis kunnen nemen. Met dit jaarverslag doet de Hogeschool verslag van het kalenderjaar 2022. Het omvat twee collegejaren, het tweede gedeelte van 2021-2022 en het eerste gedeelte van 2022-2023.

Begin 2022 speelde Covid-19 nog een grote rol. Door de complete lockdown vonden de HR vergaderingen weer online plaats. Na het voorjaarsreces kwamen we weer uit de lockdown en werd in het begin met nog enkele beperkingen alles weer normaal.

Als onderdeel van de professionalisering en in navolging op de goede ervaringen in 2021 startten de HR, het CvB en de RvT wederom het medezeggenschapsjaar met de startconferentie. Tijdens deze twee dagen maakten de nieuwe en zittende HR leden op een externe locatie kennis met elkaar, het CvB en RvT en praatten zij over de aankomende samenwerking. Het programma omvatte o.a. de training introductie medezeggenschap, toelichting op de processen en procedures en praktische informatie.

Na de verkiezingsuitslag zou de HR in september met 18 leden starten, maar door het onverwachte vertrek van 2 collega's startte zij met 16 leden. Hierdoor waren de Faculteit SWE en de Kenniscentra niet vertegenwoordigd en de Centrale Diensten ondervertegenwoordigd. Desondanks heeft de HR ook over zaken die de ontbrekende organisatieonderdelen aangaan het goede gesprek kunnen voeren door in contact te blijven met de Kenniscentraraad en de Faculteitsraad SWE. Ook is op de agenda van de Commissie O,O&S onderzoek een vast agendapunt om met de portefeuillehouder te bespreken.

In de collegejaren 2021-2022 en 2022-2023 maakten twee internationale studenten en een collega deel uit van de Hogeschoolraad. Voor de goede dialoog en effectieve communicatie werd zowel voor de interne- als de overlegvergaderingen professionele vertolking verzorgd. In de commissies werden in overleg met de portefeuillehouders afspraken met betrekking tot de voertaal gemaakt. Met betrekking tot de voorgenomen besluiten werd besloten om deze allemaal tweetalig aan de HR voor te leggen.

Op basis van opgestelde focuspunten heeft de HR haar eigen inhoudelijke agenda bepaald. Deze focuspunten werden bij het nemen van besluiten steeds in overweging genomen. Ook waren ze de leidraad in het gesprek over de Bestuursagenda 2023 tijdens de Stranddag en de gesprekken over andere onderwerpen.

Zoals de voorgaande jaren leverde de HR een reflectieverslag aan over de besteding van de Studievoorschotmiddelen ten behoeve van de jaarverslagen 2021 en 2022. Daarnaast gaf de HR verbeterpunten mee met de blik op de toekomst.

2. Samenstelling en werkwijze

2.1 De samenstelling

Tot 1 september 2022 zaten de volgende leden in de HR:

Kiesdistrict	Personeel	Student
BFM	Vikaash Koeldiep	Carlo Heyt Lex Helmer
BRV	Michel Heidenis	vacature
GVS	Surya Sutarto Hardjosusono	Tamara Bakker Nathalie Lemoine
ITD	Petra de Rijk	Youri Hemelop
M&O	Manolis Mavromatis	Liliana Silva Almeida
SWE	Arshad el Fallaha	vacature
TIS	Claudia Germano	Noa Veth Gabriël van Meurs
Diensten	Jasper van Koppen vacature vacature	N.v.t.

Vanaf 1 september 2022 zaten de volgende leden in de HR:

Kiesdistrict	Personeel	Student
BFM	Vikaash Koeldiep	Lex Helmer Dylan Davids
BRV	Michel Heidenis	Antoinette Faber Altamash Khalil
GVS	Surya Sutarto Hardjosusono	Tamara Bakker Jacques Bourgeois
ITD	Petra de Rijk	Youri Hemelop
M&O	Manolis Mavromatis	Liliana Silva Almeida
SWE	vacature	vacature
TIS	Claudia Tricanji	Noelle Choong
Diensten	Evert Treur vacature vacature	N.v.t.

De HR kiest uit haar midden een voorzitter, een voorzitter namens de medewerkers en een voorzitter van de studentengeleding. Samen vormen zij het dagelijks bestuur.

Om zo effectief mogelijk te functioneren hanteert de HR een vaste vergaderstructuur. Zo waren alle leden lid van een van de drie HR-commissies, zoveel mogelijk rekening houdend met hun eigen voorkeur. Elke commissie koos haar eigen voorzitter.

De indeling is in onderstaande tabellen weergegeven.

Tot 1 september 2022:

Orgaan	Gekozen	Rol
DB	Jasper van Koppen Petra de Rijk Liliana Silva Almeida	Voorzitter Vicevoorzitter medewerkers Vicevoorzitter studenten
Commissie Financiën	Youri Hemelop	Voorzitter
Commissie Onderwijs, Onderzoek & Studentzaken	Petra de Rijk & Michel Heidenis	Voorzitter
Commissie Personeel & Organisatie	Manolis Mavromatis	Voorzitter

Tijdens de installatievergadering op 1 september 2022 kozen de HR leden het Dagelijks Bestuur (DB). Dit proces werd geleid door de voorzitter van de Kiescommissie, Esterella de Roo. Daarna kozen de drie commissies uit hun midden hun voorzitter(s):

Orgaan	Gekozen	Rol
DB	Youri Hemelop Michel Heidenis Altamash Khalil	Voorzitter Vicevoorzitter medewerkers Vicevoorzitter studenten
Commissie Financiën	Jacques Bourgeois	Voorzitter
Commissie Onderwijs, Onderzoek & Studentzaken	Petra de Rijk & Antoinette Faber	Voorzitter
Commissie Personeel & Organisatie	Michel Heidenis & Noelle Choong	Voorzitter

2.2 Vergaderingen Hogeschoolraad

Elk collegejaar wordt het vergaderrooster vastgesteld. Dit rooster is in 6 cycli ingedeeld en hierin zijn alle vaste momenten van de HR vergaderingen opgenomen. In Bijlage 1 en 2 zijn de vergaderroosters van de collegejaren 2021-2022 en 2022-2023 opgenomen.

2.3 Werkwijze overlegproces

In 2022 heeft in het overlegproces ten opzichte van het jaar daarvoor geen grote verandering plaatsgevonden. Wel zijn hier en daar kleine verbeteringen geïnitieerd:

- De HR voerde het IV Werkoverleg in. Dit overleg was een besloten vergadering.
- Tijdens het IV Werkoverleg besprak de HR de adviezen van de 3 commissies over de voorgenomen besluiten van het CvB. Hierna nam de HR hierover een besluit. In tegenstelling tot voorgaande jaren werd het besluit in de Vragen- en besluitenbrief meegedeeld aan het CvB. Tijdens de OV werden deze voorgenomen besluiten geagendeerd als hamerstuk.

3. Voorgenomen besluiten CvB, bepalingen, besluiten

In dit hoofdstuk worden de belangrijkste onderwerpen besproken die de HR gedurende het verslagjaar heeft behandeld. De hierna nader toegelichte onderwerpen zijn in zes paragrafen onderverdeeld: HHs algemeen, Onderwijs, Onderzoek, Personeel, Financiën en Cyclische en specifieke onderwerpen.

