

Samenvatting Ontwikkelgesprek Voeding en Diëtetiek De Haagse Hogeschool

Plaats: Den Haag, Slinger 6.69

Datum: 03-09-2018

Aanwezigen: Wienke Blomen (Hobeon), Florian Blinde (teamleider opleiding) , Eric Tabben en Susanne Borst (beiden PR-commissie)

Naar aanleiding van de visitatie is een aandachtspunt het verbeteren van het alumni-beleid. Alumni-beleid zou moeten gaan over Life Long Learning. Wat heeft een beginnend beroepsbeoefenaar nog nodig en van de opleiding? Het opleiden begint in de school en er vindt geleidelijke uitstroming plaats van school naar het werkveld. Het alumni-beleid moet gezien worden als een onderdeel van de continuïteit van het onderwijs. Je bouwt aan een netwerk. Alumni-beleid dient meerdere doelen. Het betreft niet alleen netwerken maar er kan ook een verdienmodel worden gebouwd voor wat betreft LLL. Een project als LLL is een keuze van de opleiding. Indien je dit wilt, kan het alumni-beleid hier een onderdeel van zijn. De opleiding implementeert en realiseert al veel taken op het gebied van netwerken en klantencontacten. Weliswaar is het veelal versnipperd en wordt het onvoldoende vermarkt.

In het gesprek zijn verschillende ingangen verkend:

- onderzoek is een belangrijk onderdeel binnen de opleiding Voeding en Diëtetiek. Zijn hier mogelijkheden om alumni te binden?
- afstuderen in studiejaar 4
- ontwikkeling van het werkveld in vaardigheden/kennis op het gebied van coaching van studenten
- huidige 6-weekse deeltijd kennismodules breder in te zetten in de vorm van certificaten/post HBO-cursussen/professional courses

De praktijk van het alumni-beleid binnen de opleiding: gebrek aan mankracht. Daarnaast betreft het een doelgroep die accreditatiepunten willen ontvangen voor activiteiten (kwaliteitsregister). Punten = deur open.

Samengevat: Hoe kun je met beperkte middelen binnen de opleiding toch de continuïteit van het alumni-beleid waarborgen? Met deze vraag dient de opleiding verder te gaan: overleg binnen het docententeam, contact Jan Geert en keuzes maken.