3.1 HHs algemeen

➤ Medezeggenschap Masteropleidingen

Na de transitie van The Hague Graduate School zijn de zes masteropleidingen verdeeld over de drie faculteiten BFM, IT&D en M&O. Het merendeel van deze opleidingen heeft een duur van één jaar en start per 1 september. Hierdoor kan de meerderheid van de studentenpopulatie niet deelnemen aan de reguliere verkiezingen voor de faculteitsraden. Het CvB ging niet mee met het voorstel van de HR om kwaliteitszetels toe te voegen aan de faculteitsraden. Uiteindelijk heeft de HR aangegeven om via de faculteitsraden te blijven monitoren of de belangen van de masterstudenten voldoende vertegenwoordigd worden. Tevens zal de HR signaleren wanneer dit niet het geval is.

Na overleg met de faculteitsdirecteuren is de verdeling van de opleidingscommissies als volgt samengesteld:

- **Faculteit BFM:** 1 opleidingscommissie bestaande uit 3 studentleden en 3 docentleden uit de Master Business Administration (Nederlandstalig en Engelstalig) en Master Financial Management & Control;
- **Faculteit IT&D:** 1 opleidingscommissie bestaande uit 2 studentleden en 2 docentleden uit de Master Risico Management en Master Cyber Security Engineering; en
- **Faculteit M&O:** 2 opleidingscommissies elk bestaande uit 2 studentleden en 2 docentleden uit Master Organisatiecoaching en Master International Communication Management.

De leden zijn voor de periode van 1 januari tot en met 31 augustus 2022 benoemd. In het collegejaar 2022-2023 verschilden de periodes van benoeming van deze opleidingscommissies. Dit was afhankelijk van de startdatum. Op de Opleidingscommissie Master International Communication na zijn alle andere opleidingscommissies in 2022 van start gegaan.

➤ Het Instellingsplan (IP)

Tijdens de Stranddag 2022 spraken de HR en het CvB naast de Bestuursagenda ook over het Instellingsplan. De HR vroeg aandacht voor de zorgen die zij had over de mate waarin het Instellingsplan bij de opleidingsteams en de diensten leeft, de haalbaarheid van implementatie van de vele ambities en de vraag of de opgehaalde input voldoende divers was.

Na de laatste update gaf de HR gaf aan dat zij het Instellingsplan een helder en mooi plan met grote (en veel) ambities vindt. De HR stemde in met vermelding dat zij advies- en instemmingsrecht zal gebruiken om te sturen op de implementatie. Daarbij zal bijzondere aandacht uitgaan naar de werkdruk van medewerkers, de wijze waarop onderzoek integraal is opgenomen, de afstemming van processen in de organisatie, kwaliteitsborging van het onderwijs en tussentijds bereikte impact van het plan in het algemeen.

Het CvB informeerde de HR over de programmatische aanpak van de uitvoeringsagenda. TwynstraGudde ondersteunt en adviseert het CvB op de technische kant van deze programmatische aanpak. Naar verwachting is de aanpak op de Stranddag HR-CvB in maart 2023 uitgewerkt en het CvB bespreekt het dan met de HR.

➤ Medezeggenschapsverkiezingen

Van 25 mei tot en met 13 juni 2022 vonden er verkiezingen op De Haagse Hogeschool plaats voor de 189 vacante zetels. Het overall opkomstpercentage was 5,7%. Deze was lager dan die in 2021, 6,7%.

Na de verkiezingen was voor de verschillende raden de bezettingsgraad als volgt:

- Hogeschoolraad 80%
- Faculteitsraden 82%
- Dienstenraad 43%
- Kenniscentraraad 100%
- Opleidingscommissies 76%

Alleen de Kenniscentraraad was in 2022 na de verkiezing volledig bezet. De Hogeschoolraad had ten opzichte van 2021, 90%, in 2022 een bezetting van 80%. De overige raden en commissies bleven vrijwel gelijk.

In [het evaluatierapport](#) benoemt de Kiescommissie de aandachtspunten van 2022, aangevuld met adviezen voor 2023.

3.2 Onderwijs

➤ Bindend Studieadvies (BSA) (cyclus 3 2021-2022)

De HR voorzag in eerste instantie meerdere problemen met betrekking tot het **Uitgesteld Bindend Studieadvies (BSA) 2022**. De HR stemde niet in met het voorgenomen besluit om het Bindend Studieadvies uit te stellen en gaf bij de onderbouwing een aantal adviezen mee. Onder meer de overweging om het verplicht te behalen aantal punten te verlagen.

In januari 2022 ontving de HR een herziene voorstel aanpassing studievoortgangsnorm (BSA) studiejaar 2021-2022. Met dit aangepaste voorstel stemde de HR onder voorwaarden in. Tevens gaf de HR aan dat niet alleen het verbeteren van SLB (Studieloopbaanbegeleiding) beleid en op peil houden van de kwaliteit van de opleidingen van belang is, maar ook de 'student journey'. De opleidingsteams dienen hiervoor de tijd en de ruimte te krijgen om er met elkaar in gesprek over te gaan en een kwalitatieve visie uit te zetten.

➤ Vernieuwing OER (cyclus 2021-2022)

Bij de instemming van Model OER 2022-2023 werd afgesproken dat in 2022 het gesprek gevoerd zou worden om de leesbaarheid en toegankelijkheid van de OER te verbeteren. Hiervoor had de commissie O, O&S een voorstel gedaan tot een herijking van de integrale tekst van de OER. Voor het leiden van dit project werd een werkgroep geformeerd.

➤ Model Onderwijs- en Examenregeling (OER) 2023-2024 (cyclus 2 2022-2023)

De HR stemde in met de Model OER 2023-2024. De HR wilde graag ook de facilitering van studenten in de medezeggenschap in de OER meenemen. Het CvB heeft toegezegd na de verkiezingen, ook los van de afspraken in het OER, de faculteiten wijzen op de verantwoordelijkheid om studenten in de medezeggenschap voldoende te faciliteren zodat zij hun taak naar behoren in kunnen vullen. De aanleiding voor dit verzoek was de notitie die de studentengeleding had opgesteld. Zij moeten steeds vaker kiezen tussen activiteiten voor hun studie en deelname aan de medezeggenschap.

➤ Verzoek tot advisering op het onderdeel instellingscollegegeldtarieven van de 'Regeling collegegelden bekostigde opleidingen HHs 2023-2024' (cyclus 2 2022-2023)

Na een nadere discussie adviseerde de studentengeleding negatief op dit voorgenomen besluit. Zij onderbouwden dit besluit als volgt:

Om de beloften uit ons instellingsplan met betrekking tot het sterke internationale profiel waar te maken, is het belangrijk dat we het in ieder geval proberen om een redelijk collegegeld voor onze internationale studenten vorm te geven. Verhoudingsgewijs hebben we een grotere internationale studentenpopulatie dan andere hogescholen en we staan bekend om ons internationale karakter met meer dan 100 ingeschreven nationaliteiten.



Daarnaast is de studentengeleding van mening dat tijdens de covid periode de Nederlandse/EU-studenten naar verhouding meer compensatie hebben gehad ten opzichte van niet-EER studenten. Om deze redenen vond de studentengeleding het belangrijk om het CvB te vragen te onderzoeken of er ruimte is voor een mogelijke reductie op het instellingscollegegeld zonder daarbij medewerkers (FTE) te benadelen.

➤ **Associate Degree (AD) opleidingen (cyclus 4 2021-2022)**

De HR stemde in met een drietal business cases, AD HRM in deeltijd, AD Technische Bedrijfskunde (TBK en AD Sociaal Werk in de Zorg deeltijd/duaal). Met het oog op mogelijke meerdere aanvragen in de nabije toekomst vroeg de HR wel aandacht voor:

- De serieuze dreigingen door de snelle groei van de AD opleidingen volgens de risicoanalyse. De HR stelde hierover de volgende vragen:
 - Hoe wordt deze snelle groei, die veel meerwerk oplevert voor de medewerkers van de opleidingen opgevangen?;
 - Zijn de plannen afgestemd met de medewerkers?; en
 - De docentenarbeidsmarkt is krap; wordt er rekening mee gehouden dat het eventueel aantrekken van de gekwalificeerde medewerkers een risico kan vormen?
- Heeft de toename van deze flexibele beroepsopleidingen gevolgen voor de bestaande Bachelor opleidingen? Zo ja, in hoeverre?
- Welke criteria worden gehanteerd voor het wel of niet honoreren van de AD-opleidingsaanvragen? Wat is de onderliggende visie van het CvB hierop?

3.3 Onderzoek

➤ **Reorganisatie Kenniscentrum Global Governance (cyclus 2 2022-2023)**

De HR gaf in de eerste instantie niet te kunnen instemmen met de reorganisatie. Zij was door de aangeleverde antwoorden en toezeggingen door het CvB naar aanleiding van eerdere vragen en zorgen onvoldoende overtuigd.

Twee onderwerpen stonden hierbij centraal, namelijk:

- een *baangarantie* voor betrokken medewerkers; en
- het vertrouwen in het CvB dat *gedane toezeggingen* over het invullen van randvoorwaarden, gesteld door de HR bij de instemming op voorgenomen besluiten, worden nagekomen.

Uiteindelijk stemde de HR in onder toezegging van het CvB dat zij een onafhankelijk onderzoek laat uitvoeren dat gericht zal zijn op het evalueren van het plaatsgevonden proces, aangevuld met een daaruit voortvloeiend advies voor de werkwijze bij toekomstige reorganisaties.

Een apart in te stellen commissie zal namens de HR in overleg met het CvB, de onderzoeksvraag formuleren en begeleiding van het onderzoek op zich nemen.

3.4 Personeel

➤ **Reiskostenregeling woon-werkverkeer (cyclus 1 2022-2023)**

De HR gaf aan positief te zijn over het stimuleren en belonen van het reizen per OV en het volledig vergoeden van de kosten daarvan. Wat ook in lijn is met de vergoeding van andere hogescholen. Maar de HR kon zich niet vinden in de wijze van financiering hiervan. Na een nadere gesprek stemde de HR uiteindelijk in met de reiskostenregeling erop vertrouwend dat bij de implementatie de volgende afspraken tussen de raad en CvB in acht worden genomen:

- Toezegging van CvB om de verhoging van de belastingvrije vergoeding van € 0,19 per kilometer naar € 0,21 per kilometer per 1 januari 2023 te volgen;
- Zorgvuldig om te gaan met verzoeken voor (medische) uitzonderingen; en
- De ingezette verduurzaming niet alleen te beperken tot de reiskosten woon-werkverkeer maar ook op andere fronten zoals het afwegen van de noodzaak van dienstreizen en keuzes voor vervoer.

➤ **Inclusiviteit en discriminatie (cyclus 4 2021-2022)**

Naar aanleiding van het Visiedocument *Een inclusieve hogeschool (22-002)* signaleerde de HR dat met name het management (nog) zeker geen afspiegeling is van de organisatie. De HR wisselde over het komen tot een meer diverse samenstelling van het management van gedachten met het CvB van gedachten te wisselen.

Het CvB gaf aan de aandacht hiervoor te hebben en te werken aan diverse activiteiten, zoals:

- De ontwikkeling van een Diversiteit & Inclusie monitor;
- Het bij elkaar brengen van Diversity & Inclusion Taskforce, Wereldburgerschap & Internationalisering en Externe Relaties zodat deze elkaar kunnen versterken;
- De werving van een Diversity & Inclusion Officer.

De ervaringen met de docenten traineeships zijn heel positief. Het CvB opteerde om na te denken over een vergelijkbaar traineeship voor managementfuncties.

➤ **Werkdruk**

De HR plaatste het onderwerp werkdruk op de agenda naar aanleiding van het document *Aanpak Werkdruk (2021)*. In antwoord op de vragen van de HR reageerde het CvB met het benoemen van acties die voortkomen uit de vorig jaar vastgestelde aanpak werkdruk, zoals:

- Onderzoeken, events workshops en coachen en begeleiden van teams in het voeren van het gesprek;
- Het formuleren van twee acties in het jaarplan door iedere faculteit/dienst voor het aanpakken van de werkdruk en vergroten van werkgeluk. Vervolgens worden deze acties in de Marap gemonitord;
- Het uitgevoerde welzijnsonderzoek zal verdere input geven voor nieuwe maatregelen en interventies.

De HR stond positief tegenover de inspanningen van het CvB, maar gaf aan dat hiermee de problematiek van de werkdruk niet voldoende wordt aangepakt. Als voorbeeld noemde de HR faculteiten M&O en TIS waar in samenwerking met de faculteitsraden gezocht wordt naar structurele oplossingen voor de werkdruk. De HR gaf aan met een voorstel te komen om tot concrete resultaten te komen ten behoeve van werkdrukvermindering. Het CvB zegde toe dit mee te nemen in de bespreking van de resultaten van het welzijnsonderzoek.

3.5 Financiën

➤ **Kaderbrief 2023 (cyclus 6 2021-2022)**

Met de Stranddag werd het proces van de Kaderbrief gestart, waarbij de Bestuursagenda 2023 en het Instellingsplan 2023-2028 werden besproken. Door middel van een technische briefing werd de Kaderbrief aan de HR toegelicht. Naar aanleiding hiervan stelde de HR aanvullende vragen. De antwoorden op deze vragen namen de zorgen van de HR over monitoring en de wijze waarop actuele ontwikkelingen meegenomen zouden worden niet geheel weg. Na een discussie werd afgesproken dat de HR een addendum zou formuleren en daarin zouden de volgende aandachtspunten worden opgenomen:

- Executiekraacht;
- Personeelstekort;
- Toekomstgerichtheid (vooruitkijken); en
- Inclusiviteit en diversiteit.

De HR stemde uiteindelijk in, onder toezegging van het CvB dat het aangeleverde addendum wordt opgenomen.

➤ **Hogeschoolbegroting 2023 (cyclus 2 6 2022-2023)**

De HR kon in eerste instantie geen positief advies afgeven, omdat zij vond dat de zorgen met betrekking tot de werkdruk en executiekraacht nog onvoldoende waren weggenomen. Daarbij gaf de HR ook aan dat de begroting een bottom-up proces moet zijn. Zij had moeite om de samenhang te vinden van de begroting met diverse documenten zoals de kaderbrief en plannen van de faculteiten en diensten.

Na de toezegging van het CvB dat in de commissies en ook decentraal tussentijds de voortgang van de afspraken rondom de thema's werkdruk, executiekracht en flexibiliteit gemonitord worden adviseerde de HR positief op dit voorgenomen besluit.

3.6 Cyclische en specifieke onderwerpen

Ook in 2022 werd een veelheid aan vaste, cyclische onderwerpen besproken, zoals de managementrapportages, het studentenstatuut, vakanties, jaarverslagen, reglementen en de portefeuilleverdeling CvB.

Specifieke onderwerpen die werden geagendeerd:

- Opzet en uitvoering Risico Inventarisatie & Evaluatie	- Aanpassing bepalingen Reglementen van het College van Beroep voor de Examens (CBE), de Geschillenadviescommissie (GAC), Klachten en Loket Rechtsbescherming
- Aanpak Corona scenario's	- Uitvoeringsprocedure Vertrouwenspersonen Ongewenste Omgangsnormen (VPOO)
- Evaluatie Programma Back on Track	- Aanpassing Reglementen Hulp- en Klachtenstructuur (HKS)
- Integriteitscode 4.0	- Functieprofiel CvB lid
- Meervoudig offertetraject Arbodienstverlening	- Verzoek tot registratie voor additionele duale en voltijds inschrijvingsvormen bij bestaande BFM-opleidingen
- Aanpassing Bestuurs- en Beheersreglement	

Tevens bracht de HR zelf onderwerpen in als doorontwikkeling HHs overhead.

4. Raad van Toezicht

Twee keer per jaar spreekt de HR de leden van de Raad van Toezicht (RvT). Op 12 mei vond het tweede overleg van het collegejaar 2021-2022 plaats. Zowel de RvT als de HR waren positief over dit gesprek. Er is onder andere gesproken over de terughoudendheid van medewerkers en studenten om zich kandidaat te stellen voor de medezeggenschap en de zorgen van de HR hierover. Daarnaast was er aandacht voor het functieprofiel van het nieuw te werven CvB-lid.

Op de voorgenomen benoeming van het CvB lid adviseerde de HR vertrouwelijk positief aan de RvT. Namens de Hogeschoolraad namen een student- en een personeelslid deel aan de adviescommissie, onderdeel van de sollicitatiecommissie.

Het eerste overleg van het collegejaar 2022-2023 vond op 10 november plaats. In dit overleg sprak de HR de RvT onder andere over Procedure (her)benoeming CvB, Instellingsplan 2023-2028 en Medezeggenschap HHS.

5. Interne Zaken

5.1 Financiën medezeggenschap 2022

Vrijwel alle personele lasten voor de medezeggenschap (hogeschoolraad, faculteitsraden, dienstenraad en opleidingscommissies) bestaan uit inleen van personeelsleden en vacatiegelden studentleden.

Het beschikbaar budget van de medezeggenschap in de begroting 2022 bedroeg 1.245.195,- en was als volgt onderverdeeld:

- € 1.185.195,- Personeelslasten (uren medewerkers, studentenvergoedingen, scholing, ondersteuning team griffie);
- € 60.000,- Overige kosten (tolken, (communicatie, notulisten, verkiezingen, catering, locaties, etc.)

De medewerkers van de griffie worden ingeleend van de Dienst Bestuurszaken. Voor 2023 is op gelijke wijze de begroting opgesteld door B&C. Vanuit de griffie is een voorstel ingediend om een meer specifieke budgettering mogelijk te maken waardoor inzichtelijker wordt welke middelen beschikbaar zijn voor de vaste en variabele posten.

Extra middelen OCW

Het ministerie van OCW heeft extra budget beschikbaar gemaakt voor het versterken van de medezeggenschap binnen het hbo. Voor 2022 was hiervoor een bedrag van € 91.133,- beschikbaar voor De Haagse Hogeschool. Deze middelen zijn ingezet voor extra inzet van medewerkers en middelen:

- | | |
|---|------------|
| • Communicatie campagne medezeggenschap: | € 27.022,- |
| • Ondersteuning onderzoek en voorbereiden versterking medezeggenschap decentraal 2023 | € 17.400,- |
| • Onderzoek versterking medezeggenschap | € 25.000,- |
| • Introductietrainingen | € 7.155,- |
| • Capaciteit t.b.v. verbeteren informatievoorziening | € 15.133,- |
| Totaal | € 91.133,- |

5.2 Faciliteitenregeling

Personeel

Medewerkers worden op basis van hun rol in de medezeggenschap door de medezeggenschapsraad ingeleend van hun faculteit, kenniscentrum of dienst.

Bij de opleidingscommissies van de masters werken de meeste docenten op basis van een overeenkomst van opdracht. Zo ook de docentleden van de opleidingscommissies. Voor het werk dat zij voor de medezeggenschap uitvoeren, ontvangen zij een overeenkomst van opdracht.

Studenten

Vanaf 1 september 2021 ontvangen ook de studenten van de Hogeschoolraad en de faculteitsraden de vergoeding op basis van forfaitaire betalingen verspreid over 12 maanden.

Ook de faciliteitenregeling voor de kiescommissie lag bij de medezeggenschap.

6. Externe Contacten

De HR is lid van de Vereniging Medezeggenschapsraden Hogescholen (VMH). De voorzitter participeerde bij de algemene ledenvergaderingen van de VMH. De VMH biedt collegiaal overleg over medezeggenschapszaken en probeert invloed uit te oefenen op wet- en regelgeving. Daarnaast biedt de VMH ook de gelegenheid tot “flitsconsulten” waarbij snel onderling advies wordt ingewonnen.



Tevens is HR lid van de Interstedelijk Studentenoverleg (ISO). De voorzitter studenten participeerde bij de vergaderingen van de ISO. De ISO biedt collegiaal overleg over medezeggenschapszaken aan de studentgeleding en probeert invloed uit te oefenen op wet- en regelgeving.

Daarnaast onderhoudt de voorzitter van commissie P&O van de HR goede contacten met de vertegenwoordigers van de vakbonden in het Georganiseerd Overleg. De voorzitter van commissie P&O participeert standaard in het vooroverleg van de bonden bij het GO en is als toehoorder aanwezig bij het GO. Als het onderwerp zich daartoe leent, wordt daar ook altijd de Dienstenraad erbij betrokken.

De griffier neemt deel aan het LSO van de ambtelijk secretarissen de hogescholen.

7. Bijlagen

1. Vergaderrooster 2021-2022
2. Vergaderrooster 2022-2023
3. Speerpunten
4. Besluiten en adviezen 2021-2022
5. Besluiten en adviezen 2022-2023
6. Reflectie Hogeschoolraad op SVM en NPO

1 Vergaderrooster 2021-2022

Mutatiedatum: 24-09-2021

Let op: Raadpleeg de intranet voor de laatste versie

VERGADERROOSTER HOGESCHOOLRAAD 2021-2022

week	overleg voorzitters deelraden *1	commissie voorzitters- overleg *2	raadpleging deelraden *3	commissie financiën *4	commissie O&S *4	commissie P&O *4	bijeenkomst HR *5	DB *6	interne vergadering *7	agenda-overleg CvB-DB *8	overleg- vergadering *9	RvT-HR	onderwerpen per cyclus (indicatief)	
Tijd	do. 12.00 - 13.30 uur	do. 12.00 - 12.30 uur	do. 13.00 - 14.00 uur	do. 14.30 - 17.00 uur	do. 15.00 - 17.30 uur	do. 15.30 - 18.00 uur	do. 13.00 - 17.00 uur	do. 09.00 - 10.00 uur	do. 13.00 - 17.00 uur	di. 15.30 - 16.30 uur DB 14.45 - 15.15 uur	do. IV 13.00 - 15.00 uur OV 15.00 - 17.00 uur	do. IV 16.30 uur Informeel 17.30 OV 18.00 - 19.00 uur		
CYCLUS 1														
34													Studentenvakanties	
35									2-9-2021				Installatievergadering	
36	9-9-2021		9 september 2021: Kick-off Medezeggenschap					9-9-2021						Kiezen DB en cie. voorzitters
37		16-9-2021					14-09-2021 Training Deelraden Financiën/ Begroting	16-9-2021						
38				23-9-2021	23-9-2021	23-9-2021		23-9-2021					Maandrapportage augustus; Marap-2	
39								30-9-2021	30-9-2021					
40								7-10-2021		5-10-2021				
41								14-10-2021			14-10-2021			
42	Herfstreces maandag 16 oktober t/m vrijdag 24 oktober 2021													
CYCLUS 2														
43	28-10-2021							28-10-2021				28-10-2021	Hogeschool monitor (CvB 12-10)	
44	4 november 2021 THINK FEST													
45		11-11-2021					11-11-2021 Training HR Financiën/ Begroting						Begroting 2022; Concept Model OER 2022-2023 (CvB)	
46				18-11-2021	18-11-2021	18-11-2021		18-11-2021					Jaarplannen (CvB 16-11)	
47								25-11-2021	25-11-2021					
48				2-12-2021				2-12-2021		30-11-2021			Maandrapportage oktober	
49								9-12-2021			9-12-2021			
50								16-12-2021 o.v.			16-12-2021 o.v.			
CYCLUS 3														
51	23-12-2021							23-12-2021						
52	Kerstvakantie maandag 27 december 2021 t/m vrijdag 7 januari 2022													
1														
2		13-1-2022						13-1-2022					Plankalender PDCA 2023	
3				20-1-2022	20-1-2022	20-1-2022		20-1-2022					Planning verkiezingen	
4								27-1-2022	27-1-2022					
5										1-2-2022				
6								10-2-2022			10-2-2022			

week	overleg voorzitters deelraden *3A	commissie voorzitters-overleg *2	raadpleging deelraden *3B	commissie financiën *4	commissie O&S *4	commissie P&O *4	bijeenkomst HR	DB *5	interne vergadering *6	agenda-overleg CvB-DB *1	overleg-vergadering *7	RvT-HR	onderwerpen per cyclus (indicatief)
Tijd	do. 12.00 - 13.00 uur	do. 12.00 - 12.30 uur	do. 13.00 - 14.00 uur	do. 14.30 - 17.00 uur	do. 15.00 - 17.30 uur	do. 15.30 - 18.00 uur	do. 13.00 - 17.00 uur	do. 09.00 - 10.00 uur	do. 13.00 - 17.00 uur	di. 15.30 - 16.30 uur DB 14.45 - 15.15 uur	do. IV 13.00 - 15.00 uur OV 15.00 - 17.00 uur	do. IV 16.30 uur Informeel 17.30 - 19.00 uur	
CYCLUS 4													
7	17-2-2022							17-2-2022					
8		24-2-2022						24-2-2022					
9	Voorjaarsreces maandag 28 februari t/m vrijdag 4 maart 2022												
10				10-3-2022	10-3-2022	10-3-2022	11-03-2022* Financiën/ Bestuursagenda Kaderbrief	10-3-2022					Maandrapportage december; Marap-3 (CvB 8-3) *Stranddag CvB-HR op vrijdag 11-03-2022 10.00 - 16.00 uur
11								17-3-2022	17-3-2022				Vergaderrooster 2022 - 2023
12										22-3-2022			
13								31-3-2022			31-3-2022		
CYCLUS 5													
14	7-4-2022							7-4-2022					
15		14-4-2022					14-04-2022 Workshop HR Kaderbrief	14-4-2022					
16				21-4-2022	21-4-2022	21-4-2022		21-4-2022					Jaarrekening 2021 + bestemming resultaat; Marap-1 (CvB 19-4)
17	Lesvrije week												
18	5 mei Bevrijdingsdag												
19								12-5-2022				12-5-2022	Jaarverslagen Ombudsfunctionaris; ARBO
20								19-5-2022	19-5-2022				Sociaal jaarverslag
21	26 mei 2022 Hemelvaartsdag												
22								2-6-2022			2-6-2022		
CYCLUS 6													
23	9-6-2022						09-06-2022 Technische Briefing Kaderbrief	9-6-2022					Hogeschool monitor (CvB 10-5)
24		16-6-2022	16-06-2022 Kaderbrief 2022				16-06-2022 Informeel Kennismaking MZ*	16-6-2022					Studentenstatuut Jaarverslag Vertrouwenspersonen Kaderbrief 2023
25				23-6-2022	23-6-2022	23-6-2022		23-6-2022					
26								30-6-2022	30-6-2022				
27							Vragenuurtje Kaderbrief			5-7-2022			
28								14-7-2022			14-7-2022		
29	Zomerreces maandag 18 juli tot 28 augustus 2022												

9 september 2021: Hogeschoolbrede kick-off Medezeggenschap 15.00 - 19.00 uur

*1 Overleg DB met voorzitters deelraden: donderdag 12.00 - 13.30 uur

*2 Overleg DB HR met commissievoorzitters: donderdag 12.00 - 12.30 uur

*3 Raadpleging deelraden: donderdag van 13.00 - 14.00 uur.

*4 Commissievergaderingen: Financiën 14.30 - 17.00 uur, CvB lid vanaf 15.30 uur; O&S 15.00 - 17.30 uur, CvB lid vanaf 16.00 uur; P&O 15.30 - 18.00 uur, CvB vanaf 16.30 uur (zie agenda voor exacte tijd en plaats).

*5 Bijeenkomst HR: De informele kennismaking MZ is op 16-06-2022 van 15.00 - 17.00 uur.

*6 DB: donderdag 09.00 - 10.00 uur

*7 Overleg studentengeleding voor IV/OV 12.00-13.00 uur

*8 CvB - DB: dinsdagen van 15.30-16.30 uur in OV. 1.39

*9 Vooroverleg OV 13.00-15.00u; overlegvergadering vanaf 15.00 uur

2 Vergaderrooster 2022-2023

Vergaderrooster Hogeschoolraad 2022-2023

Let op: In verband met wijzigingen, kijk altijd op [de portal](#) voor de laatste versie.

De vaste activiteiten van de Hogeschoolraad vinden altijd op donderdag plaats, met uitzondering van de Centrale kick-off Medezeggenschap. Deze vindt op dinsdag plaats.
 Houdt de agenda op de donderdag vrij in verband met deze activiteiten.
 De locaties van de overleggen worden voor de deelnemers in de Outlook agenda vermeld.

Wil je als toehoorder aan de Interne Vergadering en Overlegvergadering deelnemen? Meld je aan via griffie-medezeggenschap@hhs.nl.

CvB	RvT
Fin	vakantie

The English translation of the most used words can be found on [page 3](#).

cyclus 1												
22 augustus - 13 oktober 2022												
weeknummer		34	35	36	37	38	39	40	41		Opmerkingen	Deelnemers
Startconferentie HR-CvB		24-25 aug										HR, CvB, griffie en RvT
HR Installatievergadering	13.00-15.30 uur		01-sep									HR, griffier en voorzitter Kiescommissie
Centrale Kick-Off Medezeggenschap	15.00-17.00 uur			06-sep								Zeggenschap en medezeggenschap
HR Dagelijks Bestuur (DB) In de week van het Commissie voorzitters overleg	9.00-10.00 uur 09.00-09.30 uur			08-sep	15-sep	22-sep	29-sep	06-okt	13-okt			DB HR en griffier
Overleg voorzitters deelraden	12.00-13.30 uur			08-sep								DB HR, griffier en voorzitters deelraden
Commissie voorzitters overleg	09.30 - 10.15 uur				15-sep							Leden DB HR, griffier en voorzitters commissies HR
Procedures & Planning Jaarplannen/Begroting	10.30-11.30 uur				15-sep							Alle leden medezeggenschap en medewerkers B&C
HR Commissie Financien	14.30-17.00 uur					22-sep						60 minuten vooroverleg commissie
HR Commissie O, O&S	15.00-17.30 uur					22-sep						60 minuten overleg met portefeuillehouder CvB, dienstdirecteur en medewerkers dienst
HR Commissie P&O	15.30-18.00 uur					22-sep						30 minuten naoverleg commissie/formulieren advies HR
HR Studentenoverleg (SO)	12.00-13.00 uur						29-sep		13-okt			Studentgeleding HR
HR IV Werkoverleg	13.00-17.00 uur						29-sep					HR en griffier
Agendaoverleg HR DB - CvB	15.30-17.00 uur							06-okt				DB HR, griffier, CvB, secretaris CvB en dienstsecretaris BZ
HR Interne vergadering (IV)	13.00-15.00 uur								13-okt			HR, griffier en toehoorders
HR Overlegvergadering (OV)	15.00-17.00 uur								13-okt			HR en CvB, en toehoorders

cyclus 2												
14 oktober - 15 december 2022												
weeknummer		42	43	44	45	46	47	48	49	50	Opmerkingen	Deelnemers
HR Dagelijks Bestuur (DB) In de week van het Commissie voorzitters overleg	9.00-10.00 uur 09.00-09.30 uur	20-okt			10-nov	17-nov	24-nov	01-dec	08-dec	15-dec		DB HR en griffier
Overleg voorzitters deelraden	12.00-13.30 uur	20-okt										DB HR, griffier en voorzitters deelraden
Commissie voorzitters overleg	09.30 - 10.15 uur				10-nov							DB HR, griffier en voorzitters commissies HR
HR Commissie Financien	14.30-17.00 uur					17-nov						60 minuten vooroverleg commissie
HR Commissie O, O&S	15.00-17.30 uur					17-nov						60 minuten overleg met portefeuillehouder CvB, dienstdirecteur en medewerkers dienst
HR Commissie P&O	15.30-18.00 uur					17-nov						30 minuten naoverleg commissie/formulieren advies HR
Extra HR Commissie F	12.00-14.30 uur							01-dec				Zie tijdsindeling bij HR Commissie F
HR Studentenoverleg (SO)	12.00-13.00 uur						24-nov		08-dec	15-dec*		Studentgeleding HR
HR IV Werkoverleg	13.00-17.00 uur						24-nov					HR en griffier
Agendaoverleg HR DB - CvB	15.30-17.00 uur							01-dec				DB HR, griffier, CvB, secretaris CvB en dienstsecretaris BZ
HR Interne vergadering (IV)	13.00-15.00 uur								08-dec	15-dec*		HR en toehoorders
HR Overlegvergadering (OV)	15.00-17.00 uur								08-dec			HR en CvB, en toehoorders
Eventueel HR Overlegvergadering (OV)										15-dec		
HR - Raad van Toezicht, Vooroverleg	13.00-14.30 uur				10-nov							HR en griffier
HR - Raad van Toezicht	15.00-17.00 uur				10-nov							HR, griffier, RvT en ambtelijk secretaris RvT

* Deze overleggen gaan alleen door indien de OV op deze datum plaatsvindt.

cyclus 3													
16 december 2022 – 9 februari 2023													
weeknummer		51	52	1	2	3	4	5	6		Opmerkingen	Deelnemers	
HR Dagelijks Bestuur (DB) <i>In de week van het Commissie voorzitters overleg</i>	9.00-10.00 uur 09.00-09.30 uur	22-dec	Kerstvakantie 26 december - 6 januari		12-jan	19-jan	26-jan	02-feb	09-feb			DB HR en griffier	
Overleg voorzitters deelraden	12.00-13.30 uur	22-dec											DB HR, griffier en voorzitters deelraden
Commissie voorzitters overleg	09.30-10.15 uur					12-jan							DB HR, griffier en voorzitters commissies HR
HR Commissie Financien	14.30-17.00 uur						19-jan						60 minuten vooroverleg commissie
HR Commissie O, O&S	15.00-17.30 uur						19-jan						60 minuten overleg met portefeuillehouder CvB, dienstdirecteur en medewerkers dienst
HR Commissie P&O	15.30-18.00 uur						19-jan						30 minuten naoverleg commissie/formuleren advies HR
HR Studentenoverleg (SO)	12.00-13.00 uur							26-jan		09-feb			Studentgeleding HR
HR IV Werkoverleg	13.00-17.00 uur							26-jan					HR en griffier
Agendaoverleg HR DB - CvB	15.30-17.00 uur								02-feb				DB HR, griffier, CvB, secretaris CvB en dienstsecretaris BZ
HR Interne vergadering (IV)	13.00-15.00 uur									09-feb			HR, griffier en toehoorders
HR Overlegvergadering (OV)	15.00-17.00 uur									09-feb			HR en CvB, en toehoorders

cyclus 4													
10 februari – 30 maart 2023													
weeknummer		7	8	9	10	11	12	13			Opmerkingen	Deelnemers	
HR Dagelijks Bestuur (DB) <i>In de week van het Commissie voorzitters overleg</i>	9.00-10.00 uur 09.00-09.30 uur	16-feb	23-feb	Voorjaars-reces 27 februari - 3 maart	09-mrt	16-mrt	23-mrt	30-mrt				DB HR en griffier	
Overleg voorzitters deelraden	12.00-13.30 uur	16-feb											DB HR, griffier en voorzitters deelraden
Commissie voorzitters overleg	09.30-10.15 uur		23-feb										DB HR, griffier en voorzitters commissies HR
HR Procedures Kaderbrief	10.30-11.30 uur		23-feb										HR en medewerkers B&C
Bijeenkomst Evaluatie Jaarplannen/Begroting	13.00-14.30 uur		23-feb										Alle leden medezeggenschap, medewerkers B&C en portefeuillehouder CvB
HR Commissie Financien	14.30-17.00 uur					09-mrt							60 minuten vooroverleg commissie
HR Commissie O, O&S	15.00-17.30 uur					09-mrt							60 minuten overleg met portefeuillehouder CvB, dienstdirecteur en medewerkers dienst
HR Commissie P&O	15.30-18.00 uur					09-mrt							30 minuten naoverleg commissie/formuleren advies HR
Stranddag HR-CvB	10.00-16.00 uur					10-mrt							HR, CvB, secretaris CvB, griffier, medewerkers BZ en B&C
HR Studentenoverleg (SO)	12.00-13.00 uur						16-mrt		30-mrt				Studentgeleding HR
HR IV Werkoverleg	13.00-17.00 uur						16-mrt						HR en griffier
Agendaoverleg HR DB - CvB	15.30-17.00 uur						21-mrt					DB HR, griffier, CvB, secretaris CvB en dienstsecretaris BZ	
HR Interne vergadering (IV)	13.00-15.00 uur							30-mrt				HR en toehoorders	
HR Overlegvergadering (OV)	15.00-17.00 uur							30-mrt				HR en CvB, en toehoorders	

cyclus 5												
31 maart - 25 mei 2023												
weeknummer		14	15	16	17	18	19	20	21		Opmerkingen	Deelnemers
HR Dagelijks Bestuur (DB)	9.00-10.00 uur											
In de week van het Commissie voorzitters overleg	09.00-09.30 uur	06-apr	13-apr	20-apr								DB HR en griffier
Overleg voorzitters deelraden	12.00-13.30 uur	06-apr										DB HR, griffier en voorzitters deelraden
Commissie voorzitters overleg	09.30-10.15 uur		13-apr									
HR Commissie Financien	14.30-17.00 uur			20-apr								60 minuten vooroverleg commissie
HR Commissie O, O&S	15.00-17.30 uur			20-apr								60 minuten overleg met portefeuillehouder CvB, dienstdirecteur en medewerkers dienst
HR Commissie P&O	15.30-18.00 uur			20-apr								30 minuten naoverleg commissie/formulieren advies HR
Extra HR Commissie F	10.00-11.30 uur											Update Kaderbrief
HR Studentenoverleg (SO)	12.00-13.00 uur											Commissie F, portefeuillehouder CvB en DD en medewerkers B&C
HR IV Werkoverleg	13.00-17.00 uur					04-mei				25-mei		Studentgeleding HR
Agendaoverleg HR DB - CvB	15.30-17.00 uur					04-mei						HR en griffier
HR Interne vergadering (IV)	13.00-15.00 uur						11-mei					DB HR, griffier, CvB, secretaris CvB en dienstsecretaris BZ
HR Overlegvergadering (OV)	15.00-17.00 uur									25-mei		HR, griffier en toehoorders
										25-mei		HR en CvB, en toehoorders

cyclus 6												
26 mei - 13 juli 2023												
weeknummer		22	23	24	25	26	27	28	29		Opmerkingen	Deelnemers
HR Dagelijks Bestuur (DB)	9.00-10.00 uur	01-jun	08-jun	15-jun	22-jun	29-jun	06-jul	13-jul				DB HR en griffier
Overleg voorzitters deelraden	12.00-13.30 uur	01-jun										DB HR, griffier en voorzitters deelraden
Commissie voorzitters overleg	09.30-10.15 uur		08-jun									
HR Commissie Financien	14.30-17.00 uur			15-jun								60 minuten vooroverleg commissie
HR Commissie O, O&S	15.00-17.30 uur			15-jun								60 minuten overleg met portefeuillehouder CvB, dienstdirecteur en medewerkers dienst
HR Commissie P&O	15.30-18.00 uur			15-jun								30 minuten naoverleg commissie/formulieren advies HR
HR Studentenoverleg (SO)	12.00-13.00 uur				22-jun		06-jul	13-jul*				Studentgeleding HR
HR IV Werkoverleg	13.00-17.00 uur				22-jun							HR en griffier
Agendaoverleg HR DB - CvB	15.30-17.00 uur					29-jun						DB HR, griffier, CvB, secretaris CvB en dienstsecretaris BZ
HR Interne vergadering (IV)	13.00-15.00 uur						06-jul	13-jul*				HR, griffier en toehoorders
HR Overlegvergadering (OV)	15.00-17.00 uur						06-jul					HR en CvB, en toehoorders
Eventueel HR Overlegvergadering (OV)	15.00-17.00 uur							13-jul				HR en CvB, en toehoorders
HR - Raad van Toezicht, Vooroverleg	13.00-14.30 uur		08-jun									HR en griffier
HR - Raad van Toezicht	15.00-17.00 uur		08-jun									HR, griffier, RvT en ambtelijk secretaris RvT

* Deze overleggen gaan alleen door indien de OV op deze datum plaatsvindt.

Vergaderrooster
 Hogeschoolraad (HR)
 College van Bestuur (CvB)
 Medezeggenschap
 Zeggenschap
 Griffie
 Startconferentie HR-CvB
 HR Installatievergadering
 Overleg voorzitters deelraden
 Commissie voorzitters overleg
 Jaarplannen/Begroting
 HR Commissie Financien
 HR Commissie Onderzoek, Onderwijs & Studentzaken (O, O&S)
 HR Commissie Personeel & Organisatie (P&O)
 HR Studentenoverleg (SO)
 IV Werkoverleg
 Agendaoverleg HR DB - CvB
 HR Interne Vergadering (IV)
 HR Overlegvergadering (OV)
 HR - Raad van Toezicht, Vooroverleg
 Stranddag HR-CvB
 Kaderbrief

Meeting Schedule
 General Council (GC)
 Executive Board (EB)
 Participation Councils
 Management
 Registry
 Launch Conference GC-EB
 GC Installation Meeting
 Meeting Chairs sub-councils
 Committee Chairs meeting
 Annual plans/Budget
 GC Committee Finance
 GC Committee Research, Education & Student Affairs (R, E&S)
 GC Committee Personnel & Organisation (P&O)
 GC Student Meeting
 IM Work meeting
 Agenda meeting GC DB - EB
 GC Internal Meeting (IM)
 GC Official Meeting (OM)
 GC - Board of Trustees, Pre-Meeting
 Brainstorm session GC-EB
 Framework Letter

3 Speerpunten (vastgesteld tijdens IV werkoverleg 24 november 2022)

Speerpunten HR 2022 – 2023

1. Implementatiekracht HHs
2. Data driven management
3. Betrokkenheid medewerkers (bijdrage vragen)
4. Werkdruk, werkgeluk
5. Financieel management van de HHs
6. Focus in beleid (keuzes maken)
7. Onderzoek en Onderwijsrelatie
8. Afstemming ondersteuning op onderwijsprocessen
9. IT-personeel (ambitie) + infrastructuur HHs
10. Veiligheid (bijv. behandeling van klachten)
11. Communicatieprocessen (w.o. het OER)
12. Inclusiviteit
13. Duurzaamheid

Focus General Council 2022 -2023

1. Implementing power HHs (governance)
2. Data-driven management
3. Employee involvement (request contribution)
4. Work pressure, work happiness
5. Financial management of the HHs
6. Focus in policy (making choices, priorities)
7. Research and Education Relationship
8. Alignment of support with educational processes
9. IT staff (ambition) + HHs infrastructure
10. Safety, physical, social (including handling of complaints)
11. Communication processes (including the PER)
12. Principle of Inclusivity
13. Principal of Sustainability

4 Besluiten en adviezen 2021-2022

Cyclus	Documentnr.	Voorgenomen besluit	Besluit HR
1	21-1019	Studentenvakanties 2022-2023	Ingestemd
	21-1018	Verplichte vakantiedagen medewerkers 2022-2023	Ingestemd
	21-1017	Herinvoering mondkapjesplicht	Ingestemd
2	21-1025	Vervolg toekomst scenario's BSA	Ingestemd
	21-1033	Business case faculteit BFM	Ingestemd
	21-1030	Regeling collegegelden, onderdeel instellingscollegegeldtarieven (studentengeleding)	Positief advies
	21-1039	Hogeschoolbegroting 2022 >> Aanvullend advies in besluitenbrief 21 december 2021	Positief advies
	21-1038	Plan NPO	Ingestemd
	21-1041	Begroting Centrale SVM 2022	Ingestemd
	21-1046	Model OER 22-23	Ingestemd
	21-1052	Zelfevaluatie ITK >> Aanvullend advies in besluitenbrief 21 december 2021	Positief advies
3	21-1063	Uitgesteld Bindend Studieadvies (BSA) 2022	Niet ingestemd
	22UIT00012	Voorstel aanpassing BSA (herziene norm)	Ingestemd o.v.b.
	22UIT00014	BSA (tweeledig)	Niet behandeld
	21-1064	Reglement in – en uitschrijving Bachelor en AD-opleidingen 22-23	Ingestemd
4	22uit000013	Businesscase Ad HRM in deeltijd	Ingestemd
	22uit00008	Businessplan Ad Technische Bedrijfskunde (TBK)	Ingestemd
	22uit00032	Business case AD Sociaal Werk in de Zorg deeltijd/duaal >> AD's aanvullende opmerkingen in vragen- en besluitenbrief	Ingestemd
	21-1058	Aanpassing reglementen Hulp- en Klachtenstructuur (HKS)	Ingestemd
	22uit00019	Reglement Profileringsfonds + ENG	Ingestemd
	22uit00006	Portefeuilleverdeling CvB	Positief advies
	21-1059	Uitvoeringsprocedure Vertrouwenspersonen Ongewenste Omgangsvormen VPOO	Ingestemd
	22uit00017	Benoeming vertrouwenspersoon medewerker	Positief advies
22uit00043	Wijziging medezeggenschapsreglement	Ingestemd	
5	22UIT00090	Functieprofiel CvB lid 2e aanbieding >> aanvullende vraag mbt prioritering profieleisen	Positief advies
	22UIT00061	Resultaatbestemming 2021	Ingestemd
	22UIT00049	Opzet en uitvoering Risico Inventarisatie & Evaluatie	Ingestemd
	22UIT00056	Meervoudig offertetraject Arbodienstverlening (personeelsgeleding)	Ingestemd
6	22UIT000109	Kaderbrief 2023 >> Voorzien van stemverklaring	Ingestemd
	22UIT00069	Voorstel tot aanpassing van enkele bepalingen van de Reglementen van het College van Beroep voor de Examens (CBE), de Geschillenadviescommissie (GAC), Klachten en Loket Rechtsbescherming	Ingestemd
	22UIT00099	Studentenstatuut deel 1	Ingestemd
	22UIT00104	Reglement in- en uitschrijving bekostigde opleidingen	Ingestemd
	22UIT00087	Integriteitscode 4.0, incl. reglement	Ingestemd

5 Besluiten en adviezen 2022-2023

Cyclus	Documentnr.	Voorgenomen besluit	Besluit HR
1	22uit00204	Portefeuilleverdeling CvB per 1 september 2022	Positief advies
	22uit00147	Verplichte vakantiedagen medewerkers 2023	Ingestemd
	22uit00211	Studentenvakanties 2023-2024	Ingestemd
	22uit00213	Reiskostenregeling woon-werkverkeer	Ingestemd
	22uit00218	Instellingsplan 2023-2028	Ingestemd
	22uit00217	Aanpak Corona scenario's	Ingestemd
2	22uit00223	Reorganisatie kenniscentrum Global Governance	Ingestemd
	22uit00250	Model Onderwijs- en Examenregeling (OER) 2023-2024	Ingestemd
	22uit00251	Verzoek tot registratie voor additionele duale en voltijds inschrijvingsvormen bij bestaande BFM-opleidingen	Ingestemd
	22uit00253	Verzoek tot advisering op het onderdeel instellingscollegegeldtarieven van de 'Regeling collegegelden bekostigde opleidingen HHs 2023-2024'	Negatief advies
	22uit00228	Aanpassing Beheers- en Bestuursreglement	Ingestemd
	22uit00265	Hogeschoolbegroting	Positief advies

6 Reflectie Hogeschoolraad op SVM en NPO

Het algemene beeld dat de zeggenschap schetst is dat het proces rond de verdeling van de SVM en NPO middelen afgelopen jaar constructief lijkt te zijn verlopen met de betrokken medezeggenschapsorganen. Aan de HR geven de opleidingscommissies en faculteitsraden aan betrokken te zijn geweest in dit proces. Van alle plannen is er ook een uitgebreid algemeen overzicht gemaakt.

Het is goed om te zien dat de zeggenschap in haar laatste reflectie zelfkritisch en open is over de probleempunten. Zo ziet ze onder andere dat de middelen over teveel plannen worden verdeeld. Dit ondergraaft de executiekracht.

Er lijken geen grote problemen te zijn geweest, maar de zeggenschap spreekt nog wel wat zorgen uit, die bij de toekomstige beleidsvorming rond dit proces, van belang zijn.

De HR kan zich vinden in de geconstateerde aandachtspunten, maar mist een aantal die cruciaal zijn. In de SVM/NPO reflecties van de voorgaande jaren heeft de HR deze ook al aangegeven, te weten:

1 - De HR weet dat de verantwoording richting het ministerie van OC&W strikt vraagt om het verloop van de samenwerking met de medezeggenschap. De HR heeft eerder aangegeven dat de crux voor de uitvoering niet zozeer ligt in het betrekken van de medezeggenschap, als wel het actief laten participeren van o.a. onderwijsteams en faculteitsbureaus bij het maken van deze plannen. Dat geeft maximaal begrip en draagkracht bij uitvoering van de plannen, die aansluiten op al dan niet aanwezige (opleidings)plannen.

2 - De manier waarop plannen wordt gemaakt verdient ook aandacht om de executiekracht te vergroten. Situatiesanalyses op basis van data, SMART doelen, heldere definiëring en prioritering van en keuzes in acties en toewijzing aan mensen, lijken niet altijd helder.

3 - Tezamen met de reeds hoge werkdruk leidt het ertoe dat het lastig is om binnen de beschikbare urenplaatjes (als deze er tijdig en goed doorgerekend zijn) ruimte voor de uitvoering van deze plannen te vinden.

Dit lijkt een patroon in de beleidsvorming binnen onze instelling. Overigens is dit bij meer instellingen aan de hand (NRO 2023). Het geeft ons een kans om ons te kunnen gaan onderscheiden. Belangrijker, hier ligt de sleutel om de werkdruk te verlagen o.a. door mensen te betrekken, beter samen te werken en daardoor te blijven motiveren en door processen te vereenvoudigen en te borgen. Zo bouwen we gezamenlijk aan een lerende organisatie die het verschil kan maken naar een eerlijker, inclusiever en duurzamere wereld.

De Hogeschoolraad

Mei 2023